



PREFEITURA MUNICIPAL DE

IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**

**RELATÓRIO
ANUAL DE
GESTÃO
(RAG Anual)**

2021

RESPONSÁVEIS:


DOUGLAS DAVI CRUZ
Prefeito Municipal de Ipiranga


ELIZETE GÖBEL VIEIRA

Secretária de Saúde

ELABORAÇÃO:

Andreia Lovato – Coordenadora da Atenção Primária 

Eleandro da Silva – Diretor de Administração em Saúde 

Fabiano Canteri – Contador 

Luana Naiara Vanin – Responsável pelo Orçamento da Saúde 

Luciano Valim Felipe – Secretário da Fazenda 

Maysa Helena Ribeiro Pedro – Coordenadora da Epidemiologia 

Rulian Geraldo Taques – Coordenador da Vigilância Sanitária 

REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

ESTADO: PARANA

MUNICÍPIO: IPIRANGA

Relatório Anual de Gestão 2021



ELIZETE GOBEL VIEIRA

Secretária de Saúde



RITA JOSIANE GASPARELO

Conselho Municipal de Saúde de Ipiranga

IPIRANGA/PR, 24 de Março de 2022

Sumário

1. Identificação

- 1.1. Informações Territoriais
- 1.2. Secretaria de Saúde
- 1.3. Informações da Gestão
- 1.4. Fundo de Saúde
- 1.5. Plano de Saúde
- 1.6. Informações sobre Regionalização
- 1.7. Conselho de Saúde
- 1.8. Casa Legislativa

2. Introdução

3. Dados Demográficos e de Morbimortalidade

- 3.1. População estimada por sexo e faixa etária
- 3.2. Nascidos Vivos
- 3.3. Principais causas de internação
- 3.4. Mortalidade por grupos de causas

4. Dados da Produção de Serviços no SUS

- 4.1. Produção de Atenção Básica
- 4.2. Produção de Urgência e Emergência por Grupo de Procedimentos
- 4.3. Produção de Atenção Psicossocial por Forma de Organização
- 4.4. Produção de Atenção Ambulatorial Especializada e Hospitalar por Grupo de Procedimentos
- 4.5. Produção de Assistência Farmacêutica
- 4.6. Produção de Vigilância em Saúde por Grupo de Procedimentos

5. Rede Física Prestadora de Serviços ao SUS

- 5.1. Por tipo de estabelecimento e gestão
- 5.2. Por natureza jurídica
- 5.3. Consórcios em saúde

6. Profissionais de Saúde Trabalhando no SUS

7. Programação Anual de Saúde - PAS

- 7.1. Diretrizes, objetivos, metas e indicadores

8. Indicadores de Pactuação Interfederativa

9. Execução Orçamentária e Financeira

- 9.1. Execução da programação por fonte, subfunção e natureza da despesa
- 9.2. Indicadores financeiros
- 9.3. Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO)
- 9.4. Execução orçamentária e financeira de recursos federais transferidos fundo a fundo, segundo bloco de financiamento e programa de trabalho
- 9.5. Covid-19 Repasse União
- 9.6. Covid-19 Recursos Próprios
- 9.7. Covid-19 Repasse Estadual

10. Auditorias

11. Análises e Considerações Gerais

12. Recomendações para o Próximo Exercício

1. Identificação

1.1. Informações Territoriais

UF	PR
Município	IPIRANGA
Região de Saúde	3ª RS Ponta Grossa
Área	927,09 Km ²
População	15.327 Hab
Densidade Populacional	17 Hab/Km ²

Fonte: Departamento de Informática do SUS (DATASUS)

Data da consulta: 23/03/2022

1.2. Secretaria de Saúde

Nome do Órgão	SMS DE IPIRANGA
Número CNES	2684594
CNPJ	A informação não foi identificada na base de dados
CNPJ da Mantenedora	76175934000126
Endereço	RUA JOSE MARIA TAQUES 194 VISA SAUDE
Email	visa@ipiranga.pr.gov.br
Telefone	4232421224

Fonte: Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES)

Data da consulta: 23/03/2022

1.3. Informações da Gestão

Prefeito(a)	LUIZ CARLOS BLUM
Secretário(a) de Saúde em Exercício	MARCIA LOVATO COROSQUE
E-mail secretário(a)	saudeipiranga@hotmail.com
Telefone secretário(a)	4232421222

Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)

Data da consulta: 23/03/2022

1.4. Fundo de Saúde

Instrumento de criação	LEI
Data de criação	12/2007
CNPJ	09.280.787/0001-67
Natureza Jurídica	FUNDO PUBLICO DA ADMINISTRACAO DIRETA MUNICIPAL
Nome do Gestor do Fundo	Elizete Gobel Vieira

Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)

Data da consulta: 23/03/2022

1.5. Plano de Saúde

Período do Plano de Saúde	2018-2021
Status do Plano	Aprovado

Fonte: Departamento de Informática do SUS (DATASUS)

Data da consulta: 22/12/2020

1.6. Informações sobre Regionalização

Município	Área (Km²)	População (Hab)	Densidade
ARAPOTI		1360.498	28480
CARAMBÉI		649.679	24225
CASTRO		2531.503	72125
IPIRANGA		927.086	15327
IVAÍ		607.847	14049
JAGUARIAÍVA		1523.793	35192
PALMEIRA		1457.261	34109
PIRAÍ DO SUL		1403.067	25779
PONTA GROSSA		2067.545	358838
PORTO AMAZONAS		186.575	4899
SENGÉS		1366.628	19441
SÃO JOÃO DO TRIUNFO		720.407	15359

Fonte: Departamento de Informática do SUS (DATASUS)

Ano de referência: 2021

1.7. Conselho de Saúde

Instrumento Legal de Criação	LEI	
Endereço	Rua Major Vicente de Castro 205 Casa Banhado	
E-mail	cmsi@ipiranga.pr.gov.br	
Telefone	4298270447	
Nome do Presidente	Rita Josiane Gasparelo	
Número de conselheiros por segmento	Usuários	17
	Governo	4
	Trabalhadores	8
	Prestadores	4

Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)

Ano de referência: 202105

1.8. Casa Legislativa

1ª RDQA	2ª RDQA	3ª RDQA
Data de Apresentação na Casa Legislativa	Data de Apresentação na Casa Legislativa	Data de Apresentação na Casa Legislativa
27/05/2021	28/09/2021	23/02/2022

• Considerações

Os dados de identificação da Secretaria de Saúde, bem como os dados do Prefeito e Secretária Municipal de Saúde estão desatualizado devido a problemas no sistema CNES e SIOPS conforme resposta do Ministério da Saúde. As informações sobre a gestão (item 1.3), sobre o gestor do fundo (item 1.4) e sobre o Conselho de Saúde (item 1.7) que constam na aba de "Identificação" dos relatórios do DGMP, tais como os apresentados no menu superior do sistema (campo "Identificação"), são importadas do SIOPS, sempre de acordo com a última atualização realizada nesse sistema-fonte. Momentaneamente, a integração do SIOPS com o DGMP está comprometida, fazendo com que alguns dados não migrem corretamente para o DGMP. Esta situação já foi identificada pela área técnica (CGFIP/DGIP/MS) que está trabalhando na correção. Assim, a orientação é que os entes mantenham os dados atualizados no SIOPS para que migrem corretamente quando do reestabelecimento da integração entre os sistemas. Ao mesmo tempo, enquanto o problema com o SIOPS persistir, as informações que não migrarem corretamente para os relatórios do DGMP devem ser registradas pelos usuários no campo "Análises e considerações", tão logo essa atualização aconteça os dados serão regularizados automaticamente. O RAG (Relatório Anual de Gestão), apresentado é referente ao ano de 2021 onde a prestação de contas da Saúde é toda lançada conforme modelo do sistema DIGISUS, onde todas as informações obrigatórias estão dispostas, atualizadas e organizadas de forma a esclarecer todas prestação de contas do ano de referência. Em relação aos RDQA (Relatórios Detalhado do Quadrimestre Anterior 1º, 2º e 3º) foram apresentados juntamente com o SIOPS em Audiência Pública conforme datas acima, e serão anexados nesse RAG 2021 e serão informados no DIGISUS posteriormente.

2. Introdução

- Análises e Considerações sobre Introdução

O Relatório Anual de Gestão (RAG) estabelece uma correlação entre as metas e resultados obtidos e os recursos utilizados que serão sistematizados e divulgados, fornecendo subsídios para a tomada de decisão e contribuindo para a visibilidade de gestão. Representa também uma demonstração do que se alcançou em relação ao que está explicitado nos Planos de Saúde, além de ser um instrumento que viabiliza o controle social (CMSI) de nosso Município. É considerado instrumento básico porém muito completo, para o acompanhamento e avaliação dos sistemas de saúde, o RAG (Relatório Anual de Gestão) deve permitir igualmente a verificação da aplicação dos recursos financeiros destinados ao SUS, subsidiando as atividades dos órgãos de controle interno e externo. O RAG (Relatório Anual de Gestão) como prevê é anual, regular e obrigatório e será apresentado ao Conselho o qual emitirá resolução até data prevista. A Lei Complementar Federal 141/12 prevê em seu Artigo 36, parágrafos 1º e 3º:

§ 1 A União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios deverão comprovar a observância do disposto neste artigo mediante o envio de Relatório Anual de Gestão ao respectivo Conselho de Saúde, até o dia 30 de março do ano seguinte ao da execução financeira, cabendo ao Conselho Municipal de Saúde para emitir parecer conclusivo sobre o cumprimento ou não das normas instituídas nesta Lei Complementar, ao qual será dada ampla divulgação, inclusive em meios eletrônicos de acesso público, sem prejuízo do disposto nos arts. 56 e 57 da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000.

§ 3 Anualmente, os entes da Federação atualizarão o cadastro no Sistema de que trata o art. 39 desta Lei Complementar, com menção às exigências deste artigo, além de indicar a data de aprovação do Relatório de Gestão pelo respectivo Conselho Municipal de Saúde.

3. Dados Demográficos e de Morbimortalidade

3.1. População estimada por sexo e faixa etária

Período: 2020

Faixa Etária	Masculino	Feminino	Total
0 a 4 anos	650	620	1270
5 a 9 anos	624	582	1206
10 a 14 anos	562	522	1084
15 a 19 anos	618	525	1143
20 a 29 anos	1376	1294	2670
30 a 39 anos	1161	1151	2312
40 a 49 anos	1083	984	2067
50 a 59 anos	871	779	1650
60 a 69 anos	555	515	1070
70 a 79 anos	254	282	536
80 anos e mais	112	131	243
Total	7866	7385	15251

Fonte: Estimativas preliminares elaboradas pelo Ministério da Saúde/SVS/CGIAE (DataSUS/Tabnet)

Data da consulta: 23/03/2022.

3.2. Nascidos Vivos

Número de nascidos vivos por residência da mãe.

Unidade Federação	2017	2018	2019
Ipiranga	192	195	211

Fonte: Sistema de Informações sobre Nascidos Vivos (MS/SVS/DASIS/SINASC)

Data da consulta: 23/03/2022.

3.3. Principais causas de internação

Morbidade Hospitalar de residentes, segundo capítulo da CID-10.

Capítulo CID-10	2017	2018	2019	2020	2021
I. Algumas doenças infecciosas e parasitárias	39	30	37	41	104
II. Neoplasias (tumores)	86	83	106	60	64
III. Doenças sangue órgãos hemat e transt imunitár	7	1	13	7	2
IV. Doenças endócrinas nutricionais e metabólicas	14	19	12	9	4
V. Transtornos mentais e comportamentais	19	26	22	7	7
VI. Doenças do sistema nervoso	24	26	24	32	14
VII. Doenças do olho e anexos	7	4	4	1	7
VIII. Doenças do ouvido e da apófise mastóide	4	2	7	2	1
IX. Doenças do aparelho circulatório	148	209	194	132	69
X. Doenças do aparelho respiratório	49	79	72	36	21
XI. Doenças do aparelho digestivo	153	163	197	81	51
XII. Doenças da pele e do tecido subcutâneo	14	17	14	5	7
XIII. Doenças sist osteomuscular e tec conjuntivo	23	16	14	8	4
XIV. Doenças do aparelho geniturinário	66	62	74	43	24
XV. Gravidez parto e puerpério	164	185	175	174	151
XVI. Algumas afec originadas no período perinatal	12	11	16	21	10
XVII. Malf cong deformid e anomalias cromossômicas	2	6	6	6	6

Capítulo CID-10	2017	2018	2019	2020	2021
XVIII. Sintomas e achados anormais em exames clínicos e laboratoriais	22	35	45	29	9
XIX. Lesões por envenenamento e outras consequências de causas externas	160	201	143	131	76
XX. Causas externas de morbidade e mortalidade	-	-	-	-	-
XXI. Contatos com serviços de saúde	10	15	6	6	5
CID 10ª Revisão não disponível ou não preenchido	-	-	-	-	-
Total	1023	1190	1181	831	636

Fonte: Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS)

Data da consulta: 23/03/2022.

Obs.: A atualização dos valores relativos ao último período ocorrem simultaneamente ao carregamento dos dados no Tabnet/DATASUS.

3.4. Mortalidade por grupos de causas

Mortalidade de residentes, segundo capítulo CID-10

Capítulo CID-10	2017	2018	2019
I. Algumas doenças infecciosas e parasitárias	5	5	4
II. Neoplasias (tumores)	17	18	16
III. Doenças do sangue, órgãos hematológicos e transtornos imunitários	1	-	1
IV. Doenças endócrinas, nutricionais e metabólicas	2	1	4
V. Transtornos mentais e comportamentais	-	-	-
VI. Doenças do sistema nervoso	1	-	1
VII. Doenças do olho e anexos	-	-	-
VIII. Doenças do ouvido e da apófise mastoide	-	-	-
IX. Doenças do aparelho circulatório	17	15	13
X. Doenças do aparelho respiratório	9	14	10
XI. Doenças do aparelho digestivo	6	8	5
XII. Doenças da pele e do tecido subcutâneo	-	-	-
XIII. Doenças do sistema osteomuscular e tecido conjuntivo	-	-	-
XIV. Doenças do aparelho geniturinário	1	2	2
XV. Gravidez, parto e puerpério	-	-	-
XVI. Algumas afecções originadas no período perinatal	1	1	1
XVII. Malformações congênitas e anomalias cromossômicas	-	-	-
XVIII. Sintomas e achados anormais em exames clínicos e laboratoriais	8	11	4
XIX. Lesões por envenenamento e outras consequências de causas externas	-	-	-
XX. Causas externas de morbidade e mortalidade	4	5	11
XXI. Contatos com serviços de saúde	-	-	-
XXII. Códigos para propósitos especiais	-	-	-
Total	72	80	72

Fonte: Sistema de Informações sobre Mortalidade (MS/SVS/CGIAE/SIM-TABNET)

Data da consulta: 23/03/2022.

• Análises e Considerações sobre Dados Demográficos e de Morbimortalidade

Analisando as tabelas acima, temos que a tabela 3.1 demonstra a distribuição da população no Município de Ipiranga de acordo com o sexo e idade. É possível verificar a maior concentração da população na faixa etária entre 15 a 59 anos (57%), e representa em sua maior proporção por homens; Verifica-se um pequeno aumento nos nascimentos (tabela 3.2) e a redução do número de óbitos (tabela 3.4) no mesmo período. Dentre as principais causas de internações verifica-se as doenças infecciosas e parasitárias com aumento expressivo, já nas doenças do aparelho circulatório, as neoplasias, doenças metabólicas e sistema nervoso, podemos perceber uma diminuição bem interessante o que faz pensar que todas as estratégias de promoção empregadas na saúde da família vem trazendo bons resultados. As neoplasias nos anos de 2018 e 2019 a maior causa de óbitos em nosso Município, nos leva a considerar e manter um trabalho mais específico em relação aos dados acima citados, para melhor condições de vida da população.

4. Dados da Produção de Serviços no SUS

4.1. Produção de Atenção Básica

Tipo de Produção	Quantidade
Visita Domiciliar	66.750
Atendimento Individual	55.975
Procedimento	118.747
Atendimento Odontológico	2.178

Fonte: Sistema de informação em Saúde para a Atenção Básica – SISAB

4.2. Produção de Urgência e Emergência por Grupo de Procedimentos

Caráter de atendimento: Urgência

Grupo procedimento	Sistema de Informações Ambulatoriais		Sistema de Informações Hospitalares	
	Qtd. aprovada	Valor aprovado	AIH Pagas	Valor total
01 Ações de promoção e prevenção em saúde	-	-	-	-
02 Procedimentos com finalidade diagnóstica	-	-	-	-
03 Procedimentos clínicos	-	-	-	-
04 Procedimentos cirúrgicos	-	-	-	-
05 Transplantes de órgãos, tecidos e células	-	-	-	-
06 Medicamentos	-	-	-	-
07 Órteses próteses e materiais especiais	-	-	-	-
08 Ações complementares da atenção à saúde	-	-	-	-
Total	-	-	-	-

Fonte: Sistemas de Informações Ambulatoriais do SUS (SIA/SUS) e Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS)

Data da consulta: 23/03/2022.

4.3. Produção de Atenção Psicossocial por Forma de Organização

Sistema de Informações Ambulatoriais		
Forma de Organização	Qtd. aprovada	Valor aprovado
030108 Atendimento/Acompanhamento psicossocial	1066041	579591,97
Sistema de Informações Hospitalares		
Forma de Organização	AIH Pagas	Valor total
---	---	---

Fonte: Sistemas de Informações Ambulatoriais do SUS (SIA/SUS) e Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS)

Data da consulta: 23/03/2022.

4.4. Produção de Atenção Ambulatorial Especializada e Hospitalar por Grupo de Procedimentos

Grupo procedimento	Sistema de Informações Ambulatoriais		Sistema de Informações Hospitalares	
	Qtd. aprovada	Valor aprovado	AIH Pagas	Valor total
01 Ações de promoção e prevenção em saúde	736	-	-	-
02 Procedimentos com finalidade diagnóstica	289	-	-	-
03 Procedimentos clínicos	7489	-	-	-
04 Procedimentos cirúrgicos	23	-	-	-
05 Transplantes de órgãos, tecidos e células	-	-	-	-
06 Medicamentos	-	-	-	-

Grupo procedimento	Sistema de Informações Ambulatoriais		Sistema de Informações Hospitalares	
	Qtd. aprovada	Valor aprovado	AIH Pagas	Valor total
07 Órteses, próteses e materiais especiais	-	-	-	-
08 Ações complementares da atenção à saúde	-	-	-	-
Total	8537	-	-	-

Fonte: Sistema de Informações Ambulatoriais do SUS (SIA/SUS) e Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS)

Data da consulta: 23/03/2022.

4.5. Produção de Assistência Farmacêutica

Esse item refere-se ao componente especializado da assistência farmacêutica, sob gestão da esfera estadual. Portanto, não há produção sob gestão municipal.

4.6. Produção de Vigilância em Saúde por Grupo de Procedimentos

Financiamento: Vigilância em Saúde

Grupo procedimento	Sistema de Informações Ambulatoriais	
	Qtd. aprovada	Valor aprovado
01 Ações de promoção e prevenção em saúde	58	-
Total	58	-

Fonte: Sistemas de Informações Ambulatoriais do SUS (SIA/SUS)

Data da consulta: 23/03/2022.

• Análises e Considerações sobre Dados da Produção de Serviços no SUS

Em relação aos dados acima, referente ao item 4.1. Produção de Atenção Básica (Visita Domiciliar, Atendimento Individual, Procedimento e Atendimento Odontológico), temos que, conforme os dados em nossos sistema próprios algumas diferenças podem ocorrer pois ao exportar ao Ministério (SIAB) podem ocorrer algumas inconsistências por vários motivos, mais que estão sendo regularizados a medida do possível para que nas as próximas exportações essas divergências não aconteçam; Os dados do item 4.2. Produção de Urgência e Emergência por Grupo de Procedimentos, estão prejudicados pois o nosso Hospital está passando por um momento de contratualização e regularização de documentação, por esse motivo os dados estão zerados tanto os dados ambulatoriais quanto as AIHs; Os dados do item 4.4. Produção de Atenção Ambulatorial Especializada e Hospitalar por Grupo de Procedimentos são considerados os procedimentos FAE que tem sua produção (Radiografias, eletrocardiogramas, Ultrassonografias e nutras consultas e procedimentos) apresentada ao Estado; O item 4.5. é de responsabilidade do Estado; E enfim o item 4.6. Produção de Vigilância em Saúde por Grupos de Procedimentos são considerados os procedimentos de Vigilância em Saúde. Diante disso os dados locais foram apresentados em audiências pública com relatórios (SIASUS e ELOTECH), com a produção do ano de 2021.

5. Rede Física Prestadora de Serviços ao SUS

5.1. Por tipo de estabelecimento e gestão

Período 12/2021

Rede física de estabelecimentos de saúde por tipo de estabelecimentos				
Tipo de Estabelecimento	Dupla	Estadual	Municipal	Total
FARMACIA	1	0	0	1
CENTRO DE SAUDE/UNIDADE BASICA	1	0	2	3
HOSPITAL GERAL	1	0	0	1
POSTO DE SAUDE	0	0	4	4
CENTRAL DE GESTAO EM SAUDE	0	0	1	1
CLINICA/CENTRO DE ESPECIALIDADE	1	1	0	2
Total	4	1	7	12

Observação: Os dados apresentados referem-se ao número de estabelecimentos de saúde públicos ou prestadores de serviços ao SUS

Fonte: Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES)

Data da consulta: 23/03/2022.

5.2. Por natureza jurídica

Período 12/2021

Rede física de estabelecimentos de saúde por natureza jurídica				
Natureza Jurídica	Municipal	Estadual	Dupla	Total
ADMINISTRACAO PUBLICA				
MUNICIPIO	7	0	4	11
ENTIDADES EMPRESARIAIS				
ENTIDADES SEM FINS LUCRATIVOS				
ASSOCIACAO PRIVADA	0	1	0	1
PESSOAS FISICAS				
Total	7	1	4	12

Observação: Os dados apresentados referem-se ao número de estabelecimentos de saúde públicos ou prestadores de serviços ao SUS

Fonte: Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES)

Data da consulta: 23/03/2022.

5.3. Consórcios em saúde

Período 2021

Participação em consórcios			
CNPJ	Natureza	Área de atuação	Participantes
30462323000168	Direito Privado	Urgência e emergência	PR / IPIRANGA
03878900000124	Direito Público	Serviços de apoio ao diagnóstico Consulta médica especializada	PR / IPIRANGA

Fonte: DIGISUS Gestor - Módulo Planejamento (DIGISUSGMP) - Consulta Online

Data da consulta: 23/03/2022.

• Análises e Considerações sobre Rede Física Prestadora de Serviços ao SUS

Em relação aos estabelecimentos de Dupla Gestão o Município de Ipiranga conta com os estabelecimentos geridos por Dupla Gestão o Centro de Saúde (SMS), Hospital, Laboratório, Farmácia Municipal e Centro de Especialidades, onde os serviços prestados são informados toda a produção ao Estado por meio dos sistemas de informação (BPA, SIA e ESUS) o qual o Estado processa a parte que cabe a ele, como os dados de média e alta complexidade e encaminha a base de dados Nacional; Em relação à prestação de serviços ao SUS, priorizamos o atendimento de Atenção Básica na Secretaria Municipal de Saúde e nas Unidades Básicas (ESFSB) e os atendimentos de altas complexidades são encaminhadas para o Consórcio Regional; Quanto à rede hospitalar os atendimentos de médias complexidades recebem o primeiro atendimento no Pronto Atendimento e os de altas complexidades são transferidos o mais rápido possível e encaminhados através de Central de Regulação de Leitos Estadual e também SAMU. A assistência de rede básica do Município se constitui em atendimentos com os profissionais: médicos, enfermeiros, dentistas, auxiliares/técnicos de enfermagem, auxiliares de consultório odontológico, agentes comunitários de saúde, Agentes de Endemias entre outros. O Município conta com 100% de cobertura de ESFSB Estratégia Saúde da Família e Saúde Bucal MIJ com uma rede física a qual conta com: 6 Equipes sendo 3 Urbanas e 3 Rurais, 1 Hospital com pronto atendimento 1 Centro COVID19 e Centro de Especialidades. Em relação aos consórcios contamos com dois consórcio Estaduais o SIMSAUDE (Serviços de apoio ao diagnóstico Consulta médica especializada) e o SIMSAMU (Atendimentos de Urgências e Emergências).

6. Profissionais de Saúde Trabalhando no SUS

Período 02/2021

Postos de trabalho ocupados, por ocupação e forma de contratação						
Adm. do Estabelecimento	Formas de contratação	CBOs médicos	CBOs enfermeiro	CBOs (outros) nível superior	CBOs (outros) nível médio	CBOs ACS
Pública (NJ grupo 1, ou 201-1, 203-8)	Estatutários e empregados públicos (0101, 0102)	0	2	5	13	29
	Intermediados por outra entidade (08)	0	0	0	0	0
	Autônomos (0209, 0210)	0	0	0	0	0
	Residentes e estagiários (05, 06)	0	0	0	2	0
	Bolsistas (07)	1	0	0	0	0
	Informais (09)	0	0	0	0	0
Privada (NJ grupos 2 - exceto 201-1, 203-8 -, 3, 4 e 5)	Intermediados por outra entidade (08)	0	0	0	0	0
	Celetistas (0105)	0	0	0	0	0
	Autônomos (0209, 0210)	0	0	0	0	0
	Residentes e estagiários (05, 06)	0	0	0	0	0
	Bolsistas (07)	0	0	0	0	0
	Informais (09)	0	0	0	0	0
	Servidores públicos cedidos para a iniciativa privada (10)	0	0	0	0	0

Postos de trabalho ocupados, por Contrato Temporário e Cargos em Comissão						
Adm. do Estabelecimento	Formas de contratação	CBOs médicos	CBOs enfermeiro	CBOs (outros) nível superior	CBOs (outros) nível médio	CBOs ACS
Pública (NJ grupo 1, ou 201-1, 203-8)	Contratos temporários e cargos em comissão (010301, 0104)	5	0	1	8	0
Privada (NJ grupos 2 - exceto 201-1, 203-8 -, 3, 4 e 5)	Contratos temporários e cargos em comissão (010302, 0104)	0	0	0	0	0

Fonte: Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES)

Data da consulta: 10/03/2022.

Postos de trabalho ocupados, por ocupação e forma de contratação						
Adm. do Estabelecimento	Formas de contratação	2017	2018	2019	2020	
Pública (NJ grupo 1, ou 201-1, 203-8)	Bolsistas (07)	1	1	1	1	
	Estatutários e empregados públicos (0101, 0102)	48	53	54	63	
	Residentes e estagiários (05, 06)	6	7	8	8	

Postos de trabalho ocupados, por Contrato Temporário e Cargos em Comissão						
Adm. do Estabelecimento	Formas de contratação	2017	2018	2019	2020	
Pública (NJ grupo 1, ou 201-1, 203-8)	Contratos temporários e cargos em comissão (010301, 0104)	14	8	9	10	

Fonte: Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES)

Data da consulta: 10/03/2022.

• Análises e Considerações sobre Profissionais de Saúde Trabalhando no SUS

No ano de 2021 como em todos os setores foi um ano atípico com muitas alterações no número de funcionários, mais todos foram cadastrados no sistema CNES onde os estabelecimentos devem ser cadastrados juntamente com os profissionais para fins de comprovação do vínculo, assim o Ministério da Saúde por meio de cruzamentos de dados usa essas informações para que quando as produções forem lançadas pelo Município comprovem que são realizadas por profissionais de um determinado estabelecimento, e para que conforme as demandas de produção e melhorias sejam implantadas conforme a realidade de cada Município. As contratações tiveram um aumento em algumas formas de contratação em relação aos anos anteriores.

7. Programação Anual de Saúde - PAS

7.1. Diretrizes, objetivos, metas e indicadores

DIRETRIZ Nº 1 - Diretriz 1 - Garantia do acesso da população a serviços de qualidade, com equidade e em tempo adequado ao atendimento das necessidades de saúde, com ênfase nas áreas e populações de maior vulnerabilidade, mediante a adequação do perfil das unidades de saúde da rede pública municipal e do aprimoramento da política de atenção básica e da atenção especializada à luz da PNH, na perspectiva das Redes de Atenção à Saúde.

OBJETIVO Nº 1.1 - OBJETIVO 1.1: AMPLIAR O ACESSO E FORTALECER A ATENÇÃO BÁSICA, COM ÊNFASE NA APS.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Manter cobertura populacional estimada pelas equipes saúde da família.	Manter cobertura populacional estimada pelas equipes saúde da família.	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
2. Manter adesão ao PMAQ em todas as ESFSBMI (Equipes de Estratégias Saúde da Família e Saúde Bucal).	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
3. Contemplar nas Programações Anuais de Saúde (PAS) das ações de promoção, prevenção e tratamento, identificadas como necessárias no território das unidades de saúde, de acordo com o perfil epidemiológico local, priorizando as áreas e a população de maior vulnerabilidade.	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
4. Reduzir as internações por causas sensíveis à atenção básica.	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	Percentual	10	Percentual	1	10,00	Percentual	10,00
5. Realizar cobertura anual do acompanhamento das condicionalidades do perfil de saúde das famílias e do Programa Bolsa Família (PBF).	Cobertura de acompanhamento das condicionalidades de Saúde do Programa Bolsa Família (PBF)		90	0	88,34	90,00	Percentual	98,16
6. Fornecer e garantir a participação dos profissionais em cursos, congresso e fóruns relacionados à sua área de atuação.	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica		100	0	100	100,00	Percentual	100,00
7. Realizar campanhas com o tema de detecção precoce de câncer bucal.	Cobertura populacional estimada de saúde bucal na atenção básica		1	0	2	1	Número	200,00
8. Manter acolhimento à demanda espontânea e organizar o atendimento programático integrado a assistência gestantes, idosos, e pacientes especiais.	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica		100	0	100	100,00	Percentual	100,00
9. Equipar Secretaria Municipal de Saúde e Hospital com Central de Gerador de Energia Elétrica (Gerador, instalação elétrica e orientações para equipe responsável sobre o uso do Equipamento e Manutenção).	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica		2	0	2	2	Número	100,00
10. Atender todas as ESFSB Rurais com veículos com capacidade para transportar toda a equipe;	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica		100	0	100	100,00	Percentual	100,00
11. Incorporar nas capacitações das equipes de atenção à saúde temas relacionados ao bom atendimento ao usuário sensibilizando-os para um atendimento humanizado	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica		2	0	2	2	Número	100,00
12. Implantação de 1 equipe de NASF (Núcleo de Apoio à Saúde da Família)	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica		0	0	0	1	Número	0
13. Promover Curso de cuidadores de idosos	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica		1	0	0	1	Número	0
14. Fortalecer a atenção ao serviço de Saúde Mental no Município com a criação do 1 Comitê de Saúde Mental	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica		0	0	0	1	Número	0

OBJETIVO Nº 1.2 - OBJETIVO 1.2: AMPLIAR O ACESSO E APRIMORAR A ASSISTÊNCIA ESPECIALIZADA.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2019-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Manter a oferta de procedimentos ambulatoriais de média complexidade selecionada para população residente e pactuada.	2,5	Percentual	2,5	Percentual	2,5	2,50	Percentual	100,00
2. Ampliar para 80% a cobertura dos serviços especializados	20%	Percentual	20	Percentual	20	20,00	Percentual	100,00
3. Pactuar com as 3 Esferas (Municipal, Estadual e Federal) o fortalecimento e continuidade da rede de Atenção Especializada em Saúde Bucal com qualificação do atendimento, desenvolvendo ações de promoção da Saúde Bucal.	Cobertura populacional estimada de saúde bucal na atenção básica	Percentual	100	Percentual	0	100,00	Percentual	0
4. Desenvolver estratégias para garantia da continuidade do cuidado em Saúde Bucal nas linhas de cuidados prioritárias	Cobertura populacional estimada de saúde bucal na atenção básica	Percentual	90	Percentual	0	90,00	Percentual	0
5. Realizar acolhimento à demanda espontânea e organizar o atendimento programático integrado a assistência em saúde bucal, com avaliação para alterações em idosos, crianças, gestantes.	Cobertura populacional estimada de saúde bucal na atenção básica	Percentual	90	Percentual	90	90,00	Percentual	100,00
6. Fortalecer o componente Hospitalar Municipal de forma articulada às Redes de Atenção à Saúde.	0	Taxa	0	Taxa	0	0	Número	0
7. Melhorar o atendimento aos pacientes com doenças crônicas, dificuldades motoras, de comunicação e mental, agilizando e priorizando o tratamento a que cada um será submetido, com multiprofissionais: Psiquiatria, Fisioterapia, Fonoaudiologia, psicologia, Ginecologia e Pediatria	0	Número	0	Número	0	0	Número	0
8. Construção ou adequação e manutenção sala para instalação de aparelho de Raios-X odontológico.	1	Número	1	Número	1	1	Número	100,00

OBJETIVO Nº 1.3 - OBJETIVO 1.3: ORGANIZAR E IMPLANTAR A REDE DE ATENÇÃO ÀS URGÊNCIAS NO ÂMBITO MUNICIPAL.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2019-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Manter a Classificação de Risco;	0	Número	1	Número	1	1	Número	100,00
2. Manter ambientes de acolhimento/triagem	0	Número	1	Número	1	1	Número	100,00
3. Aquisição e/ou Readequação de Veículo para UTI Móvel	1	Número	1	Número	1	1	Número	100,00
4. Organizar a regulação médica junto ao SAMU Regional	1	Percentual	1	Percentual	1	1	Número	100,00
5. Manter capacitação permanente e especializada para profissionais	0	Número	1	Número	1	1	Número	100,00
6. Implantação da rede de atendimento as urgências em saúde bucal nos atendimentos hospitalares de forma integral	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
7. Reestruturar e Manter o espaço físico do prédio do Hospital Municipal, adquirindo mobiliário, rouparia, equipamentos, utensílios de cozinha necessários para reativar os serviços de urgência e emergência, Centro Cirúrgico, Obstétrico e de Materiais.	100%	Percentual	100	Percentual	50	100,00	Percentual	50,00
8. Implantar serviço de Assistência ao parto humanizado no Hospital, sensibilizando a equipe através de treinamentos e capacitações.	1	Número	1	Número	0	1	Número	0
9. Contratação de profissionais médicos especialistas como: pediatra, ginecologista obstetra, ultrassonografia e radiologista.	70	Percentual	70	Percentual	50	70,00	Percentual	71,43
10. Retomar os trabalhos desenvolvidos com PRÉ-PARTO, PARTO E PÓS-PARTO, assistido pela equipe de enfermagem em partos sem distócias como consta no regime de enfermagem humanizada cada vez mais como preconiza o SUS.	65	Número	65	Número	0	65	Número	0
11. Criar dispositivo para otimização da utilização dos leitos, aumentando a rotatividade dentro dos critérios técnicos, visando diminuir o tempo de internação desnecessário e abrir novas vagas.	10	Número	10	Número	0	10	Número	0
12. Identificar a demanda e a redução das filas de espera por procedimentos cirúrgicos eletivos de média complexidade, possibilitando a organização local do sistema e a ampliação, se necessário da oferta desses serviços.	2%	Percentual	2	Percentual	2	2,00	Percentual	100,00

OBJETIVO Nº 1.4 - OBJETIVO 1.4: ORGANIZAR E IMPLANTAR A REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE MATERNA E INFANTIL NO ÂMBITO MUNICIPAL PARA GARANTIR ACESSO, ACOLOHIMENTO E RESOLUTIVIDADE.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Reduzir em 52% ao ano a realização de cesarianas	0	Percentual	52	Percentual	52	52,00	Percentual	100,00
2. Ampliar e qualificar a oferta da atenção do planejamento reprodutivo em 100% das unidades básicas de saúde e maternidades municipais	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
3. Aumentar em 10% a proporção de nascidos vivos de mães com no mínimo 7 consultas de pré-natal.	0	Percentual	10	Percentual	10	10,00	Percentual	100,00
4. Implementar o Plano de Ação Municipal da Rede de Atenção Materna e Infantil.	1	Número	1	Número	1	1	Número	0
5. Melhorar o registro de nascidos vivos de mães com no mínimo 7 consultas de pré-natal.	0		100	0	100	100	Número	100,00
6. Evitar casos de óbito materno	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
7. Manter 100% das investigações dos óbitos maternos investigados.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00

OBJETIVO Nº 1.5 - OBJETIVO 1.5- AMPLIAR E GARANTIR O ACESSO DA ATENÇÃO INTEGRAL DA SAÚDE DA CRIANÇA E ADOLESCENTE.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Controlar os falhosos de vacinação.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
2. Promover a busca ativa de crianças e adolescentes faltosos em Programas das Unidades.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
3. Ampliar acompanhamento do crescimento e desenvolvimento da criança através do SISVAN. (Sistema de Vigilância Alimentar e Nutricional).	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
4. Orientações para os adolescentes, com equipe multiprofissional através de palestras em escolas abordando sexualidade, planejamento familiar, DST, AIDS, Saúde Bucal.	0	Percentual	0	Percentual	0	0,00	Percentual	0
5. Trabalhar com o apoio da educação e através do programa PSE a redução da gravidez na adolescência.	0	Percentual	1	Percentual	0	1,00	Percentual	0
6. Garantir atendimento médico especializado a criança;	100	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
7. Acompanhamento e encaminhamento especializado a adolescente grávida.	0	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
8. Acompanhamento multiprofissional aos atendimentos a criança e adolescente em risco nutricional e obesidade	0	Percentual	50	Percentual	50	50,00	Percentual	100,00

OBJETIVO Nº 1.6 - OBJETIVO 1.6: AMPLIAR O ACESSO À ATENÇÃO PSICOSSOCIAL DA POPULAÇÃO EM GERAL, DE FORMA ARTICULADA COM A REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL (RAPS), COM OS DEMAIS PONTOS DE ATENÇÃO EM SAÚDE E COM OUTROS PONTOS INTERSETORIAIS.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Reestruturar os serviços da rede de Atenção Psicossocial no Município.	30%	Percentual	30	Percentual	0	30,00	Percentual	0
2. Implantação do Comitê de Saúde Mental	1	Número	1	Número	0	1	Número	0
3. Contratação de profissionais Psicólogos, Psiquiatra, Assistente Social e Estagiário para auxiliar nas atividades.	0	Percentual	1	Percentual	0	1	Número	0
4. Capacitar das equipes da Atenção Básica para abordagem de problemas vinculados à violência, abuso de álcool e drogas.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
5. Estabelecer protocolos e fluxos nas unidades para garantir o atendimento de 100 % da demanda de portadores de transtorno mental.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
6. Elaborar e implementar Ação Inter setoriais de Prevenção as Violências Domésticas, Sexual, Bullying, no Trânsito e Outras Identificadas como prioritárias.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00

OBJETIVO Nº 1.7 - OBJETIVO 1.7: PROMOVER A MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE SAÚDE DO IDOSO E PORTADORES DE DOENÇAS CRÔNICAS MEDIANTE A QUALIFICAÇÃO DA GESTÃO E DA ORGANIZAÇÃO DA REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE DAS PESSOAS COM DOENÇAS CRÔNICAS.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Reduzir a taxa de mortalidade prematura (maiores de 70 anos) por Doenças Crônicas Não Transmissíveis – DCNT (Doenças do aparelho circulatório e músculo esquelético, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas).	5%	Percentual	5	Percentual	5	5,00	Percentual	100,00
2. Garantir a cobertura vacinal contra influenza em 80% dos idosos na faixa etária de 60 anos ou mais e demais grupos de risco;	100%	Percentual	100	Percentual	95,23	100,00	Percentual	95,23
3. Reduzir as internações originadas por doenças crônicas.	5%	Percentual	5	Percentual	5	5,00	Percentual	100,00
4. Estabelecer referências para garantia do cuidado longitudinal dos usuários idosos e das pessoas vivendo com DST/HIV/AIDS, hepatites virais e câncer, atendidos nas unidades Públicas Municipais.	100	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
5. Manter cobertura de acompanhamento ao idoso conforme Rede de Atenção.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
6. Intensificar as visitas domiciliares com equipe multiprofissional a idoso acamado ou com problema de locomoção.	80%	Percentual	80	Percentual	80	80,00	Percentual	100,00
7. Manter monitorar aos idosos com hipertensão e diabetes cadastrado nas unidades	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
8. Incentivar ações e posturas de acolhimento à população idosa capacitando as equipes para o atendimento.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
9. Propiciar apoio com equipe multiprofissional aos familiares e cuidadores dos idosos e pacientes acamados para orientações e cuidados.	100	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
10. Garantir orientação nutricional para hábitos alimentares saudáveis e a prática do exercício físico.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00

OBJETIVO Nº 1.8 - OBJETIVO 1.8: ORGANIZAR E IMPLEMENTAR A REDE DE ATENÇÃO A SAÚDE DO HOMEM.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Organizar campanhas de conscientização e efetividade do exame de toque para prevenção e diagnóstico do câncer de próstata.	1	Número	1	Número	1	1	Número	100,00
2. Garantir encaminhamento especializado as ações prioritárias do Câncer de próstata.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
3. Ampliar a oferta das referências e contra referências com garantia no exame urológico (PSA).	0	Número	1	Número	1	1	Número	100,00
4. Ofertar exames de DST aos parceiros das gestantes em pré-natal no setor público, vinculado ao Cadastro do Sisprenatal.	0	Número	1	Número	1	1	Número	100,00
5. Organizar e disponibilizar locais e profissionais para o atendimento dos homens em horários alternativos ao seu emprego.	0	Número	0	Número	0	0	Número	0
6. Manter e Ampliar grupos de étlicos, tabagista com profissionais multiprofissionais (psicóloga, fisioterapeuta, enfermeiros, médico, aux. Enfermagem...).	0	Número	0	Número	0	0	Número	0
7. Aumentar a cobertura vacinal dos homens trabalhadores, trabalhando integralmente com as empresas.	0	Número	0	Número	0	0	Número	0
8. Efetivar a implantação e implementação da Política Nacional de Atenção Integral a Saúde do Homem	0	Número	0	Número	0	0	Número	0

OBJETIVO Nº 1.9 - OBJETIVO 1.9: GARANTIA DA ATENÇÃO INTEGRAL DA SAÚDE DA MULHER, FORTALECENDO E AMPLIANDO AS AÇÕES DE PREVENÇÃO, DETECÇÃO E TRATAMENTO OPORTUNO DO CÂNCER DE MAMA E DO COLO DE ÚTERO.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Orientação pelos profissionais de saúde sobre a importância do autoexame.	100	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
2. Ampliar para 0,6 a razão de mulheres na faixa etária de 25 a 64 anos com um exame cito patológico a cada 3 anos	6	Número	0	Número	0	0	Número	0
3. Ampliar a razão de exames de mamografia para implantação de rastreamento de casos de câncer de mama em mulheres de 50 a 69 anos de idade	0	Percentual	0	Percentual	0	0,00	Percentual	0
4. Realizar busca ativa das mulheres que tiveram exame alterado e que não retornaram à Unidade de Saúde.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
5. Manter registro da coleta de exame cito patológico de colo uterino e realização da mamografia em registro específico das mulheres cadastradas nas unidades	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
6. Intensificar as ações das mulheres cadastradas sobre doenças sexualmente transmissíveis (DST) e fatores de risco para câncer de colo de útero e de mama.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
7. Captação das gestantes no primeiro trimestre para o início do Pré-Natal.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
8. Garantir teste rápido de sífilis e HIV, Hepatites a todas as gestantes, conforme diretrizes dos Protocolos Clínicos e Rede Mãe Paranaense.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
9. Realizar teste da mãezinha conforme diretrizes do MS.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
10. Organizar ações de acompanhamento do Pré-Natal, parto e puerpério considerando as orientações da Política Nacional do Parto Humanizado.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
11. Ampliar o fluxo para o encaminhamento através de referência contra referência e/ou encaminhamento ao Hospital Municipal para laqueadura e vasectomia	0	Número	0	Número	100	0	Número	0
12. Intensificar a alimentação dos Sistemas de Informação	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00

OBJETIVO Nº 1.10 - OBJETIVO 2.0: PROMOVER A MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE SAÚDE DO DEFICIENTE MEDIANTE QUALIFICAÇÃO DA GESTÃO E DA ORGANIZAÇÃO DA REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Adequar as Unidades de Saúde (Urbano I e II) quanto a acessibilidade para o acolhimento às pessoas com deficiência;	2	Número	2	Número	2	2	Número	100,00
2. Ampliar a estrutura física de todas as Unidades melhorando o acesso do portador de deficiência.	100	Percentual	100	Percentual	50	100,00	Percentual	50,00

DIRETRIZ Nº 2 - Diretriz 2 - Redução dos riscos e agravos à saúde da população, por meio das ações de promoção e vigilância em saúde.

OBJETIVO Nº 2.1 - 2.1 - FORTALECER E EXECUTAR AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA, INCLUINDO O CONTROLE E MONITORAMENTO DAS DOENÇAS TRANSMISSÍVEIS, NÃO TRANSMISSÍVEIS, DA IMUNIZAÇÃO E OFERTA DE RESPOSTA RÁPIDA ÀS OCORRÊNCIAS E SURTOS.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Alcançar/Manter, a cobertura vacinal em 100% das vacinas que compõem o calendário básico de vacinação preconizado pelo Ministério da Saúde;	93%	Percentual	93	Percentual	75	93,00	Percentual	80,65
2. Alcançar cura de casos novos de tuberculose pulmonar bacilífera;	100%	Percentual	100	Percentual	50	100,00	Percentual	50,00
3. Manter percentual de óbitos por causa básica mal definida em relação ao total de óbitos notificados;	2,9%	Percentual	2,9	Percentual	16,6	2,90	Percentual	572,41
4. Encerrar notificações de doenças de notificação compulsória imediata registradas no SINAN, em até 60 dias a partir da data de notificação;	86%	Percentual	86	Percentual	86	86,00	Percentual	100,00
5. Realizar vigilância e monitoramento dos surtos, eventos adversos e queixas técnicas;	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
6. Manter em 100% a proporção de cura nas cortes de casos novos de HANSENIASE;	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
7. Investigar e Encerrar anualmente todos os Óbitos de Mulheres em Idade Fértil.	0	Número	100	Número	83,33	100,00	Percentual	83,33
8. Investigar e Encerrar anualmente todos os Óbitos Infantis e Fetais	0	Número	100	Número	0	100,00	Percentual	0
9. Monitorar 100% dos casos de DCNTs no município e atuar na avaliação e fortalecimento das ações de prevenção e promoção.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
10. Manter e reestruturar o Projeto Aero local e Grupo Saúde em Movimento	100	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00

OBJETIVO Nº 2.2 - 2.2 - FORTALECER AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA, COM VISTAS A PREVENIR OS RISCOS DECORRENTE DO CONVÍVIO, NEM SEMPRE HARMÔNICO ENTRE HUMANOS E ANIMAIS, CONTRIBUINDO PARA REDUÇÃO DA INCIDÊNCIA DE ZOONOSES E OUTRAS DOENÇAS TRANSMITIDAS POR VETORES.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Realizar a Vigilância da Raiva em todos os bairros do Município.	12	Número	12	Número	12	12	Número	100,00
2. Reduzir a incidência de casos de Leptospirose para 1,7 por 100.000/hab. no Município	1,7%	Percentual	1,7	Percentual	0	1,70	Percentual	0
3. Promover ações para reduzir número de áreas de risco em acidentes com Animais Peçonhentos	30%	Percentual	30	Percentual	30	30,00	Percentual	100,00
4. Implantar programa de castração de cães em parceria com Secretaria Municipal de Agricultura, Social e Órgãos Estadual e Privada	1	Número	1	Número	1	1	Número	100,00

OBJETIVO Nº 2.3 - 2.3 - FORTALECER E EXECUTAR AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA, INCLUINDO O CONTROLE E MONITORAMENTO DOS RISCOS A QUALIDADE DOS ALIMENTOS, PRODUTOS E SERVIÇOS DE INTERESSE À SAÚDE, BEM COMO ATIVIDADES DE EDUCAÇÃO EM SAÚDE PARA POPULAÇÃO E SETOR REGULADO.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Realizar cadastramento de estabelecimentos novos sujeitos a Vigilância Sanitária	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
2. Inspeccionar anualmente os estabelecimentos sujeitos a Vigilância Sanitária das áreas de alimentos, produtos e serviços de interesse à saúde, conforme percentuais a serem estabelecidos nas Programações Anuais com parâmetro na base cadastral da VISA.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
3. Controle dos estabelecimentos que comercializam produtos derivados do tabaco	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00

OBJETIVO Nº 2.4 - 2.4 - FORTALECER E EXECUTAR AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA AMBIENTAL, INCLUINDO O CONTROLE E MONITORAMENTO DOS RISCOS ÀS POPULAÇÕES EXPOSTAS A SOLOS CONTAMINADOS, DESASTRES, POLUIÇÃO DO AR E ÁGUA DE CONSUMO.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Ampliar percentagem da proporção de análise realizada em amostras de água para consumo humano, quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez	5%	Percentual	5	Percentual	5	5,00	Percentual	100,00
2. Manter o Combate à proliferação de insetos causadores de doenças (dengue, zika e chikungunya), melhorando o suporte técnico das equipes de combate às endemias, efetivando rastreamento para o controle destas doenças;	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
3. Controlar o risco sanitário no meio ambiente (Contaminação dos solos, ar e água), de acordo com informações recebidas	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
4. Controlar o risco sanitário dos eventos toxicológico, de acordo com informações recebidas	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
5. Controlar o risco sanitário nos serviços de saúde, de acordo com informações recebidas	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00

OBJETIVO Nº 2.5 - OBJETIVO 2.5: PROGRAMAR AÇÕES VOLTADAS A REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE DO TRABALHADOR, NO INTUITO DE QUALIFICAR A ASSISTÊNCIA PRESTADA AOS TRABALHADORES ACOMETIDOS PÓS DOENÇAS E/OU AGRAVOS RELACIONADOS AO TRABALHO: NA PERSPECTIVA DA PREVENÇÃO, PROMOÇÃO, PROTEÇÃO, RECUPERAÇÃO DA SAÚDE DOS TRABALHADORES E MONITORAMENTO DAS CONDIÇÕES DOS AMBIENTES DE TRABALHO, BEM COMO COM SEUS AGRAVOS.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Implementar a Política Nacional de Saúde do Trabalhador no âmbito do Município	1	Número	1	Número	0	1	Número	0
2. Criar o Setor de Vigilância em Saúde do Trabalhador.	0	Número	1	Número	0	1	Número	0
3. Realizar o acompanhamento da evolução dos indicadores em saúde dos trabalhadores(as).	0	Número	0	Número	0	0	Número	0
4. Inserir nos Planos Municipais de Saúde, ações de vigilância, mapeamento do perfil produtivo e epidemiológico, doenças e diagnóstico relacionados à intervenção dos agravos do trabalho, envolvendo as vigilâncias: epidemiológica, sanitária, ambiental e de saúde do trabalhador	0	Número	0	Número	0	0	Número	0
5. Garantir à educação continuada dos servidores da saúde, utilizando inclusive a modalidade EAD, assegurando a capacitação de todos os envolvidos no processo	0	Número	0	Número	0	0	Número	0
6. Ampliar o setor com uma equipe multiprofissional, que cuide da promoção da saúde e reabilitação dos trabalhadores e das relações no trabalho.	0	Número	0	Número	0	0	Número	0
7. Disponibilizar profissional, para avaliar e reconhecer os níveis de insalubridade ou periculosidade, a todos os (as) trabalhadores (as), em saúde em situação de risco, após o processo de avaliação e laudo técnico.	0	Número	0	Número	0	0	Número	0

OBJETIVO Nº 2.6 - OBJETIVO 2.6: ESTRUTURAR A VIGILÂNCIA SANITÁRIA POR MEIO DO FORTALECIMENTO DE SUA CAPACIDADE OPERACIONAL.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Estruturar a Vigilância Sanitária para sua modernização tecnológica e operacional.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
2. Fortalecer as Vigilâncias em Saúde com incremento de equipamentos e pessoal.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
3. Ofertar a capacitação continuada do servidor em vigilância sanitária	0	Número	0	Número	100	0	Número	0
4. Contratar estagiários para auxiliar no desenvolvimento das atividades em vigilância sanitária.	0	Número	0	Número	0	0	Número	0
5. Realizar ações em parceria com a secretaria de meio Ambiente em relação ao uso, armazenamento de AGROTÓXICOS, bem como o destino correto das embalagens.	0	Número	0	Número	100	0	Número	0
6. Realizar fiscalizações de VIGILÂNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR	0	Número	0	Número	2	0	Número	0
7. Propor, criar, divulgar e aplicar projetos, materiais e ATIVIDADES EDUCATIVAS em parceria com a Secretaria Municipal de Educação e Cultura	0	Número	0	Número	1	0	Número	0
8. Organizar atendimento de reclamações e denúncias	0	Número	0	Número	1	0	Número	0

DIRETRIZ Nº 3 - Diretriz 3 - Fortalecer e garantir a política de Assistência Farmacêutica no âmbito do SUS.

OBJETIVO Nº 3.1 - OBJETIVO 3.1: PROMOVER O ACESSO DA POPULAÇÃO DE IPIRANGA AOS MEDICAMENTOS CONTEMPLADOS NA REMUME/REREME E AO CUIDADO FARMACÊUTICO.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Garantir acesso nos medicamentos constantes na REREME. Realizar o planejamento para aquisições periódicas através do CONSÓRCIO LICITAÇÃO e manter estoque suficiente para atender a demanda da população	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
2. Depositar no mínimo 50% da Contrapartida Municipal no Consórcio Paraná Saúde de Medicamentos. Através da elaboração de Lei municipal referente ao depósito da contrapartida municipal no Consórcio	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
3. Realizar 1 campanha anual sobre Uso Racional de Medicamentos. Elaboração de material educativo e campanha de divulgação.	1	Número	1	Número	1	1	Número	100,00
4. Reestruturar a padronização de medicamentos para comissão de farmácia e terapêutica conforme listagem RENAME.	85	Número	85	Número	75	85	Número	88,24
5. Participar ativamente da seleção de medicamentos e materiais hospitalares necessários ao perfil assistencial hospitalar, planejando, adquirindo, armazenando e controlando a sua distribuição no âmbito hospitalar.	100	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
6. Implantar sistema de fármaco-vigilância para identificação e prevenção de reações adversas aos medicamentos	70	Número	70	Número	70	70	Número	100,00
7. Implantar e Atuar ao controle de infecção hospitalar, em especial, à seleção, à aquisição, ao controle de antimicrobianos, germicidas e saneantes.	1	Número	1	Número	1	1	Número	100,00

OBJETIVO Nº 3.2 - OBJETIVO 3.2: ESTRUTURAR E/OU AMPLIAR AS FARMÁCIAS E A CENTRAL DE ABASTECIMENTO FARMACÊUTICO DO MUNICÍPIO.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Adequar e melhorar a estrutura da farmácia na UBS Central. Viabilizar espaço físico e recursos humanos respeitando a legislação vigente.	100%	Percentual	100	Percentual	50	100,00	Percentual	50,00
2. Utilizar recursos Próprios e do IOAF para estruturar, equipar e manter a AF municipal. Adequação (reforma e/ou ampliação) das farmácias e do central de abastecimento farmacêutico. Manutenção das despesas correntes/custeio e de capital/investimento.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00

OBJETIVO Nº 3.3 - OBJETIVO 3.3: AMPLIAR E QUALIFICAR O QUADRO DE PROFISSIONAIS DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Contratação e criação de vagas no quadro profissional do Município para Farmacêuticos. Presença de 1 farmacêutico para cada 8.000 habitantes na AF.	3	Número	3	Número	2	3	Número	66,67
2. Contratação e criação de vagas no quadro profissional do Município para auxiliares de farmácia, presença de 2 auxiliares para cada 8.000 habitantes na AF.	4	Número	4	Número	2	4	Número	50,00
3. Manter a participação dos farmacêuticos municipais na CFT Regional, garantido a participação do profissional nas reuniões periódicas. Presença de pelo menos um profissional da área nas reuniões periódicas e quando necessário à presença de todos os farmacêuticos do quadro.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
4. Qualificar os profissionais da Assistência farmacêutica, por meio de eventos anuais. Incentivando a participação em eventos de capacitação no decorrer do ano.	2	Número	2	Número	2	2	Número	100,00

OBJETIVO Nº 3.4 - OBJETIVO 3.4. ACOMPANHAMENTO DA MEDICAÇÃO ENVIADA AO INTERIOR (HIPERDIA).

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Acompanhamento através de visitas periódicas dos farmacêuticos a todas as Unidades de Saúde para orientações, verificação da quantidade, validade e armazenamento dos medicamentos encaminhados	100%	Percentual	100	Percentual	50	100,00	Percentual	50,00

DIRETRIZ Nº 4 - DIRETRIZ 4: Garantia do apoio diagnóstico no âmbito do SUS.

OBJETIVO Nº 4.1 - OBJETIVO 4.1: IMPLEMENTAR E QUALIFICAR A ASSISTÊNCIA LABORATORIAL E CENTRO DE APOIO DIAGNÓSTICO. POTENCIALIZANDO A CAPACIDADE DE RESPOSTA DA REDE MUNICIPAL DE ATENÇÃO À SAÚDE.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Manter contratação com técnicos para o atendimento laboratorial.	0	Número	0	Número	0	0	Número	0

DIRETRIZ Nº 5 - DIRETRIZ 5: Contribuição à adequada formação, alocação, qualificação, valorização e democratização das relações de trabalho dos trabalhadores do SUS.

OBJETIVO Nº 5.1 - OBJETIVO 5.1: INVESTIR EM QUALIFICAÇÃO E FIXAÇÃO DE PROFISSIONAIS PARA O SUS.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Implantar e implementar a política Municipal de educação permanente, contemplando a necessidade de aprimoramento e ampliação dos serviços da rede pública Municipal	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
2. Qualificar a participação social na formulação, gestão e controle social da Política Pública de Saúde.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
3. Realizar coações para estágios entre a SMS e as instituições de ensino.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
4. Capacitar todos profissionais enfermeiros para o teste rápido de sífilis e HIV	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
5. Capacitar todos os profissionais de nível superior para atenção à saúde.	100	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00

OBJETIVO Nº 5.2 - OBJETIVO 5.2: DESPRECARIZAR O TRABALHO EM SAÚDE NOS SERVIÇOS DO SUS NA ESFERA PÚBLICA MUNICIPAL.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Ampliar o percentual de trabalhadores que atendem ao SUS com vínculo protegido, ou quando se fizer necessário.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00

DIRETRIZ Nº 6 - DIRETRIZ 6: Potencialização da gestão participativa por meio de ações de apoio à mobilização e ao controle social, à educação popular, à busca da equidade e à ouvidoria do SUS.

OBJETIVO Nº 6.1 - OBJETIVO 6.1: FORTALECER OS VÍNCULOS DO CIDADÃO, CONSELHEIROS DE SAÚDE, LIDERANÇAS INFORMAIS E DE GRUPOS INTEGRADOS ÀS ATIVIDADES COLETIVAS DOS SERVIÇOS DE SAÚDE E DE MOVIMENTOS SOCIAIS, AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE, AGENTES DE COMBATE ÀS ENDEMIAS, EDUCADORES POPULARES COM O SUS.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Assegurar o funcionamento do Conselho Municipal de Saúde e as ações do controle social.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
2. Favorecer o acesso da população ao exercício do controle social	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
3. Investir na formação dos conselheiros de saúde, com a Construção e implementação de cronograma de educação permanente dando oportunidades para que todos os segmentos possam atuar como capacitores e que esta capacitação aconteça desde o início de cada gestão e seja permanente.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
4. Disponibilizar ambiente junto a Secretaria Municipal de Saúde para sede fixa do CMSI. (sala de reuniões).	1	Número	1	Número	0	1	Número	0
5. Contratar e manter secretária executiva exclusiva para o CMSI.	1	Número	1	Número	0	1	Número	0
6. Assegurar as condições mínimas para o bom funcionamento do CMS Ipiranga, tais como: infraestrutura, materiais permanentes, equipamentos, material de escritório e de informática, manutenção de sede própria, com funcionários capacitados para suas atividades, garantindo a inclusão de ações dos conselhos de saúde aos instrumentos de gestão do SUS, com provisão de recursos financeiros	0	Número	0	Número	0	0	Número	0
7. Implantar uma rubrica específica que possibilite o financiamento da participação dos conselheiros usuários, como agente público, em eventos com a aquisição de passagens aéreas, terrestre e outras formas de transporte, bem como o pagamento de diárias.	0	Número	0	Número	0	0	Número	0
8. Incentivar e dar condições para que os conselhos de saúde e as entidades representativas (cooperativa, associações, etc.) mobilizem os trabalhadores e usuários do SUS, visando ampliar as discussões referentes à saúde do trabalhador e da trabalhadora, realizando encontros municipais e regionais de controle social	0	Número	0	Número	0	0	Número	0

OBJETIVO Nº 6.2 - OBJETIVO 6.2: FORTALECER O SISTEMA DE OUVIDORIA DO SUS.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Criar a Ouvidoria Municipal do SUS, instituindo um núcleo de ouvidoria para atender (reclamações, sugestões, pesquisa da satisfação dos usuários).	0	Número	1	Número	1	1	Número	100,00

DIRETRIZ Nº 7 - DIRETRIZ 7: Implementação de novo modelo de gestão, centrados no planejamento integrado, na informação em saúde, na intersectorialidade e na relação interferiativa, com foco em resultados e em um financiamento estável.

OBJETIVO Nº 7.1 - OBJETIVO 7.1: PROMOVER, INSTRUMENTALIZAR, IMPLEMENTAR E QUALIFICAR O PROCESSO DE PLANEJAMENTO INTEGRADO NO SUS.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Elaborar de forma integrada os instrumentos de gestão e planejamento do SUS, a partir do desenvolvimento de um processo de monitoramento e avaliação propositiva	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
2. Elaborar Planejamento para toda a rede de assistência em saúde pública, no âmbito Municipal, contendo metas quantitativas e qualitativas em conformidade com o Planejamento do Estado.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
3. Avaliar anualmente as metas previstas no PPA (Plano Plurianual) em Reuniões do Conselho Municipal de Saúde	1	Número	1	Número	1	1	Número	100,00

OBJETIVO Nº 7.2 - OBJETIVO 7.2: IMPLEMENTAR E QUALIFICAR A GESTÃO DA INFORMAÇÃO E INFORMÁTICA.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Implantação efetiva de todo o Sistema de Informação para gestão em Saúde, com módulos gerenciais em áreas estratégicas, interagindo com os sistemas de informações oficiais.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
2. Implementar infraestrutura e conectividade em toda a Rede de Saúde Municipal, (SMS, UBSs, Hospital e Centro de Especialidades).	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
3. Implantação de Prontuário Eletrônico (Sistema Próprio), com treinamentos e avaliações periódicas.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
4. Aquisição de Equipamentos de Informática (Computadores, Impressoras, Nobreaks, etc.) para toda Rede de Saúde Municipal	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
5. Avaliar e discutir informações lançadas nos Sistemas de Informações e Prontuário Eletrônico com reuniões e levantamentos de relatórios.	2	Número	2	Número	2	2	Número	100,00
6. Implementar informatização e conectividade em 100% das Unidades e Hospital.	100	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00

DIRETRIZ Nº 8 - DIRETRIZ 8: Potencialização da Função Regulatória e dos instrumentos de Controle, Avaliação e Auditoria do SUS, com geração de ganhos de produtividade e eficiência para o SUS.

OBJETIVO Nº 8.1 - OBJETIVO 8.1: ORGANIZAR A REGULAÇÃO NAS REDES DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SUS, DE FORMA INTERLIGADA AO COMPLEXO REGULADOR.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Garantir o acesso regulado a 100% dos usuários aos serviços com fluxo definido por classificação de risco e vulnerabilidade	100	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
2. Regular 100% das Internações de urgência e emergência pelo complexo regulador.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
3. Implantar leitos psiquiátricos no Hospital Municipal.	1	Número	1	Número	0	1	Número	0

OBJETIVO Nº 8.2 - OBJETIVO 8.2: QUALIFICAR E INSTRUMENTALIZAR OS MECANISMOS DE CONTROLE E AVALIAÇÃO DO SUS.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Monitorar o fluxo de oferta e demanda dos serviços regulados, garantindo o cumprimento em 100% dos contratos	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00

DIRETRIZ Nº 9 - DIRETRIZ 9: Modernização da Gestão Administrativa, Orçamentária e Financeira.

OBJETIVO Nº 9.1 - OBJETIVO 9.1: IMPLEMENTAR E QUALIFICAR A GESTÃO ADMINISTRATIVA, DE INSUMOS E APOIO LOGÍSTICO E DE INFRAESTRUTURA.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Qualificar a gestão administrativa da Secretaria Municipal de Saúde.	0	Número	0	Número	0	0	Número	0
2. Suprir regularmente Unidades de Saúde, com os insumos necessários para o seu funcionamento	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
3. Renovar/Manter os equipamentos médico-hospitalares danificados e obsoletos das Unidades de Saúde	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
4. Construção do CAPS, com melhoria no acolhimento e atendimento especializado.	1	Número	1	Número	0	1	Número	0
5. Readequar e Ampliar a Secretaria de Saúde com sala para reunião, sala de transportes, vigilância sanitária e farmácia.	0	Número	0	Número	0	0	Número	0
6. Aquisição de equipamentos e móveis para estruturar as Unidades de Saúde.	100	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00

7. Construção ou ampliação de espaço para implantar ouvidoria SUS (reclamações, sugestões, pesquisa da satisfação dos usuários).	1	Número	1	Número	1	1	Número	100,00
8. Aquisição de uniformes e identificação para todos os profissionais.	0	Número	100	Número	100	100,00	Percentual	100,00
9. Garantir recursos para auxílio alimentação e vale transportes para as Agentes Comunitária de Saúde.	0	Número	0	Número	0	0	Número	0
10. Realizar manutenção preventiva e corretiva regular dos equipamentos médico-hospitalares e das estruturas físicas da rede pública municipal de serviços de saúde.	100	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
11. Cumprir 50% da Pactuação Anual de Obras (construções, reformas e ampliações) da Secretaria Municipal de Saúde atendendo as necessidades de adequação e organização da rede.	0	Número	0	Número	0	0	Número	0
12. Renovação gradual dos veículos utilizado ao deslocamento das equipes.	0	Número	0	Número	0	0	Número	0
13. Aquisição de 1 veículo para transportar os pacientes da hemodiálise.	1	Número	1	Número	0	1	Número	0
14. Suprir regularmente a manutenção dos veículos utilizados para o transporte	0	Número	100	Número	100	100,00	Percentual	100,00
15. Construção do CEO (Centro de especialidade odontológica)	0	Número	0	Número	0	0	Número	0
16. Garantir transporte adequado para encaminhamento de paciente do Município e região para Consultas, Exames e Atendimentos para outros Municípios.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
17. Garantir recursos para capacitação, seminários, congressos a funcionários.	0	Número	100	Número	100	100,00	Percentual	100,00
18. Contratação de profissionais de saúde de maneira a atender as necessidades do Sistema de Saúde Municipal, para atender adequadamente os serviços existentes e os serviços a serem implantados na rede municipal.	0	Número	100	Número	100	100,00	Percentual	100,00
19. Contratar para o âmbito hospitalar, profissionais especialistas como nutricionista, gineco-obstetra, pediatra	3	Número	3	Número	3	3	Número	33,33
20. Contratação de funcionários efetivos para o hospital administrativos e equipe técnica.	0	Número	0	Número	0	0	Número	0
21. Manter as dependências do espaço físico do Hospital Municipal de Ipiranga, bem como equipamentos hospitalares, em perfeita ordem de limpeza e conservação	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00
22. Atender paciente que necessitam de transporte para consultas e exames em Cidades vizinhas.	95%	Percentual	95	Percentual	95	95	Número	100,00
23. Atender pacientes que necessitem de transporte para transferência de urgência e emergência.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100	Número	100,00
24. Renovação da frota da Secretaria Municipal de Saúde	4	Número	4	Número	0	4	Número	0
25. Realizar manutenções preventivas em toda a frota da Secretaria Municipal de Saúde.	100%	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00

OBJETIVO Nº 9.2 - OBJETIVO 9.2: IMPLEMENTAR E QUALIFICAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. Implantar um projeto de gestão de qualidade amparado nos seguintes componentes básicos: gestão socioambiental (racionalização de recursos e gerenciamento de resíduos), modernização techno gerencial e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	0	Número	1	Número	1	1	Número	100,00
2. Manter, no mínimo, 80% de execução orçamentária e financeira dos exercícios anuais visando o equilíbrio entre receita e despesa em sua totalidade.	0	Número	80	Número	80	80,00	Percentual	100,00
3. Estruturar um sistema de apuração de custo instrumentalizando a gestão do SUS no uso racional de recursos.	0	Número	1	Número	1	1	Número	100,00

DIRETRIZ Nº 10 - DIRETRIZ 10: Promover atendimento ágil e eficaz aos usuários do SUS no combate ao COVID-19, garantindo proteção aos profissionais de saúde.

OBJETIVO Nº 10.1 - Objetivo 10.1: Definir e Fortalecer a rede de atenção de combate ao COVID-19.

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Linha-Base	Meta 2021	Unidade de medida - Linha-Base	Resultado Anual	Meta Plano(2018-2021)	Unidade de medida - Meta	% meta alcançada
1. 10.1.1 Manter profissionais de saúde atualizados na prevenção e combate ao COVID.	Prevenção e combate ao COVID.		100	0	100	100,00	Percentual	100,00
2. 10.1.2 Desenvolver estratégias de combate ao COVID.	Prevenção e combate ao COVID.	Percentual	100	Percentual	100	100,00	Percentual	100,00

Demonstrativo da vinculação das metas atualizadas com a Subfunção

Subfunções da Saúde	Descrição das Metas por Subfunção	Meta programada para o exercício
0 - Informações Complementares	Aquisição e/ou Readequação de Veículo para UTI Móvel	1
	Organizar a regulação médica junto ao SAMU Regional	1
	Construção ou ampliação de espaço para implantar ouvidoria SUS(reclamações, sugestões, pesquisa da satisfação dos usuários).	1
	Equipar Secretaria Municipal de Saúde e Hospital com Central de Gerador de Energia Elétrica (Gerador, instalação elétrica e orientações para equipe responsável sobre o uso do Equipamento e Manutenção).	2
	Atender todas as ESFSB Rurais com veículos com capacidade para transportar toda a equipe;	100,00
	Renovação gradual dos veículos utilizado no deslocamento das equipes.	0
122 - Administração Geral	Manter cobertura populacional estimada pelas equipes saúde da família.	100,00
	10.1.1 Manter profissionais de saúde atualizados na prevenção e combate ao COVID.	100,00
	Implantar um projeto de gestão de qualidade amparado aos seguintes componentes básicos: gestão socioambiental (racionalização de recursos e gerenciamento de resíduos), modernização tecnológica e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	1
	Qualificar a gestão administrativa da Secretaria Municipal de Saúde.	0
	Monitorar o fluxo de oferta e demanda dos serviços regulados, garantindo o cumprimento em 100% dos contratos	100,00
	Garantir o acesso regulado a 100% dos usuários aos serviços com fluxo definido por classificação de risco e vulnerabilidade	100,00
	Implantação efetiva de todo o Sistema de Informação para gestão em Saúde, com módulos gerenciais em áreas estratégicas, interagindo com os sistemas de informações oficiais.	100,00
	Elaborar de forma integrada os instrumentos de gestão e planejamento do SUS, a partir do desenvolvimento de um processo de monitoramento e avaliação propositiva	100,00
	Criar a Ouvidoria Municipal do SUS, instituindo um núcleo de ouvidoria para atender (reclamações, sugestões, pesquisa da satisfação dos usuários).	1
	Assegurar o funcionamento do Conselho Municipal de Saúde e as ações do controle social.	100,00
	Ampliar o percentual de trabalhadores que atendem ao SUS com vínculo protegido, ou quando se fizer necessário.	100,00
	Implantar e implementar a política Municipal de educação permanente, contemplando a necessidade de aprimoramento e ampliação dos serviços da rede pública Municipal	100,00
	Manter contratação com terceiros para o atendimento laboratorial.	0
	Acompanhamento através de visitas periódicas dos farmacêuticos a todas as Unidades de Saúde para orientações, verificação da quantidade, validade e armazenamento dos medicamentos encaminhados	50,00
	Contratação e criação de vagas ao quadro profissional do Município para Farmacêuticos. Presença de 1 farmacêutico para cada 8.000habitantes na AF.	2
	Adequar e melhorar a estrutura da farmácia ou UBS Central. Viabilizar espaço físico e recursos humanos respeitando a legislação vigente.	50,00
	Garantir acesso aos medicamentos constantes na REREME. Realizar o planejamento para aquisições periódicas através do CONSÓRCIO/LICITAÇÃO e manter estoque suficiente para atender a demanda da população	100,00
	Estruturar a Vigilância Sanitária para sua modernização tecnológica e operacional.	100,00
	Implementar a Política Nacional de Saúde do Trabalhador no âmbito do Município	0
	Ampliar porcentagem da proporção de análise realizada em amostras de água para consumo humano, quanto aos parâmetros coliformes totais, cloreto residual livre e turbidez	5,00
	Realizar cadastramento de estabelecimentos novos sujeitos a Vigilância Sanitária	100,00
	Realizar a Vigilância da Raiva em todos os bairros do Município.	12
	Alcançar/Manter, a cobertura vacinal em 100% das vacinas que compõem o calendário básico de vacinação preconizado pelo Ministério da Saúde;	75,00
	Adequar as Unidades de Saúde (Urbano I e II) quanto a acessibilidade para o acolhimento às pessoas com deficiência;	2
	Orientação pelos profissionais de saúde sobre a importância do autoexame.	100,00
	Organizar campanhas de conscientização e efetividade do exame de toque para prevenção e diagnóstico do câncer de próstata.	1
	Reduzir a taxa de mortalidade prematura (maiores de 70 anos) por Doenças Crônicas Não Transmissíveis - DCNT (Doenças do aparelho circulatório e músculo esquelético, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas).	5,00
	Reestruturar os serviços da rede de Atenção Psicossocial no Município.	0,00
	Controlar os faltosos de vacinação.	100,00
	Reduzir em 52% ao ano a realização de cesarianas	52,00
	Manter a Classificação de Risco;	1
	Manter ambientes de acolhimento/triagem	1
	10.1.2 Desenvolver estratégias de combate ao COVID.	100,00
Manter, no mínimo, 80% de execução orçamentária e financeira dos exercícios anuais visando o equilíbrio entre receita e despesa em sua totalidade.	80,00	

Qualificar os profissionais da Assistência farmacêutica, por meio de eventos anuais. Incentivando a participação em eventos de capacitação na decorrer do ann.	2
Reestruturar a padronização de medicamentos para comissão de farmácia e terapêutica conforme listagem RENAME.	75
Contratar estagiários para auxiliar no desenvolvimento das atividades em vigilância sanitária.	0
Inserir nos Planos Municipais de Saúde, ações de vigilância, mapeamento do perfil produtivo e epidemiológico, doenças e diagnóstico relacionados à intervenção dos agravos do trabalho, envolvendo as vigilâncias: epidemiológica, sanitária, ambiental e de saúde do trabalhador	0
Controlar o risco sanitário dos eventos toxicológico, de acordo com informações recebidas	100,00
Implantar programa de castração de cães em parceria com Secretaria Municipal de Agricultura, Social e Órgãos Estadual e Privada	1
Encerrar notificações de doenças de notificação compulsória imediata registradas no SINAN, em até 60 dias a partir da data de notificação;	86,00
Realizar busca ativa das mulheres que tiveram exame alterado e que não retornaram à Unidade de Saúde.	100,00
Ofertar exames de DST aos parceiros das gestantes em pré-natal na setor público, vinculado ao Cadastro do Siaprenatal.	1
Estabelecer referências para garantia do cuidado longitudinal dos usuários idosos e das pessoas vivendo com DST/HIV/AIDS, hepatites virais e câncer, atendidos nas unidades Públicas Municipais.	100,00
Capacitar das equipes da Atenção Básica para abordagem de problemas vinculados à violência, abuso de álcool e drogas.	100,00
Orientações para os adolescentes, com equipe multiprofissional através de palestras em escolas abordando sexualidade, planejamento familiar, DST, AIDS, Saúde Bucal.	0,00
Implementar o Plano de Ação Municipal da Rede de Atenção Materna e Infantil.	0
Organizar a regulação médica junto ao SAMU Regional	1
Desenvolver estratégias para garantia da continuidade do cuidado em Saúde Bucal nas linhas de cuidados prioritárias	0,00
Realizar cobertura anual do acompanhamento das condicionalidades do perfil de saúde das famílias e do Programa Bolsa Família (PBF).	88,34
Readequar e Ampliar a Secretaria de Saúde com sala para reunião, sala de transportes, vigilância sanitária e farmácia.	0
Avaliar e discutir informações lançadas nos Sistemas de Informações e Prontuário Eletrônico com reuniões e levantamentos de relatórios.	2
Contratar e manter secretária executiva exclusiva para o CMSI.	0
Capacitar todos os profissionais de nível superior para atenção à saúde.	100,00
Participar ativamente da seleção de medicamentos e materiais hospitalares necessários ao perfil assistencial hospitalar, planejando, adquirindo, armazenando e controlando a sua distribuição no âmbito hospitalar.	100,00
Realizar ações em parceria com a secretaria de meio Ambiente em relação ao uso, armazenamento de AGROTÓXICOS, bem como o destino correto das embalagens.	100
Garantir à educação continuada dos servidores da saúde, utilizando inclusive a modalidade EAD, assegurando a capacitação de todos os envolvidos no processo	0
Controlar o risco sanitário nos serviços de saúde, de acordo com informações recebidas	100,00
Realizar vigilância e monitoramento dos surtos, eventos adversos e queixas técnicas;	100,00
Manter registro da coleta de exame cito patológico de colo uterino e realização da mamografia em registro específico das mulheres cadastradas nas unidades	100,00
Organizar e disponibilizar locais e profissionais para o atendimento dos homens em horários alternativos ao seu emprego.	0
Manter cobertura de acompanhamento ao idoso conforme Rede de Atenção.	100,00
Estabelecer protocolos e fluxos nas unidades para garantir o atendimento de 100 % da demanda de portadores de transtorno mental.	100,00
Trabalhar com o apoio da educação e através do programa PSE a redução da gravidez na adolescência.	0,00
Melhorar o registro de nascidos vivos de mães com no mínimo 7 consultas de pré-natal.	100
Manter capacitação permanente e especializada para profissionais	1
Realizar acolhimento à demanda espontânea e organizar o atendimento programático integrado a assistência em saúde bucal, com avaliação para alterações em idosos, crianças, gestantes.	90,00
Fornecer e garantir a participação dos profissionais em cursos, congresso e fóruns relacionados à sua área de atuação.	100,00
Aquisição de equipamentos e móveis para estruturar as Unidades de Saúde.	100,00
Implementar informatização e conectividade em 100% das Unidades e Hospital.	100,00
Assegurar as condições mínimas para o bom funcionamento do CMS Ipiranga, tais como: infraestrutura, materiais permanentes, equipamentos, material de escritório e de informática, manutenção de sede própria, com funcionários capacitados para suas atividades, garantindo a inclusão de ações dos conselhos de saúde nos instrumentos de gestão do SUS, com provisão de recursos financeiros	0
Implantar sistema de fármaco-vigilância para identificação e prevenção de reações adversas aos medicamentos	70
Realizar fiscalizações de VIGILÂNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR	2
Ampliar o setor com uma equipe multiprofissional, que cuide da promoção da saúde e reabilitação dos trabalhadores e das relações no trabalho.	0
Manter em 100% a proporção de cura nas cortes de casos novos de HANSENIASE;	100,00
Intensificar as ações das mulheres cadastradas sobre doenças sexualmente transmissíveis (DST) e fatores de risco para câncer de colo de útero e de mama.	100,00
Manter e Ampliar grupos de etílicos, tabagista com profissionais multiprofissionais (psicóloga, fisioterapeuta, enfermeiros, médico, aux. Enfermagem...).	0
Intensificar as visitas domiciliares com equipe multiprofissional a idosos acamados ou com problema de locomoção.	80,00
Elaborar e Implementar Ação Inter setoriais de Prevenção as Violências Domésticas, Sexual, Bullying, no Trânsito e Outras Identificadas como prioritárias.	100,00
Garantir atendimento médico especializado a criança;	100,00
Evitar casos de óbito materno	100,00
Implantação da rede de atendimento às urgências em saúde bucal nos atendimentos hospitalares de forma integral	100,00
Fortalecer o componente Hospitalar Municipal de forma articulada às Redes de Atenção à Saúde.	0
Realizar campanhas com o tema de detecção precoce de câncer bucal.	2
Construção ou ampliação de espaço para implantar ouvidoria SUS (reclamações, sugestões, pesquisa da satisfação dos usuários).	1
Implantar uma rubrica específica que possibilite o financiamento da participação dos conselheiros usuários, como agente público, em eventos com a aquisição de passagens aéreas, terrestre e outras formas de transporte, bem como o pagamento de diárias.	0

Implantar e Atuar no controle de infecção hospitalar, em especial, à seleção, à aquisição, ao controle de antimicrobianos, germicidas e saneantes.	1
Propor, criar, divulgar e aplicar projetos, materiais e ATIVIDADES EDUCATIVAS em parceria com a Secretaria Municipal de Educação e Cultura	1
Disponibilizar profissional, para avaliar e reconhecer os níveis de insalubridade ou periculosidade, a todos os (as) trabalhadores (as), em saúde em situação de risco, após o processo de avaliação e laudo técnico.	0
Investigar e Encerrar anualmente todos os Óbitos de Mulheres em Idade Fértil.	83,33
Captação das gestantes no primeiro trimestre para o início do Pré-Natal.	100,00
Aumentar a cobertura vacinal dos homens trabalhadores, trabalhando integralmente com as empresas.	0
Manter monitorar aos idosos com hipertensão e diabetes cadastrado nas unidades	100,00
Acompanhamento e encaminhamento especializado a adolescente grávida.	100,00
Manter 100% das investigações dos óbitos maternos investigados.	100,00
Reestruturar e Manter o espaço físico do prédio do Hospital Municipal, adquirindo mobiliário, rouparia, equipamentos, utensílios de cozinha necessários para reativar os serviços de urgência e emergência, Centro Cirúrgico, Obstétrico e de Materiais.	50,00
Melhorar o atendimento aos pacientes com doenças crônicas, dificuldades motoras, de comunicação e mental, agilizando e priorizando o tratamento a que cada um será submetido, com multiprofissionais: Psiquiatria, Fisioterapia, Fonoaudiologia, psicologia, Ginecologia e Pediatria	0
Manter acolhimento à demanda espontânea e organizar o atendimento programático integrado a assistência gestantes, idoso, e pacientes especiais.	100,00
Aquisição de uniformes e identificação para todos os profissionais.	100,00
Incentivar e dar condições para que os conselhos de saúde e as entidades representativas (cooperativa, associações, etc.) mobilizem ns trabalhadores e usuários do SUS, visando ampliar as discussões referentes à saúde do trabalhador e da trabalhadora, realizando encontros municipais e regionais de controle social	0
Organizar atendimento de reclamações e denúncias	1
Investigar e Encerrar anualmente todos os Óbitos Infantis e Fetais	0,00
Garantir teste rápido de sífilis e HIV, Hepatites a todas as gestantes, conforme diretrizes dos Protocolos Clínicos e Rede Mãe Paranaense.	100,00
Efetivar a implantação e implementação da Política Nacional de Atenção Integral à Saúde do Homem	0
Incentivar ações e posturas de acolhimento à população idosa capacitando as equipes para o atendimento.	100,00
Acompanhamento multiprofissional aos atendimentos a criança e adolescente em risco nutricional e obesidade	50,00
Implantar serviço de Assistência ao parto humanizado no Hospital, sensibilizando a equipe através de treinamentos e capacitações.	0
Construção ou adequação e manutenção sala para instalação de aparelho de Raios-X odontológico.	1 1
Equipar Secretaria Municipal de Saúde e Hospital com Central de Gerador de Energia Elétrica (Gerador, instalação elétrica e orientações para equipe responsável sobre o uso do Equipamento e Manutenção).	2
Garantir recursos para auxílio alimentação e vale transportes para as Agentes Comunitária de Saúde.	0
Monitorar 100% dos casos de DCNTs no município e atuar na avaliação e fortalecimento das ações de prevenção e promoção.	100,00
Realizar teste da mãezinha conforme diretrizes do MS.	100,00
Propiciar apoio com equipe multiprofissional aos familiares e cuidadores dos idosos e pacientes acamados para orientações e cuidados.	100,00
Contratação de profissionais médicos especialistas como: pediatra, ginecologista obstetra, ultrassonografia e radiologista.	50,00
Atender todas as ESFSB Rurais com veículos com capacidade para transportar toda a equipe;	100,00
Realizar manutenção preventiva e corretiva regular dos equipamentos médico-hospitalares e das estruturas físicas da rede pública municipal de serviços de saúde.	100,00
Manter e reestruturar o Projeto Aero local e Grupo Saúde em Movimento	100,00
Organizar ações de acompanhamento do Pré-Natal, parto e puerpério considerando as orientações da Política Nacional do Parto Humanizado.	100,00
Garantir orientação nutricional para hábitos alimentares saudáveis e a prática do exercício físico.	100,00
Retomar os trabalhos desenvolvidos com PRÉ-PARTO, PARTO E PÓS-PARTO, assistido pela equipe de enfermagem em partos sem distócias como consta no regime de enfermagem humanizada cada vez mais como preconiza o SUS.	0
Incorporar nas capacitações das equipes de atenção à saúde temas relacionados ao bom atendimento ao usuário sensibilizando-os para um atendimento humanizado	2
Cumprir 50% da Pactuação Anual de Obras (construções, reformas e ampliações) da Secretaria Municipal de Saúde atendendo as necessidades de adequação e organização da rede.	0
Ampliar o fluxo para o encaminhamento através de referência contra referência e/ou encaminhamento ao Hospital Municipal para laqueadura e vasectomia	100
Criar dispositivo para otimização da utilização dos leitos, aumentando a rotatividade dentro dos critérios técnicos, visando diminuir o tempo de internação desnecessário e abrir novas vagas.	0
Implantação de 1 equipe de NASF (Núcleo de Apoio à Saúde da Família)	0
Renovação gradual dos veículos utilizado no deslocamento das equipes.	0
Intensificar a alimentação dos Sistemas de Informação	100,00
Identificar a demanda e a redução das filas de espera por procedimentos cirúrgicos eletivos de média complexidade, possibilitando a organização local do sistema e a ampliação, se necessário da oferta desses serviços.	2,00
Promover Curso de cuidadores de idosos	0
Aquisição de 1 veículo para transportar os pacientes da hemodiálise.	0
Fortalecer a atuação an serviço de Saúde Mental no Município com a criação do 1 Comitê de Saúde Mental	0
Suprir regularmente a manutenção dos veículos utilizados para o transporte	100,00
Costrução do CEO (Centro de especialidade odontológica)	0
Garantir transporte adequado para encaminhamento de paciente do Município e região para Consultas, Exames e Atendimentos para outros Municípios.	100,00
Garantir recursos para capacitação, seminários, congressos a funcionários.	100,00
Contratação de profissionais de saúde de maneira a atender as necessidades do Sistema de Saúde Municipal, para atender adequadamente os serviços existentes e os serviços a serem implantados na rede municipal.	100,00

301 - Atenção Básica

Contratar para o âmbito hospitalar, profissionais especialistas como nutricionista, gineco- obstetra, pediatra	1
Contratação de funcionários efetivos para o hospital administrativos e equipe técnica.	0
Manter as dependências do espaço físico do Hospital Municipal de Ipiranga, bem como equipamentos hospitalares, em perfeita ordem de limpeza e conservação	100,00
Atender paciente que necessitam de transporte para consultas e exames em Cidades vizinhas.	95
Atender pacientes que necessitem de transporte para transferência de urgência e emergência.	100
Renovação da frota da Secretaria Municipal de Saúde	0
Realizar manutenções preventivas em toda a frota da Secretaria Municipal de Saúde.	100,00
Manter cobertura populacional estimada pelas equipes saúde da família.	100,00
10.1.1 Manter profissionais de saúde atualizados na prevenção e combate ao COVID.	100,00
Garantir o acesso regulado a 100% dos usuários aos serviços com fluxo definido por classificação de risco e vulnerabilidade	100,00
Implantação efetiva de todo o Sistema de Informação para gestão em Saúde, com módulos gerenciais em áreas estratégicas, interagindo com os sistemas de informações oficiais.	100,00
Implantar e implementar a política Municipal de educação permanente, cootemplando a necessidade de aprimoramento e ampliação dos serviços da rede pública Municipal	100,00
Manter contratação com terceiros para o atendimento laboratorial.	0
Acompanhamento através de visitas periódicas dos farmacêuticos a todas as Unidades de Saúde para orientações, verificação da quantidade, validade e armazenamento dos medicamentos encaminhados	50,00
Realizar a Vigilância da Raiva em todos os bairros do Município.	12
Alcançar/Manter, a cobertura vacinal em 100% das vacinas que compõem o calendário básico de vacinação preconizado pelo Ministério da Saúde;	75,00
Adequar as Unidades de Saúde (Urbano I e II) quanto a acessibilidade para o acolhimento às pessoas com deficiência;	2
Orientação pelos profissionais de saúde sobre a importância do autoexame.	100,00
Organizar campanhas de conscientização e efetividade do exame de toque para prevenção e diagnóstico do câncer de próstata.	1
Reduzir a taxa de mortalidade prematura (maiores de 70 anos) por Doenças Crônicas Não Transmissíveis – DCNT (Doenças do aparelho circulatório e músculo esquelético, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas).	5,00
Reestruturar os serviços da rede de Atenção Psicossocial no Município.	0,00
Controlar os faltosos de vacinação.	100,00
Manter a Classificação de Risco;	1
Manter adesão ao PMAQ em todas as ESFSBMI (Equipes de Estratégias Saúde da Família e Saúde Bucal).	100,00
10.1.2 Desenvolver estratégias de combate ao COVID.	100,00
Suportar regularmente Unidades de Saúde, com os insumos necessários para o seu funcionamento	100,00
Reduzir a incidência de casos de Leptospirose para 1,7 por 100.000/hab. no Município	0,00
Alcançar cura de casos novos de tuberculose pulmonar bacilífera;	50,00
Ampliar a estrutura física de todas as Unidades melhorando o acesso do portador de deficiência.	50,00
Ampliar para 0,6 a razão de mulheres na faixa etária de 25 a 64 anos com um exame cito patológico a cada 3 anos	0
Garantir encaminhamento especializado as ações prioritárias do Câncer de próstata.	100,00
Garantir a cobertura vacinal contra influenza em 80% dos idosos na faixa etária de 60 anos ou mais e demais grupos de risco;	95,23
Ampliar e qualificar a oferta da atenção do planejamento reprodutivo em 100% das unidades básicas de saúde e maternidades municipais	100,00
Manter ambientes de acolhimento/triagem	1
Contemplar nas Programações Anuais de Saúde (PAS) das ações de promoção, prevenção e tratamento, identificadas como necessárias no território das unidades de saúde, de acordo com o perfil epidemiológico local, priorizando as áreas e a população de maior vulnerabilidade.	100,00
Renovar/Manter os equipamentos médico-hospitalares danificados e obsoletos das Unidades de Saúde	100,00
Implantação de Prontuário Eletrônico (Sistema Próprio), com treinamentos e avaliações periódicas.	100,00
Promover ações para reduzir número de áreas de risco em acidentes com Animais Peçonhentos	30,00
Ampliar a razão de exames de mamografia para implantação de rastreamento de casos de câncer de mama em mulheres ile 50 a 69 anos de idade	0,00
Ampliar a oferta das referências e contra referências com garantia do exame urológico (PSA).	1
Reduzir as internações originadas por doenças crônicas.	5,00
Ampliar acompanhamento do crescimento e desenvolvimento da criança através do SISVAN. (Sistema de Vigilância Alimentar e Nutricional).	100,00
Aumentar em 10% a proporção de nascidos vivos de mães com no mínimo 7 consultas de pré-natal.	10,00
Pactuar com as 3 Esferas (Municipal, Estadual e Federal) o fortalecimento e continuidade da rede de Atenção Especializada em Saúde Bucal com qualificação do atendimento, desenvolvendo ações de promoção da Saúde Bucal.	0,00
Reduzir as internações por causas sensíveis à atenção básica.	1,00
Aquisição de Equipamentos de Informática (Computadores, Impressoras, Nobreaks, etc.) para toda Rede de Saúde Municipal	100,00
Capacitar todos profissionais enfermeiros para o teste rápido de sífilis e HIV	100,00
Realizar busca ativa das mulheres que tiveram exame alterado e que não retornaram à Unidade de Saúde.	100,00
Ofertar exames de DST aos parceiros das gestantes em pré-natal no setor público, vinculado ao Cadastro do Suprenatal.	1
Estabelecer referências para garantia do cuidado longitudinal dos usuários idosos e das pessoas vivendo com DST/HIV/AIDS, hepatites virais e câncer, atendidos nas unidades Públicas Municipais.	100,00
Capacitar das equipes da Atenção Básica para abordagem de problemas vinculados à violência, abuso de álcool e drogas.	100,00
Orientações para os adolescentes, com equipe multiprofissional através de palestras em escolas abordando sexualidade, planejamento familiar, DST, AIDS, Saúde Bucal.	0,00

Implementar o Plano de Ação Municipal da Rede de Atenção Materna e Infantil.	0
Desenvolver estratégias para garantia da continuidade do cuidado em Saúde Bucal nas linhas de cuidados prioritárias	0,00
Realizar cobertura anual do acompanhamento das condicionalidades do perfil de saúde das famílias e do Programa Bolsa Família (PBF).	88,34
Avaliar e discutir informações lançadas nos Sistemas de Informações e Prontuário Eletrônico com reuniões e levantamentos de relatórios.	2
Capacitar todos os profissionais de nível superior para atenção à saúde.	100,00
Manter registro da cota de exame cito patológico de colo uterino e realização da mamografia em registro específico das mulheres cadastradas nas unidades	100,00
Organizar e disponibilizar locais e profissionais para o atendimento dos homens em horários alternativos ao seu emprego.	0
Manter cobertura de acompanhamento ao idoso conforme Rede de Atenção.	100,00
Estabelecer protocolos e fluxos nas unidades para garantir o atendimento de 100 % da demanda de portadores de transtorno mental.	100,00
Trabalhar com o apoio da educação e através do programa PSE a redução da gravidez na adolescência.	0,00
Melhorar o registro de nascidos vivos de mães com no mínimo 7 consultas de pré-natal.	100
Manter capacitação permanente e especializada para profissionais	1
Realizar acolhimento à demanda espontânea e organizar o atendimento programático integrado à assistência em saúde bucal, com avaliação para alterações em idosos, crianças, gestantes.	90,00
Fornecer e garantir a participação dos profissionais em cursos, congresso e fóruns relacionados à sua área de atuação.	100,00
Aquisição de equipamentos e móveis para estruturar as Unidades de Saúde.	100,00
Implementar informatização e coactividade em 100% das Unidades e Hospital.	100,00
Manter em 100% a proporção de cura nas séries de casos novos de HANSENIASE;	100,00
Intensificar as ações das mulheres cadastradas sobre doenças sexualmente transmissíveis (DST) e fatores de risco para câncer de colo de útero e de mama.	100,00
Manter e Ampliar grupos de estímulos, tabagista com profissionais multiprofissionais (psicóloga, fisioterapeuta, enfermeiros, médico aux. Enfermagem...).	0
Intensificar as visitas domiciliares com equipe multiprofissional a idoso acamado ou com problema de locomoção.	80,00
Elaborar e Implementar Ação Inter setoriais de Prevenção as Violências Domésticas, Sexual, Bullying, no Trânsito e Outras Identificadas como prioritárias.	100,00
Garantir atendimento médico especializado a criança;	100,00
Evitar casos de óbito materno	100,00
Fortalecer o componente Hospitalar Municipal de forma articulada às Redes de Atenção à Saúde.	0
Realizar campanhas com o tema de detecção precoce de câncer bucal.	2
Investigar e Encerrar anualmente todos os Óbitos de Mulheres em Idade Fértil.	83,33
Captação das gestantes no primeiro trimestre para o início do Pré-Natal.	100,00
Aumentar a cobertura vacinal dos homens trabalhadores, trabalhando integradamente com as empresas.	0
Manter monitorar ans idosos com hipertensão e diabetes cadastrados nas unidades	100,00
Acompanhamento e encaminhamento especializado a adolescente grávida.	100,00
Manter 100% das investigações dos óbitos maternos investigados.	100,00
Melhorar o atendimento aos pacientes com doenças crônicas, dificuldades motoras, de comunicação e mental, agilizando e priorizando o tratamento a que cada um será submetido, com multiprofissionais: Psiquiatria, Fisioterapia, Fonoaudiologia, psicologia, Ginecologia e Pediatria	0
Manter acolhimento à demanda espontânea e organizar o atendimento programático integrado a assistência gestantes, idoso, e pacientes especiais.	100,00
Aquisição de uniformes e identificação para todos os profissionais.	100,00
Investigar e Encerrar anualmente todos os Óbitos Infantis e Fetais	0,00
Garantir teste rápido de sífilis e HIV, Hepatites a todas as gestantes, conforme diretrizes dos Protocolos Clínicos e Rede Mãe Paranaense.	100,00
Efetivar a implantação e implementação da Política Nacional de Atenção Integral à Saúde do Homem	0
Incentivar ações e posturas de acolhimento à população idosa capacitando as equipes para o atendimento.	100,00
Acompanhamento multiprofissional aos atendimentos a criança e adolescente em risco nutricional e obesidade	50,00
Construção ou adequação e manutenção sala para instalação de aparelho de Raios-X odontológico.	1
Equipar Secretaria Municipal de Saúde e Hospital com Central de Gerador de Energia Elétrica (Gerador, instalação elétrica e orientações para equipe responsável sobre o uso do Equipamento e Manutenção).	2
Garantir recursos para auxílio alimentação e vale transportes para as Agentes Comunitária de Saúde.	0
Monitorar 100% dos casos de DCNTs no município e atuar na avaliação e fortalecimento das ações de prevenção e promoção.	100,00
Realizar teste da mãezinha com as diretrizes do MS.	100,00
Propiciar apoio com equipe multiprofissional aos familiares e cuidadores dos idosos e pacientes acamados para orientações e cuidados.	100,00
Atender todas as ESFSB Rurais com veículos com capacidade para transportar toda a equipe;	100,00
Realizar manutenção preventiva e corretiva regular dos equipamentos médico-hospitalares e das estruturas físicas da rede pública municipal de serviços de saúde.	100,00
Manter e reestruturar o Projeto Aero local e Grupo Saúde em Movimento	100,00
Organizar ações de acompanhamento do Pré-Natal, parto e puerpério considerando as orientações da Política Nacional do Parto Humanizado.	100,00
Garantir orientação nutricional para hábitos alimentares saudáveis e a prática do exercício físico.	100,00
Incorporar nas capacitações das equipes de atenção à saúde temas relacionados ao bom atendimento ao usuário sensibilizando-os para um atendimento humanizado	2
Cumprir 50% da Pactuacão Anual de Obras(construções, reformas e ampliações) da Secretaria Municipal de Saúde atendendo as necessidades de adequação e organização da rede.	0
Ampliar o fluxo para o encaminhamento através de referência contra referência e/ou encaminhamento ao Hospital Municipal para laqueadura e vasectomia	100

	Implantação de 1 equipe de NASF (Núcleo de Apoio à Saúde da Família)	0
	Renovação gradual dos veículos utilizado no deslocamento das equipes.	0
	Intensificar a alimentação dos Sistemas de Informação	100,00
	Promover Curso de cuidadores de idosos	0
	Aquisição de 1 veículo para transportar os pacientes da hemodiálise.	0
	Fortalecer a atenção ao serviço de Saúde Mental no Município com a criação do 1 Comitê de Saúde Mental	0
	Suprir regularmente a manutenção dos veículos utilizados para o transporte	100,00
	Construção do CEO (Centro de especialidade odontológica)	0
	Garantir transporte adequado para encaminhamento de paciente do Município e região para Consultas, Exames e Atendimentos para outros Municípios.	100,00
	Garantir recursos para capacitação, seminários, congressos a funcionários.	100,00
	Contratação de profissionais de saúde de maneira a atender as necessidades do Sistema de Saúde Municipal, para atender adequadamente os serviços existentes e os serviços a serem implantados na rede municipal.	100,00
	Contratação de funcionários efetivos para o hospital administrativos e equipe técnica.	0
	Renovação da frota da Secretaria Municipal de Saúde	0
	Realizar manutenções preventivas em toda a frota da Secretaria Municipal de Saúde.	100,00
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Manter a oferta de procedimentos ambulatoriais de média complexidade selecionada para população residente e pactuada.	2,50
	Monitorar o fluxo de oferta e demanda dos serviços regulados, garantindo o cumprimento em 100% dos contratos	100,00
	Implantação efetiva de todo o Sistema de Informação para gestão em Saúde, com módulos gerenciais em áreas estratégicas, interagindo com os sistemas de informações oficiais.	100,00
	Manter contratação com terceiros para o atendimento laboratorial.	0
	Orientação pelos profissionais de saúde sobre a importância do autoexame.	100,00
	Reestruturar os serviços da rede de Atenção Psicossocial no Município.	0,00
	Reduzir em 52% ao ano a realização de cesarianas	52,00
	Ampliar para 80% a cobertura dos serviços especializados	20,00
	10.1.2 Desenvolver estratégias de combate ao COVID.	100,00
	Regular 100% das Internações de urgência e emergência pelo complexo regulador.	100,00
	Implantação do Comitê de Saúde Mental	0
	Promover a busca ativa de crianças e adolescentes faltosos em Programas das Unidades.	100,00
	Aquisição e/ou Readequação de Veículo para UTI Móvel	1
	Implantar leitos psiquiátricos no Hospital Municipal.	0
	Contratação de profissionais Psicólogos, Psiquiatra, Assistente Social e Estagiário para auxiliar as atividades.	0
	Organizar a regulação médica junto ao SAMU Regional	1
	Construção do CAPS, com melhoria no acolhimento e atendimento especializado.	0
	Estabelecer referências para garantia do cuidado longitudinal dos usuários idosos e das pessoas vivendo com DST/HIV/AIDS, hepatites virais e câncer, atendidos nas unidades Públicas Municipais.	100,00
	Estabelecer protocolos e fluxos nas unidades para garantir o atendimento de 100% da demanda de portadores de transtorno mental.	100,00
	Fortalecer o componente Hospitalar Municipal de forma articulada às Redes de Atenção à Saúde.	0
	Implementar informatização e coesistência em 100% das Unidades e Hospital.	100,00
	Garantir atendimento médico especializado a crianças;	100,00
	Implantação da rede de atendimento as urgências em saúde bucal nos atendimentos hospitalares de forma integral	100,00
	Reestruturar e Manter o espaço físico do prédio do Hospital Municipal, adquirindo mobiliário, roupa, equipamentos, utensílios de cozinha necessários para reativar os serviços de urgência e emergência, Centro Cirúrgico, Obstétrico e de Materiais.	50,00
	Investigar e Encerrar anualmente todos os Óbitos de Mulheres em Idade Fértil.	83,33
	Captação das gestantes no primeiro trimestre para o início do Pré-Natal.	100,00
	Acompanhamento e encaminhamento especializado a adolescente grávida.	100,00
	Implantar serviço de Assistência ao parto humanizado no Hospital, sensibilizando a equipe através de treinamentos e capacitações.	0
	Contratação de profissionais médicos especialistas como: pediatra, ginecologista obstetra, ultrassonografia e radiologista.	50,00
	Retomar os trabalhos desenvolvidos com PRÉ-PARTO, PARTO E PÓS-PARTO, assistido pela equipe de enfermagem em partos sem distócias como consta no regime da enfermagem humanizada cada vez mais como preconiza o SUS.	0
	Realizar manutenção preventiva e corretiva regular dos equipamentos médico-hospitalares e das estruturas físicas da rede pública municipal de serviços de saúde.	100,00
	Organizar ações de acompanhamento da Pré-Natal, parto e puerpério considerando as orientações da Política Nacional do Parto Humanizado.	100,00
	Criar dispositivo para otimização da utilização dos leitos, aumentando a rotatividade dentro dos critérios técnicos, visando diminuir o tempo de internação desnecessário e abrir novas vagas.	0
	Ampliar o fluxo para o encaminhamento através de referência contra referência e/ou encaminhamento ao Hospital Municipal para laqueadura e vasectomia	100
Identificar a demanda e a redução das filas de espera por procedimentos cirúrgicos eletivos de média complexidade, possibilitando a organização local do sistema e a ampliação, se necessário da oferta desses serviços.	2,00	
Garantir recursos para capacitação, seminários, congressos a funcionários.	100,00	
Contratar para o âmbito hospitalar, profissionais especialistas como nutricionista, gineco- obstetra, pediatra	1	
Manter as dependências do espaço físico do Hospital Municipal de Ipiranga, bem como equipamentos hospitalares, com perfeita ordem de limpeza e conservação	100,00	

	Atender paciente que necessitam de transporte para consultas e exames em Cidades vizinhas.	95
	Atender pacientes que necessitem de transporte para transferência de urgência e emergência.	100
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Garantir acesso aos medicamentos constantes na REREME. Realizar o planejamento para aquisições periódicas através do CONSÓRCIO/LICITAÇÃO e manter estoque suficiente para atender a demanda da população	100,00
	Acompanhamento através de visitas periódicas dos farmacêuticos a todas as Unidades de Saúde para orientações, verificação da quantidade, validade e armazenamento dos medicamentos encaminhados	50,00
	Alcançar cura de casos novos de tuberculose pulmonar bacilífera;	50,00
	Depositar no mínimo 50% da Contrapartida Municipal no Consórcio Paraná Saúde de Medicamentos. Através da elaboração de Lei municipal referente ao depósito da contrapartida municipal no Consórcio	100,00
	Realizar 1 campanha anual sobre Uso Racional de Medicamentos. Elaboração de material educativo e campanha de divulgação.	1
	Reestruturar a padronização de medicamentos para comissão de farmácia e terapêutica conforme listagem RENAME.	75
	Qualificar os profissionais da Assistência farmacêutica, por meio de eventos anuais. Incentivando a participação em eventos de capacitação no decorrer do ano.	2
	Participar ativamente da seleção de medicamentos e materiais hospitalares necessários ao perfil assistencial hospitalar, planejando, adquirindo, armazenando e controlando a sua distribuição no âmbito hospitalar.	100,00
	Implantar sistema de fármaco-vigilância para identificação e prevenção de reações adversas aos medicamentos	70
	Implantar e Atuar no controle de infecção hospitalar, em especial, à seleção, à aquisição, ao controle de antimicrobianos, germicidas e saneantes.	1
	Garantir recursos para capacitação, seminários, congressos a funcionários.	100,00
304 - Vigilância Sanitária	Realizar a Vigilância da Raiva em todos os bairros do Município.	12
	10.1.1 Manter profissionais de saúde atualizados na prevenção e combate ao COVID.	100,00
	Implantar um projeto de gestão de qualidade amparado nos seguintes componentes básicos: gestão socioambiental (racionalização de recursos e gerenciamento de resíduos), modernização tecnológica e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	1
	Estruturar a Vigilância Sanitária para sua modernização tecnológica e operacional.	100,00
	Ampliar a porcentagem da proporção de análise realizada em amostras de água para consumo humano, quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez	5,00
	Realizar cadastramento de estabelecimentos novos sujeitos a Vigilância Sanitária	100,00
	Reduzir a incidência de casos de Leptospirrose para 1,7 por 100.000/hab. no Município	0,00
	10.1.2 Desenvolver estratégias de combate ao COVID.	100,00
	Fortalecer as Vigilâncias em Saúde com incremento de equipamentos e pessoal.	100,00
	Criar o Setor de Vigilância em Saúde do Trabalhador.	0
	Manter o Combate à proliferação de insetos causadores de doenças (dengue, zika e chikungunya), melhorando o suporte técnico das equipes de combate às endemias, efetivando rastreamento para o controle destas doenças;	100,00
	Inspeccionar anualmente nos estabelecimentos sujeitos a Vigilância Sanitária das áreas de alimentos, produtos e serviços de interesse à saúde, conforme percentuais a serem estabelecidos nas Programações Anuais com parâmetro na base cadastral da VISA.	100,00
	Promover ações para reduzir o número de áreas de risco em acidentes com Animais Peçonhentos	30,00
	Ofertar a capacitação continuada do servidor em vigilância sanitária	100
	Realizar o acompanhamento da evolução dos indicadores em saúde dos trabalhadores(as).	0
	Controlar o risco sanitário no meio ambiente (Contaminação dos solos, ar e água), de acordo com informações recebidas	100,00
	Controle dos estabelecimentos que comercializam produtos derivados do tabaco	100,00
	Implantar programa de castração de cães em parceria com Secretaria Municipal de Agricultura, Social e Órgãos Estadual e Privada	1
	Contratar estagiários para auxiliar no desenvolvimento das atividades em vigilância sanitária.	0
	Inserir nos Planos Municipais de Saúde, ações de vigilância, mapeamento do perfil produtivo e epidemiológico, doenças e diagnóstico relacionados à intervenção dos agravos do trabalho, envolvendo as vigilâncias: epidemiológica, sanitária, ambiental e de saúde do trabalhador	0
	Controlar o risco sanitário dos eventos toxicológico, de acordo com informações recebidas	100,00
	Controlar o risco sanitário nos serviços de saúde, de acordo com informações recebidas	100,00
	Garantir a educação continuada dos servidores da saúde, utilizando inclusive a modalidade EAD, assegurando a capacitação de todos os envolvidos ao processo	0
	Ampliar o setor com uma equipe multiprofissional, que cuide da promoção da saúde e reabilitação dos trabalhadores e das relações no trabalho.	0
	Realizar fiscalizações de VIGILÂNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR	2
	Disponibilizar profissional, para avaliar e reconhecer os níveis de insalubridade ou periculosidade, a todos os (as) trabalhadores (as), em saúde em situação de risco, após o processo de avaliação e laudo técnico.	0
	Propor, criar, divulgar e aplicar projetos, materiais e ATIVIDADES EDUCATIVAS em parceria com a Secretaria Municipal de Educação e Cultura	1
	Organizar atendimento de reclamações e denúncias	1
	Intensificar a alimentação dos Sistemas de Informação	100,00
	Garantir recursos para capacitação, seminários, congressos a funcionários.	100,00
305 - Vigilância Epidemiológica	Controlar os faltos de vacinação.	100,00
	10.1.1 Manter profissionais de saúde atualizados na prevenção e combate ao COVID.	100,00
	Manter contratação com terceiros para o atendimento laboratorial.	0
	Alcançar/Manter, a cobertura vacinal em 100% das vacinas que compõem o calendário básico de vacinação preconizado pelo Ministério da Saúde;	75,00
	Garantir a cobertura vacinal contra influenza em 80% dos idosos na faixa etária de 60 anos ou mais e demais grupos de risco;	95,23
	10.1.2 Desenvolver estratégias de combate ao COVID.	100,00
	Reduzir as internações originadas por doenças crônicas.	5,00

	Manter percentual de óbitos por causa básica mal definida em relação ao total de óbitos notificados;	16,60
	Encerrar notificações de doenças de notificação compulsória imediata registradas no SINAN, em até 60 dias a partir da data de notificação;	86,00
	Capacitar todos profissionais enfermeiros para o teste rápido de sífilis e HIV	100,00
	Controlar o risco sanitário dos eventos toxicológico, de acordo com informações recebidas	100,00
	Realizar vigilância e monitoramento dos surtos, eventos adversos e queixas técnicas;	100,00
	Capacitar todos os profissionais de nível superior para atenção à saúde.	100,00
	Realizar ações em parceria com a secretaria de meio Ambiente em relação ao uso, armazenamento de AGROTÓXICOS, bem como o destino correto das embalagens.	100
	Manter em 100% a proporção de cura nas cortes de casos novos de HANSENIASE;	100,00
	Aumentar a cobertura vacinal dos homens trabalhadores, trabalhando integralmente com as empresas.	0
	Investigar e Encerrar anualmente todos os Óbitos Infantis e Fetais	0,00
	Aquisição de uniformes e identificação para todos os profissionais.	100,00
	Monitorar 100% dos casos de DCNTs no município e atuar na avaliação e fortalecimento das ações de prevenção e promoção.	100,00
	Manter e reestruturar o Projeto Aero local e Grupo Saúde em Movimento	100,00
	Intensificar a alimentação dos Sistemas de Informação	100,00
	Garantir recursos para capacitação, seminários, congressos a funcionários.	100,00
306 - Alimentação e Nutrição	Ampliar acompanhamento do crescimento e desenvolvimento da criança através do SISVAN. (Sistema de Vigilância Alimentar e Nutricional).	100,00
	Acompanhamento multiprofissional aos atendimentos a criança e adolescente em risco nutricional e obesidade	50,00
	Garantir recursos para capacitação, seminários, congressos a funcionários.	100,00

Demonstrativo da Programação de Despesas com Saúde por Subfunção, Natureza e Fonte										
Subfunções da Saúde	Natureza da Despesa	Recursos ordinários - Fonte Livre (R\$)	Receita de impostos e de transferência de impostos (receita própria - R\$)	Transferências de fundos à Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Federal (R\$)	Transferências de fundos ao Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Estadual (R\$)	Transferências de convênios destinados à Saúde (R\$)	Operações de Crédito vinculadas à Saúde (R\$)	Royalties do petróleo destinados à Saúde (R\$)	Outros recursos destinados à Saúde (R\$)	Total(R\$)
0 - Informações Complementares	Corrente	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
122 - Administração Geral	Corrente	N/A	110.150,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	110.150,00
	Capital	N/A	2.000,00	101.000,00	103.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	206.000,00
301 - Atenção Básica	Corrente	N/A	4.628.100,00	2.294.700,00	214.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	7.136.800,00
	Capital	N/A	N/A	105.000,00	37.500,00	N/A	N/A	N/A	N/A	142.500,00
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Corrente	N/A	4.007.541.25	N/A	134.080,00	N/A	N/A	N/A	N/A	4.141.621,25
	Capital	N/A	3.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3.000,00
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Corrente	N/A	100.540,00	N/A	6.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	106.540,00
	Capital	N/A	N/A	N/A	10.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	10.000,00
304 - Vigilância Sanitária	Corrente	N/A	N/A	23.000,00	35.000,00	N/A	N/A	N/A	5.000,00	63.000,00
	Capital	N/A	N/A	N/A	35.000,00	N/A	N/A	N/A	5.000,00	40.000,00
305 - Vigilância Epidemiológica	Corrente	N/A	N/A	45.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	45.000,00
	Capital	N/A	N/A	15.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	15.000,00
306 - Alimentação e Nutrição	Corrente	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Fonte: DIGISUS Gestor - Módulo Planejamento (DIGISUSGMP) - Consulta Online

Data da consulta: 10/03/2022.

• Análises e Considerações sobre Programação Anual de Saúde - PAS

Em relação a Saúde bucal foi realizado em 2021 duas campanhas sobre detecção precoce do câncer bucal uma em novembro e dezembro. Os atendimentos especiais e hospitalares estão sendo realizados para pacientes com necessidades especiais e tratamento de câncer bucal. Nas demais especialidades de atendimento de média e alta complexidade estamos desassistidos e sem referência. Em relação ao CEO Centro de Especialidade Odontológica o número de habitantes é insuficiente para a implantação. Os pacientes endo e prótese são encaminhados para o curso de especialização da ABO, e nas faculdades UNISESUMAR e CESCAGE, porém sem referência do estado. O Raio X odontológico foi implantado e está em fase de início de atividades agora em 2022.

Em relação ao NASF não foi implantado em 2021 porque a nova orientação do Estado são as equipes multiprofissionais para auxiliar os ESFSB e o Município está em processo de adesão e contratação de profissionais para a equipe multiprofissional de saúde mental, o comitê de saúde mental ainda não foi criado. Em 2021 foi apresentado a toda a equipe de saúde pelo setor de serviço social o projeto a ser implantado no Município "Sementes do amanhã: O despertar" trabalhando com os profissionais sobre o tema sensibilizando os e apresentando o fluxograma e o documento novo de estratificação de saúde mental a ser usado.

Na questão educação continuada, estimulamos os profissionais a fazer de forma online sempre compartilhando os links recebidos da regional de saúde e de outras instituições de ensino, bem como promovemos alguns presenciais e estamos em negociação com o CESCAGE sobre outros temas ainda não abordados, sempre num ciclo contínuo, nesse momento em virtude a situação epidêmica que estamos vivendo precisamos focar no combate da pandemia do COVID 19. O de cuidador de idoso ainda não fizemos.

Em relação ao controle social a Secretaria de Saúde disponibiliza os recursos necessários para seu funcionamento como disponibiliza transporte e alimentação quando preciso para as reuniões, participação de eventos e capacitações aos conselheiros. A Secretaria de Saúde sempre estimula a participação da comunidade no conselho, reforçamos a importância da participação de todos no controle social.

Na questão de infraestrutura estamos em andamento com projetos arquitetônicos para a ampliação e reforma das unidades de saúde, farmácia, hospital e centro de especialidade.

O programa anti tabagismo ficou parado em 2021, por conta da pandemia e por falta de procura no momento, porém temos a equipe multiprofissionais capacitadas para desempenhar as suas funções.

Campanhas como as de vacinação, outubro rosa, novembro azul, entre outras, foram realizadas pelas equipes das estratégias saúde da família durante todo o ano todas com um número bem expressivo de participantes e de procedimentos realizados.

Como mantemos no ano 2021 a cobertura de 100% das equipes de saúde da família e saúde bucal os programas como HIPERDIA, puericultura, planejamento familiar, Pré natal, prevenção ao câncer de colo, mama, próstata, saúde na escola tiveram sua sequência nos atendimentos, em ritmo mais lento, porém contínuo.

Em relação aos medicamentos da REREME (relação regional de medicamentos essenciais) as compras são realizadas em quantidade adequada a demanda da população pelo consórcio Paraná Saúde. Também são adquiridos medicamentos que não fazem parte da REREME por licitações/preços que devido aos trâmites legais e prazos de entrega podem sofrer faltas pontuais.

Os treinamentos e reuniões com a regional de saúde ficaram afetados devido a pandemia, mas houve bastante troca de conhecimentos através de grupos de conversa por aplicativo de mensagens e a REREME se manteve atualizada as necessidades do município.

Visando evitar aglomeração não foi possível reunir muitas pessoas pra discutir o tema uso racional de medicamentos, e por este motivo as orientações foram feitas individualmente durante a dispensação de medicamentos olhando caso a caso, posteriormente serão feitas reuniões com orientações coletivas além de manter a forma que está sendo feita.

O Hospital conta com comissão de farmácia e terapêutica alinhada com a REREME, possui CCIH (Comissão de Controle de Infecção Hospitalar) ativa e também o serviço de Fármaco-vigilância que visa identificar e prevenir reações adversas a medicamentos com notificação direto para a Anvisa através do NOTTIVA.

O aumento da farmácia municipal será realizado posteriormente e já conta com um projeto bem estruturado adequado a quantidade de medicamentos estocados e aos trabalhos desenvolvidos no local.

Sobre os profissionais, o Município em 2021 contava com 2 farmacêuticos, mas já no início de 2022 serão 3. Ainda não temos auxiliares de farmácia pois o cargo ainda não foi criado, mas já estão sendo iniciados os trabalhos para criação do cargo e posterior contratação de 2 auxiliares a cada 8 mil habitantes (no momento dispomos de estagiário e funcionário remanejado pra atender na farmácia). Com o quadro adequado será possível dar sequência as visitas para acompanhamento da medicação ao interior preferencialmente por farmacêutico.

Dentre as ações da vigilância epidemiológica, apresentamos defasagem no cumprimento das metas devido ao cenário vivido com a pandemia de covid-19, no qual foi empenhada grande parte das atividades.

Com a implantação da campanha de vacinação contra covid-19, a adesão à campanha de influenza foi prejudicada, bem como a mão de obra estando mais voltada a essa nova campanha a realização da busca ativa de rotina foi prejudicada.

No caso dos óbitos por causa mal definida nossa meta não foi atingida nem de perto pois deveríamos ter diminuído a porcentagem em menos de 2.9% e o resultado foi de 16.6% o que aumentou muito o resultado, porém vai ser realizado pela equipe de epidemiologia trabalhos para diminuir e melhorar o preenchimento da DO.

Dentre as ações relacionadas a mortalidade materna e infantil, foi reativado em 2022 o Comitê de Mortalidade Materno e infantil, para análise onde será baseada ações para esses grupos.

Mesmo diante da pandemia, as unidades mantiveram sua regularidade em envio das notificações de agravos de notificação compulsória, que permite análise e tomada de decisões em tempo oportuno.

Algumas metas definidas da Vigilância em Saúde não foram formuladas de forma que os resultados ficam difíceis de levantar, e que necessitam de uma forma melhor de coleta de dados para confirmar ao final de cada ano, mais a maioria são realizadas porém para as próximas programações serão reformuladas essas coletas de dados por sistema de informações ou mesmo preenchimento de formulários para esse fim.

Em relação as metas de aquisições de veículos os processos foram iniciados no ano de 2021 porém as aquisições foram concluídas no ano de 2022 por esse motivo não alcançamos a meta do referido ano, também foram verificadas que algumas metas não foram definidas metas plausíveis e porém fica o trabalho de casa para as próximas programações essas correções.

Mais com toda experiências adquiridas pela equipe de planejamento, se propõe a melhorar todas as Diretrizes, Objetivos, Metas, Ações e quantidades de uma forma que todos os profissionais envolvidos tenham o entendimento para que ao final do levantamento todos tenham seus dados em mãos para assim agilizar e melhorar o trabalho de todos.

8. Indicadores de Pactuação Interfederativa

N	Indicador	Tipo	Meta ano 2021	Resultado Anual	% alcançada da meta	Unidade de Medida
1	Mortalidade prematura (de 30 a 69 anos) pelo conjunto das 4 principais DCNT (doenças do aparelho circulatório, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas)	U	11	9	81,81	Número
2	Proporção de óbitos de mulheres em idade fértil (10 a 49 anos) investigados.	E	100,00	83,33	83,33	Percentual
3	Proporção de registro de óbitos com causa básica definida	U	96,00	94,78	98,72	Percentual
4	Proporção de vacinas selecionadas do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de dois anos de idade - Pentavalente 3ª dose, Pneumocócica 10-valente 2ª dose, Poliomielite 3ª dose e Tríplice viral 1ª dose - com cobertura vacinal preconizada	U	75,00	0,00	0	Percentual
5	Proporção de casos de doenças de notificação compulsória imediata (DNCI) encerrados em até 60 dias após notificação.	U	100,00	0,00	100,00	Percentual
6	Proporção de cura dos casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes	U	100,00	0,00	100,00	Percentual
7	Número de Casos Autóctonos de Malária	E	-	-	0	Número
8	Número de casos novos de sífilis congênita em menores de um ano de idade	U	0	1	100,00	Número
9	Número de casos novos de aids em menores de 5 anos.	U	0	0	100,00	Número
10	Proporção de análises realizadas em amostras de água para consumo humano quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez	U	90,00	98,38	109,31	Percentual
11	Razão de exames citopatológicos do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos na população residente de determinado local e a população da mesma faixa etária	U	0,65	0,59	90,76	Razão
12	Razão de exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos na população residente de determinado local e população da mesma faixa etária.	U	0,40	0,22	55,00	Razão
13	Proporção de parto normal ao Sistema Único de Saúde e na Saúde Suplementar	U	50,00	41,90	83,80	Percentual
14	Proporção de gravidez na adolescência entre as faixas etárias 10 a 19 anos	U	15,00	14,53	96,86	Percentual
15	Taxa de mortalidade infantil	U	0	3	300,00	Número
16	Número de óbitos maternos em determinado período e local de residência	U	0	0	100,00	Número
17	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	U	100,00	90,96	90,96	Percentual
18	Cobertura de acompanhamento das condicionalidades de Saúde do Programa Bolsa Família (PBF)	U	85,00	83,91	98,71	Percentual
19	Cobertura populacional estimada de saúde bucal na atenção básica	U	100,00	100,00	100,00	Percentual
21	Ações de matriciamento sistemático realizadas por CAPS com equipes de Atenção Básica	E	-	-	0	Percentual
22	Número de ciclos que atingiram mínimo de 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue	U	4	5	125,00	Número
23	Proporção de preenchimento do campo ocupação nas notificações de agravos relacionados ao trabalho.	U	100,00	100,00	100,00	Percentual

Fonte: DIGISUS Gestor - Módulo Planejamento (DIGISUSGMP) - Consulta Online

Data da consulta: 10/03/2022.

• Análises e Considerações sobre Indicadores de Pactuação Interfederativa

Considerando que a demanda do ano de 2021, foi em demasia centrado ainda na prevenção e controle da COVID19, muitas das atividades encontram-se em atraso e com as metas prejudicadas. Um exemplo foi a vacinação de crianças que no início da pandemia foi suspensa, atraso este que levou as crianças a ser vacinadas fora do período que consta para as coberturas vacinais. Igualmente prejudicadas e com as metas aquém do esperado foram as da saúde da mulher como coleta de exame cito patológico e mamografia. As metas das vigilâncias nesse contexto também foram prejudicadas pois foi focado mais em ações de combate a pandemia. A complexidade da demanda encontrada em 2021, fez com que nos concentrássemos neste agravo em detrimento as outras demandas, dificultando o cumprimento de prazos e metas.

9. Execução Orçamentária e Financeira

9.1. Execução da programação por fonte, subfunção e natureza da despesa

Despesa Total em Saúde por Fonte e Subfunção											
Subfunções	Recursos Ordinários - Fonte Livre	Receitas de Impostos e de Transferência de Impostos - Saúde	Transferências Fundo a Fundo de Recursos do SUS provenientes do Governo Federal	Transferências Fundo a Fundo de Recursos do SUS provenientes do Governo Estadual	Transferências de Convênios destinadas à Saúde	Operações de Crédito vinculadas à Saúde	Transferências da União - inciso I do art. 5º da Lei Complementar 173/2020	Royalties do Petróleo destinados à Saúde	Outros Recursos Destinados à Saúde	TOTAL	
301 - Atenção Básica	Corrente	0,00	5.490.378,89	2.777.751,25	335.296,06	0,00	0,00	0,00	0,00	8.603.426,20	
	Capital	0,00	0,00	33.879,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33.879,91	
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Corrente	0,00	5.175.553,10	648.240,38	205.430,79	0,00	0,00	376.186,48	0,00	6.405.410,75	
	Capital	0,00	0,00	4.195,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.195,00	
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Corrente	0,00	12.007,12	1.729,63	2.978,75	0,00	0,00	0,00	0,00	16.715,50	
	Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
304 - Vigilância Sanitária	Corrente	0,00	0,00	14.339,68	39.994,71	0,00	0,00	0,00	0,00	54.334,39	
	Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
305 - Vigilância Epidemiológica	Corrente	0,00	0,00	98.195,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	98.195,01	
	Capital	0,00	0,00	26.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26.000,00	
306 - Alimentação e Nutrição	Corrente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Outras Subfunções	Corrente	0,00	90.350,28	0,00	0,00	46.604,06	0,00	0,00	0,00	136.954,34	
	Capital	0,00	144.170,10	4.500,00	200.000,00	364.700,00	0,00	0,00	0,00	713.370,10	
TOTAL		0,00	10.912.459,49	3.608.830,86	783.700,31	411.304,06	0,00	376.186,48	0,00	16.092.481,20	

(*) ASPS: Ações e Serviços Públicos em Saúde

Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)

Data da consulta: 23/03/2022.

9.2. Indicadores financeiros

Indicadores do Ente Federado		Transmissão Única
Indicador		
1.1	Participação da receita de impostos na receita total do Município	8,35 %
1.2	Participação das transferências intergovernamentais na receita total do Município	86,82 %
1.3	Participação % das Transferências para a Saúde (SUS) no total de recursos transferidos para o Município	7,53 %
1.4	Participação % das Transferências da União para a Saúde no total de recursos transferidos para a saúde no Município	92,20 %
1.5	Participação % das Transferências da União para a Saúde (SUS) no total de Transferências da União para o Município	13,80 %
1.6	Participação % da Receita de Impostos e Transferências Constitucionais e Legais na Receita Total do Município	67,16 %
2.1	Despesa total com Saúde, em R\$/hab, sob a responsabilidade do Município, por habitante	R\$ 1.092,74
2.2	Participação da despesa com pessoal na despesa total com Saúde	35,79 %
2.3	Participação da despesa com medicamentos na despesa total com Saúde	3,09 %
2.4	Participação da desp. com serviços de terceiros - pessoa jurídica na despesa total com Saúde	16,79 %
2.5	Participação da despesa com investimentos na despesa total com Saúde	4,69 %
2.6	Despesas com Instituições Privadas Sem Fins Lucrativos	0,00 %
3.1	Participação das transferências para a Saúde em relação à despesa total do Município com saúde	27,23 %
3.2	Participação da receita própria aplicada em Saúde conforme a LC141/2012	22,29 %

Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)

Data da consulta: 23/03/2022.

9.3. Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO)

RECEITAS RESULTANTES DE IMPOSTOS E TRANSFERÊNCIAS CONSTITUCIONAIS E LEGAIS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA (a)	RECEITAS REALIZADAS	
			Até o Bimestre (b)	% (b/a) x 100
RECEITA DE IMPOSTOS (I)	4.984.380,00	6.111.900,00	5.749.321,76	94,07
Receita Resultante do Imposto Predial e Territorial Urbano - IPTU	488.500,00	559.885,00	565.611,22	101,02
IPTU	419.700,00	491.085,00	453.349,88	92,32
Multas, Juros de Mora, Dívida Ativa e Outros Encargos do IPTU	68.800,00	68.800,00	112.261,34	163,17
Receita Resultante do Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza - ITBI	600.160,00	600.160,00	588.635,05	98,08
ITBI	600.000,00	600.000,00	582.621,17	97,10
Multas, Juros de Mora, Dívida Ativa e Outros Encargos do ITBI	160,00	160,00	6.013,88	3.758,67
Receita Resultante do Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza - ISS	2.572.590,00	3.628.725,00	3.316.332,61	91,39
ISS	2.550.000,00	3.606.135,00	3.300.439,27	91,52
Multas, Juros de Mora, Dívida Ativa e Outros Encargos do ISS	22.590,00	22.590,00	15.893,34	70,36
Receita Resultante do Imposto sobre a Renda e Proventos de Qualquer Natureza Retido na Fonte - IRRF	1.323.130,00	1.323.130,00	1.278.742,88	96,65
RECEITA DE TRANSFERÊNCIAS CONSTITUCIONAIS E LEGAIS (II)	25.696.140,00	30.565.998,80	40.508.834,44	132,53
Cota-Parte FPM	12.200.000,00	15.763.435,80	19.764.520,67	125,38
Cota-Parte ITR	440.000,00	440.000,00	864.735,12	196,53
Cota-Parte do IPVA	1.197.600,00	1.197.600,00	1.411.242,28	117,84
Cota-Parte do ICMS	11.692.000,00	12.912.971,00	18.195.921,66	140,91
Cota-Parte do IPI - Exportação	166.540,00	251.992,00	272.414,71	108,10
Compensações Financeiras Provenientes de Impostos e Transferências Constitucionais	0,00	0,00	0,00	0,00
Desoneração ICMS (LC 87/96)	0,00	0,00	0,00	0,00
Outras	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL DAS RECEITAS RESULTANTES DE IMPOSTOS E TRANSFERÊNCIAS CONSTITUCIONAIS E LEGAIS - (III) = (I) + (II)	30.680.520,00	36.677.898,80	46.258.156,20	126,12

DESPESAS COM AÇÕES E SERVIÇOS PÚBLICOS DE SAÚDE (ASPS) - POR SUBFUNÇÃO E CATEGORIA ECONÔMICA	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA (c)	DESPESAS EMPENHADAS		DESPESAS LIQUIDADAS		DESPESAS PAGAS		Inscritas em Restos a Pagar Não Processados (g)
			Até o bimestre (d)	% (d/c) x 100	Até o bimestre (e)	% (e/c) x 100	Até o bimestre (f)	% (f/c) x 100	
ATENÇÃO BÁSICA (IV)	4.628.100,00	5.815.357,85	5.490.378,89	94,41	5.311.515,84	91,34	5.311.515,84	91,34	178.863,05
Despesas Correntes	4.628.100,00	5.815.357,85	5.490.378,89	94,41	5.311.515,84	91,34	5.311.515,84	91,34	178.863,05
Despesas de Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ASSISTÊNCIA HOSPITALAR E AMBULATORIAL (V)	4.010.541,25	6.014.989,25	5.175.553,10	86,04	4.829.751,37	80,30	4.817.721,30	80,10	345.801,73
Despesas Correntes	4.007.541,25	6.014.989,25	5.175.553,10	86,04	4.829.751,37	80,30	4.817.721,30	80,10	345.801,73
Despesas de Capital	3.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SUPORTE PROFILÁTICO E TERAPÊUTICO (VI)	100.540,00	15.540,00	12.007,12	77,27	12.007,12	77,27	12.007,12	77,27	0,00
Despesas Correntes	100.540,00	15.540,00	12.007,12	77,27	12.007,12	77,27	12.007,12	77,27	0,00
Despesas de Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VIGILÂNCIA SANITÁRIA (VII)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesas Correntes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesas de Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA (VIII)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesas Correntes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesas de Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO (IX)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesas Correntes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Despesas de Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OUTRAS SUBFUNÇÕES (X)	112.150,00	285.697,73	234.520,38	82,09	158.460,00	55,46	158.460,00	55,46	76.060,38
Despesas Correntes	110.150,00	94.350,00	90.350,28	95,76	90.350,28	95,76	90.350,28	95,76	0,00
Despesas de Capital	2.000,00	191.347,73	144.170,10	75,34	68.109,72	35,59	68.109,72	35,59	76.060,38
TOTAL (XI) = (IV + V + VI + VII + VIII + IX + X)	8.851.331,25	12.131.584,83	10.912.459,49	89,95	10.311.734,33	85,00	10.299.704,26	84,90	600.725,16

APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE MÍNIMO PARA APLICAÇÃO EM ASPS	DESPESAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS (f)
	EMPENHADAS (d)	(e)	
Total das Despesas com ASPS (XII) = (XI)	10.912.459,49	10.311.734,33	10.299.704,26
(-) Restos a Pagar Inscritos Indevidamente no Exercício sem Disponibilidade Financeira (XIII)	600.725,16	N/A	N/A
(-) Despesas Custeadas com Recursos Vinculados à Parcela do Percentual Mínimo que não foi Aplicada em ASPS em Exercícios Anteriores (XIV)	0,00	0,00	0,00
(-) Despesas Custeadas com Disponibilidade de Caixa Vinculada aos Restos a Pagar Cancelados (XV)	0,00	0,00	0,00
(=) VALOR APLICADO EM ASPS (XVI) = (XII - XIII - XIV - XV)	10.311.734,33	10.311.734,33	10.299.704,26
Despesa Mínima a ser Aplicada em ASPS (XVII) = (III) x 15% (LC 141/2012)			6.938.723,43
Despesa Mínima a ser Aplicada em ASPS (XVII) = (III) x % (Lei Orgânica Municipal)			N/A
Diferença entre o Valor Aplicado e a Despesa Mínima a ser Aplicada (XVIII) = (XVI (d ou e) - XVII)	3.373.010,90	3.373.010,90	3.360.980,83
Limite não Cumprido (XIX) = (XVIII) (Quando valor for inferior a zero)	0,00	0,00	0,00
PERCENTUAL DA RECEITA DE IMPOSTOS E TRANSFERÊNCIAS CONSTITUCIONAIS E LEGAIS APLICADO EM ASPS (XVI / III)*100 (mínimo de 15% conforme LC nº 141/2012 ou % da Lei Orgânica Municipal)	22,29	22,29	22,26

CONTROLE DO VALOR REFERENTE AO PERCENTUAL MÍNIMO NÃO CUMPRIDO EM EXERCÍCIOS ANTERIORES PARA FINS DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS VINCULADOS CONFORME ARTIGOS 25 E 26 DA LC 141/2012	Saldo Inicial (no exercício atual) (h)	Despesas Custeadas no Exercício de Referência			Saldo Final (não aplicado) (l) = (h - (i ou j))
		Empenhadas (i)	Liquidadas (j)	Pagas (k)	
Diferença de limite não cumprido em 2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferença de limite não cumprido em 2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferença de limite não cumprido em 2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferença de limite não cumprido em exercícios anteriores	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL DA DIFERENÇA DE LIMITE NÃO CUMPRIDO EM EXERCÍCIOS ANTERIORES (XX)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

EXERCÍCIO DO EMPENHO ²	Valor Mínimo para aplicação em ASPS (m)	Valor aplicado em ASPS no exercício (n)	Valor aplicado além do limite mínimo (o) = (n - m), se	Total inscrito em RP no exercício (p)	RPNP Inscritos Indevidamente no Exercício sem Disponibilidade Financeira q = (XIII d)	Valor inscrito em RP considerado no Limite (r) = (p - (o + q)) se	Total de RP pagos (s)	Total de RP a pagar (t)	Total de RP cancelados ou prescritos (u)	Diferença entre o valor aplicado além do limite e o total de RP cancelados (v) = ((o + q) - u))
Empenhos de 2021	6.938.723,43	10.311.734,33	3.373.010,90	612.755,23	600.725,16	0,00	0,00	612.755,23	0,00	3.973.736,06
Empenhos de 2020	5.568.820,29	6.893.558,83	1.324.738,54	207.415,75	207.415,75	0,00	181.243,67	0,00	26.172,08	1.505.982,21
Empenhos de 2019	5.440.301,85	9.395.483,12	3.955.181,27	0,00	98.311,02	0,00	0,00	0,00	0,00	4.053.492,29
Empenhos de 2018	5.143.859,35	8.748.398,21	3.604.538,86	0,00	148.605,86	0,00	0,00	0,00	0,00	3.753.144,72
Empenhos de 2017	5.002.757,08	8.368.309,92	3.365.552,84	0,00	67.095,19	0,00	0,00	0,00	0,00	3.432.648,03
Empenhos de 2016	4.734.425,80	7.742.398,02	3.007.972,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.007.972,22
Empenhos de 2015	4.238.074,29	6.892.645,78	2.654.571,49	0,00	177.506,71	0,00	0,00	0,00	0,00	2.832.078,20
Empenhos de 2014	3.871.640,06	6.667.395,03	2.795.754,97	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.795.754,97
Empenhos de 2013	3.462.943,04	5.249.451,92	1.786.508,88	0,00	97.734,07	0,00	0,00	0,00	0,00	1.884.242,95

TOTAL DOS RESTOS A PAGAR CANCELADOS OU PRESCRITOS ATÉ O FINAL DO EXERCÍCIO ATUAL QUE AFETARAM O CUMPRIMENTO DO LIMITE (XXI) (soma dos saldos negativos da coluna "r") 0,00

TOTAL DOS RESTOS A PAGAR CANCELADOS OU PRESCRITOS ATÉ O FINAL DO EXERCÍCIO ANTERIOR QUE AFETARAM O CUMPRIMENTO DO LIMITE (XXII) (valor informado no demonstrativo do exercício anterior) 0,00

TOTAL DOS RESTOS A PAGAR CANCELADOS OU PRESCRITOS NO EXERCÍCIO ATUAL QUE AFETARAM O CUMPRIMENTO DO LIMITE (XXIII) = (XXI - XVII) (Artigo 24 § 1º e 2º da LC 141/2012)

0,00

CONTROLE DE RESTOS A PAGAR CANCELADOS OU PRESCRITOS CONSIDERADOS PARA FINS DE APLICAÇÃO DA DISPONIBILIDADE DE CAIXA CONFORME ARTIGO 24§ 1º e 2º DA LC 141/2012	Saldo Inicial (w)	Despesas Custeadas no Exercício de Referência			Saldo Final (não aplicado) ¹ (aa) = (w - (x ou y))
		Empenhadas (x)	Liquidadas (y)	Pagas (z)	
Restos a pagar cancelados ou prescritos em 2021 a ser compensados (XXIV)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Restos a pagar cancelados ou prescritos em 2020 a ser compensados (XXV)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Restos a pagar cancelados ou prescritos em 2020 a ser compensados (XXIV)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Restos a pagar cancelados ou prescritos em 2019 a ser compensados (XXVI)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Restos a pagar cancelados ou prescritos em 2019 a ser compensados (XXV)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

RECEITAS ADICIONAIS PARA O FINANCIAMENTO DA SAÚDE NÃO COMPUTADAS NO CÁLCULO DO MÍNIMO	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA (a)	RECEITAS REALIZADAS	
			Até o Bimestre (b)	% (b/a) x 100
RECEITAS DE TRANSFERÊNCIAS PARA A SAÚDE (XXIX)	3.138.000,00	4.478.731,88	4.513.905,32	100,79
Provenientes da União	2.702.000,00	3.836.467,95	4.161.990,48	108,48
Provenientes dos Estados	436.000,00	642.263,93	351.914,84	54,79
Provenientes de Outros Municípios	0,00	0,00	0,00	0,00
RECEITA DE OPERAÇÕES DE CRÉDITO INTERNAS E EXTERNAS VINCULADAS A SAÚDE (XXX)	0,00	0,00	0,00	0,00
OUTRAS RECEITAS (XXXI)	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECEITAS ADICIONAIS PARA FINANCIAMENTO DA SAÚDE (XXXII) = (XXIX + XXX + XXXI)	3.138.000,00	4.478.731,88	4.513.905,32	100,79

DESPESAS COM SAÚDE POR SUBFUNÇÕES E CATEGORIA ECONÔMICA NÃO COMPUTADAS NO CÁLCULO DO MÍNIMO	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA (c)	DESPESAS EMPENHADAS		DESPESAS LIQUIDADAS		DESPESAS PAGAS		Inscritas em Restos a Pagar não Processados (g)
			Até o bimestre (d)	% (d/c) x 100	Até o bimestre (e)	% (e/c) x 100	Até o bimestre (f)	% (f/c) x 100	
ATENÇÃO BÁSICA (XXXIII)	2.651.200,00	3.740.070,39	3.146.927,22	84,14	2.923.350,26	78,16	2.919.979,68	78,07	223.576,96
Despesas Correntes	2.508.700,00	3.625.570,39	3.113.047,31	85,86	2.895.790,35	79,87	2.892.419,77	79,78	217.256,96
Despesas de Capital	142.500,00	114.500,00	33.879,91	29,59	27.559,91	24,07	27.559,91	24,07	6.320,00
ASSISTÊNCIA HOSPITALAR E AMBULATORIAL (XXXIV)	134.080,00	1.295.632,82	1.234.052,65	95,25	1.128.559,90	87,10	1.128.559,90	87,10	105.492,75
Despesas Correntes	134.080,00	1.271.377,02	1.229.857,65	96,73	1.124.364,90	88,44	1.124.364,90	88,44	105.492,75
Despesas de Capital	0,00	24.255,80	4.195,00	17,29	4.195,00	17,29	4.195,00	17,29	0,00
SUPORTE PROFILÁTICO E TERAPÊUTICO (XXXV)	16.000,00	55.244,70	4.708,38	8,52	4.634,01	8,39	4.634,01	8,39	74,37
Despesas Correntes	6.000,00	24.905,79	4.708,38	18,90	4.634,01	18,61	4.634,01	18,61	74,37
Despesas de Capital	10.000,00	30.338,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VIGILÂNCIA SANITÁRIA (XXXVI)	103.000,00	127.476,22	54.334,39	42,62	51.270,25	40,22	51.270,25	40,22	3.064,14
Despesas Correntes	63.000,00	78.500,15	54.334,39	69,22	51.270,25	65,31	51.270,25	65,31	3.064,14
Despesas de Capital	40.000,00	48.976,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA (XXXVII)	60.000,00	139.763,93	124.195,01	88,86	106.377,03	76,11	80.377,03	57,51	17.817,98
Despesas Correntes	45.000,00	113.763,93	98.195,01	86,31	80.377,03	70,65	80.377,03	70,65	17.817,98
Despesas de Capital	15.000,00	26.000,00	26.000,00	100,00	26.000,00	100,00	0,00	0,00	0,00
ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO (XXXVIII)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesas Correntes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesas de Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OUTRAS SUBFUNÇÕES (XXXIX)	204.000,00	1.101.786,85	615.804,06	55,89	281.304,06	25,53	281.304,06	25,53	334.500,00
Despesas Correntes	0,00	58.744,06	46.604,06	79,33	46.604,06	79,33	46.604,06	79,33	0,00
Despesas de Capital	204.000,00	1.043.042,79	569.200,00	54,57	234.700,00	22,50	234.700,00	22,50	334.500,00

TOTAL DAS DESPESAS NÃO COMPUTADAS NO CÁLCULO DO MÍNIMO (XL) = (XXXIII + XXXIV + XXXV + XXXVI + XXXVII + XXXVIII + XXXIX)	3.168.280,00	6.459.974,91	5.180.021,71	80,19	4.495.495,51	69,59	4.466.124,93	69,14	684.526,20
DESPESAS TOTAIS COM SAÚDE EXECUTADAS COM RECURSOS PRÓPRIOS E COM RECURSOS TRANSFERIDOS DE OUTROS ENTES	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA (c)	DESPESAS EMPENHADAS		DESPESAS LIQUIDADAS		DESPESAS PAGAS		Inscritas em Restos a Pagar não Processados (g)
			Até o bimestre (d)	% (d/c) x 100	Até o bimestre (e)	% (e/c) x 100	Até o bimestre (f)	% (f/c) x 100	
ATENÇÃO BÁSICA (XLI) = (IV + XXXIII)	7.279.300,00	9.555.428,24	8.637.306,11	90,59	8.234.866,10	86,18	8.231.495,52	86,14	402.440,01
ASSISTÊNCIA HOSPITALAR E AMBULATORIAL (XLII) = (V + XXXIV)	4.144.621,25	7.310.622,07	6.409.605,75	87,68	5.958.311,27	81,50	5.946.281,20	81,34	451.294,48
SUORTE PROFILÁTICO E TERAPÊUTICO (XLIII) = (VI + XXXV)	116.540,00	70.784,70	16.715,50	23,61	16.641,13	23,51	16.641,13	23,51	74,37
VIGILÂNCIA SANITÁRIA (XLIV) = (VII + XXXVI)	103.000,00	127.476,22	54.334,39	42,62	51.270,25	40,22	51.270,25	40,22	3.064,14
VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA (XLV) = (VIII + XXXVII)	60.000,00	139.763,93	124.195,01	88,86	106.377,03	76,11	80.377,03	57,51	17.817,98
ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO (XLVI) = (IX + XXXVIII)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OUTRAS SUBFUNÇÕES (XLVII) = (X + XXXIX)	316.150,00	1.387.484,58	850.324,44	61,29	439.764,06	31,70	439.764,06	31,70	410.560,38
TOTAL DAS DESPESAS COM SAÚDE (XLVIII) = (XI + XL)	12.019.611,25	18.591.559,74	16.092.481,20	86,36	14.807.229,84	79,64	14.765.829,19	79,42	1.285.251,36
(-) Despesas da Fonte: Transferências da União - inciso I do art. 5º da Lei Complementar 173/2020	3.168.280,00	6.069.398,81	4.803.835,23	79,15	4.186.177,26	68,97	4.156.806,68	68,49	617.657,97
TOTAL DAS DESPESAS EXECUTADAS COM RECURSOS PRÓPRIOS (XLIX)	8.851.331,25	12.522.160,93	11.288.645,97	90,15	10.621.052,58	84,82	10.609.022,51	84,72	667.593,39

FONTE: SIOPS, Paraná21/03/22 20:48:52

1 - Nos cinco primeiros bimestres do exercício, o acompanhamento será feito com base na despesa liquidada. No último bimestre do exercício, o valor deverá corresponder ao total da despesa empenhada.

2 - Até o exercício de 2018, o controle da execução dos restos a pagar considerava apenas os valores dos restos a pagar não processados (regra antiga). A partir do exercício de 2019, o controle da execução dos restos a pagar considera os restos a pagar processados e não processados (regra nova).

3 - Essas despesas são consideradas executadas pelo ente transferidor.

9.4. Execução orçamentária e financeira de recursos federais transferidos fundo a fundo, segundo bloco de financiamento e programa de trabalho

Bloco de Financiamento	Programas de Trabalho	Valor Transferido em 2021 (Fonte: FNS)	Valor Executado
Estruturação da Rede de Serviços Públicos de Saúde (INVESTIMENTO)	1030150198581 - ESTRUTURAÇÃO DA REDE DE SERVIÇOS DE ATENÇÃO PRIMÁRIA DE SAÚDE	R\$ 150.000,00	0,00
	103015019219A - PISO DA ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE	R\$ 2.346.928,27	1691077,57
Manutenção das Ações e Serviços Públicos de Saúde (CUSTEIO)	10301501921CE - IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS DE ATENÇÃO À SAÚDE	R\$ 13.969,68	141,79
	1030150192E89 - INCREMENTO TEMPORÁRIO AO CUSTEIO DOS SERVIÇOS DE ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE PARA CUMPRIMENTO DAS METAS - NACIONAL	R\$ 1.250.017,00	515301,02
	10304502320AB - INCENTIVO FINANCEIRO AOS ESTADOS, DISTRITO FEDERAL E MUNICÍPIOS PARA EXECUÇÃO DE AÇÕES DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA	R\$ 18.000,00	14339,68
	10305502320AL - INCENTIVO FINANCEIRO AOS ESTADOS, DISTRITO FEDERAL E MUNICÍPIOS PARA A VIGILÂNCIA EM SAÚDE	R\$ 94.759,56	80377,03

Fonte: Fundo Nacional de Saúde (FNS)

- 1 - Os valores pagos em outro exercício fiscal mesmo tendo sua memória de cálculo e ano anterior, não estarão sendo computados para aquela prestação de contas.
- 2 - Para efeitos de despesa executada deve ser considerada a despesa empenhada ou paga no exercício fiscal.

9.5. Covid-19 Repasse União

Quadro demonstrativo da transferência de recursos advindos da união para a aplicação no enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância nacional - Coronavírus (COVID-19)			
Descrição do recurso	SALDO DO RECURSO DO EXERCÍCIO ANTERIOR (31/12/2020)	RECURSOS DIRECIONADOS NO EXERCÍCIO ATUAL ATÉ O BIMESTRE	SALDO TOTAL

Recursos advindos da transferência da União repassados pelo FNS conf. Portarias específicas nos blocos de manutenção e estruturação para a aplicação no enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância nacional - Coronavírus (COVID-19)	318.790,57	0,00	318.790,57
Recursos advindos da transferência da União repassados pelo FNS nos blocos de manutenção e estruturação não específicas para a aplicação no enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância nacional - Coronavírus (COVID-19)	0,00	84.467,95	84.467,95
Recursos advindos de transposição de saldos financeiros de exercícios anteriores provenientes de repasses federais do FNS aos fundos de saúde dos estados, DF e municípios conf. LC 172/2020.	0,00	0,00	0,00
Recursos advindos da União, na forma de auxílio financeiro, aos Estados, ao Distrito Federal e aos Municípios, no exercício de 2020, e em ações de enfrentamento ao Coronavírus SARS-CoV-2 (Covid-19). Conforme LC 173/2020	0,00	0,00	0,00
Recursos advindos da União, na forma de prestação de apoio financeiro pela União aos entes federativos que recebem recursos do Fundo de Participação dos Estados - FPE e do Fundo de Participação dos Municípios - FPM, com o objetivo de mitigar as dificuldades financeiras decorrentes do estado de calamidade pública reconhecido pelo Decreto Legislativo nº 6, de 20 de março de 2020, e da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus (Covid-19). MP 938/2020	0,00	0,00	0,00
Outros recursos advindos de transferências da União	1.438.084,20	0,00	1.438.084,20
Total de recursos advindos de transferência da união para enfrentamento da Emergência em Saúde Pública de Importância Nacional - CORONAVIRUS (COVID-19)	1.756.874,77	84.467,95	1.841.342,72

Despesas decorrentes do enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância nacional Coronavírus (COVID-19)

Descrição das Subfunções/Despesas	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas
Administração Geral	0,00	0,00	0,00
Atenção Básica	0,00	0,00	0,00
Assistência Hospitalar e Ambulatorial	1.838.124,50	1.493.917,17	1.493.917,17
Suporte profilático e terapêutico	0,00	0,00	0,00
Vigilância Sanitária	0,00	0,00	0,00
Vigilância Epidemiológica	0,00	0,00	0,00
Alimentação e Nutrição	0,00	0,00	0,00
Informações Complementares	0,00	0,00	0,00
Total	1.838.124,50	1.493.917,17	1.493.917,17

CONTROLE DA EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR COVID-19

Descrição das Subfunções/Despesas	Inscrição em 2021 - Restos a pagar processados (a)	Inscrição em 2021 - Restos a pagar não processados (b)	Inscrição em 2021 - Saldo total (c) = a+b	Inscrição em 2020 - RPs processados (a)	Inscrição em 2020 - RPs não processados (b)	Inscrição em 2020 - Saldo total (c) = a+b	Execução de RPs inscritos em 2020 - RPs processados (d)	Execução de RPs inscritos em 2020 - RPs Cancelado (e)	Execução de RPs inscritos em 2020 - RPs não processados - Liquidado* (f)	Execução de RPs inscritos em 2020 - RPs não processados - Pago (g)	Execução de RPs inscritos em 2020 - RPs não processados - Cancelado (h)	Saldo até o bimestre - RPs processados (i) = (a - d - e)	Saldo até o bimestre - RPs não processados (j) = (b - f - g - h)	Saldo até o bimestre - Saldo Total (k) = (i + j)
Administração Geral	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Atenção Básica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistência Hospitalar e Ambulatorial	0,00	0,00	0,00	0,00	70.111,44	70.111,44	0,00	0,00	34.570,33	77.891,11	0,00	0,00	7.650,00	7.650,00
Suporte profilático e terapêutico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vigilância Sanitária	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vigilância Epidemiológica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alimentação e Nutrição	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Informações Complementares	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00	0,00	70.111,44	70.111,44	0,00	0,00	34.570,33	77.891,11	0,00	0,00	7.650,00	7.650,00

Gerado em 23/03/2022 10:50:59

Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)

9.6. Covid-19 Recursos Próprios

Quadro demonstrativo da aplicação de recursos próprios no enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância nacional - Coronavírus (COVID-19)

Descrição do recurso	SALDO DO RECURSO DO EXERCÍCIO ANTERIOR (31/12/2020)	RECURSOS DIRECIONADOS NO EXERCÍCIO ATUAL ATÉ O BIMESTRE	SALDO TOTAL
----------------------	---	---	-------------

Recursos próprios a serem aplicados no enfrentamento da emergência de saúde - nacional - Coronavírus (COVID-19)	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00

Despesas decorrentes do enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância nacional Coronavírus (COVID-19)			
Descrição das Subfunções/Despesas	Despesas Empenh	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas
Administração Geral	0,00	0,00	0,00
Atenção Básica	0,00	0,00	0,00
Assistência Hospitalar e Ambulatorial	0,00	0,00	0,00
Suporte profilático e terapêutico	0,00	0,00	0,00
Vigilância Sanitária	0,00	0,00	0,00
Vigilância Epidemiológica	0,00	0,00	0,00
Alimentação e Nutrição	0,00	0,00	0,00
Informações Complementares	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00

CONTROLE DA EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR COVID-19														
Descrição das Subfunções/Despesas	Inscrição em 2021 - Restos a pagar processados (a)	Inscrição em 2021 - Restos a pagar não processados (b)	Inscrição em 2021 - Saldo total (c) = a+b	Inscrição em 2020 - RPs processados (a)	Inscrição em 2020 - RPs não processados (b)	Inscrição em 2020 - Saldo total (c) = a+b	Execução de RPs inscritos em 2020 - RPs processados Pago (d)	Execução de RPs inscritos em 2020 - RPs Cancelado (e)	Execução de RPs inscritos em 2020 - RPs não processados - Liquidado* (f)	Execução de RPs inscritos em 2020 - RPs não processados - Pago (g)	Execução de RPs inscritos em 2020 - RPs não processados - Cancelado (h)	Saldo até o bimestre - RPs processados i = (a - d - e)	Saldo até o bimestre - RPs não processados j = (b - f - g - h)	Saldo até o bimestre - Saldo Total k = (i + j)
	Administração Geral	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Atenção Básica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistência Hospitalar e Ambulatorial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Suporte profilático e terapêutico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vigilância Sanitária	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vigilância Epidemiológica	0,00	0,00	0,00	0,00	2.560,00	2.560,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.560,00	2.560,00
Alimentação e Nutrição	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Informações Complementares	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00	0,00	2.560,00	2.560,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.560,00	2.560,00

Gerado em 23/03/2022 10:50:58

Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)

9.7. Covid-19 Repasse Estadual

Quadro demonstrativo da transferência de recursos advindos do estado para a aplicação no enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância nacional - Coronavírus (COVID-19)				
Descrição do recurso	SALDO DO RECURSO DO EXERCÍCIO ANTERIOR (31/12/2020)	RECURSOS DIRECIONADOS NO EXERCÍCIO ATUAL ATÉ O BIMESTRE	SALDO TOTAL	
				Recursos de transferências do estado para enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância - nacional - Coronavírus (COVID-19)
Total	0,00	26.263,93	26.263,93	

Despesas decorrentes do enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância nacional Coronavírus (COVID-19)			
Descrição das Subfunções/Despesas	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas

Administração Geral	0,00	0,00	0,00
Atenção Básica	0,00	0,00	0,00
Assistência Hospitalar e Ambulatorial	27.363,93	24.513,93	24.513,93
Suporte profilático e terapêutico	0,00	0,00	0,00
Vigilância Sanitária	0,00	0,00	0,00
Vigilância Epidemiológica	0,00	0,00	0,00
Alimentação e Nutrição	0,00	0,00	0,00
Informações Complementares	0,00	0,00	0,00
Total	27.363,93	24.513,93	24.513,93

CONTROLE DA EXECUÇÃO DE RESTOS A PAGAR COVID-19

Descrição das Subfunções/Despesas	Inscrição em 2021 - Restos a pagar processados (a)	Inscrição em 2021 - Restos a pagar não processados (b)	Inscrição em 2021 - Saldo total (c) = a+b	Inscrição em 2020 - RPs processados (a)	Inscrição em 2020 - RPs não processados (b)	Inscrição em 2020 - Saldo total (c) = a+b	Execução de RPs inscritos em 2020 - RPs processados Pago (d)	Execução de RPs inscritos em 2020 - RPs Cancelado (e)	Execução de RPs inscritos em 2020 - RPs não processados - Liquidado* (f)	Execução de RPs inscritos em 2020 - RPs não processados - Pago (g)	Execução de RPs inscritos em 2020 - RPs não processados - Cancelado (h)	Saldo até o bimestre - RPs processados i= (a - d - e)	Saldo até o bimestre - RPs não processados j= (b - f - g - h)	Saldo até o bimestre - Saldo Total k= (i + j)
	Administração Geral	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Atenção Básica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistência Hospitalar e Ambulatorial	0,00	0,00	0,00	427,79	0,00	427,79	427,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Suporte profilático e terapêutico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vigilância Sanitária	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vigilância Epidemiológica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alimentação e Nutrição	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Informações Complementares	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total			0,00	427,79	0,00	427,79	427,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Gerado em 23/03/2022 10:51:00

Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)

• **Análises e Considerações sobre Execução Orçamentária e Financeira**

Concluindo a RAG 2021, cabe-nos informar que:

- 1) O Município vem aplicando em saúde mais que o percentual mínimo exigido, em 2021, aplicou 22,68% das receitas constitucionais legais;
- 2) As despesas apontadas no quadro 9.4, foram consideradas as despesas pagar em 2021, já que os empenhos anteriores não entraram para o cálculo dos anos anteriores. Dessas despesas pagas ainda possuímos restos a pagar e não foi considerado os valores com fontes livres, constitucionais que incrementaram as Ações em Saúde.
- 3) Importante apontar que esse relatório precisaria ser mais transparente por parte do Ministério da Saúde, que indicasse os valores mais distribuídos. Buscamos enquadrar as despesas, de acordo com suas respectivas particularidades. Da maneira que é colocado a execução do repasse, não se sabe se deve ser considerado os saldos do exercício anterior, se deve ser considerado os valores empenhados ou os pagos. Então consideramos as despesas ocorridas com cada repasse, com base nos pagamentos ocorridos, independente se foram restos a pagar ou empenhos do ano.

10. Auditorias

Não há informações cadastradas para o período das Auditorias.

Fonte: Sistema Nacional de Auditoria do SUS (SISAUD-SUS)

Data da consulta: 10/03/2022.

Outras Auditorias

Fonte: DIGISUS Gestor - Módulo Planejamento (DIGISUSGMP) - Consulta Online

Data da consulta: 10/03/2022.

- **Análises e Considerações sobre Auditorias**

Sobre as Auditorias nesse período de 2021 não houve nenhuma auditoria em nenhum de nossos serviços e/ou estabelecimentos da Secretaria Municipal de Saúde.

11. Análises e Considerações Gerais

O RAG - Relatório Anual de Gestão é o instrumento da gestão do SUS, do âmbito do planejamento, conforme item IV dat. 4º a Lei nº 8.290, referenciando também a Lei Complementar 141/2012 e a Portaria 575/2012 do Ministério da Saúde. Além de constituir-se no instrumento de comprovação da aplicação dos recursos, o RAG tem a finalidade de apresentar os resultados alcançados com a execução da Programação Anual de Saúde, bem como eventuais redirecionamentos que se fizerem necessários nos Planos de Saúde, nas três esferas de direção do Sistema. Este a no de 2021 o RAG - Relatório Anual de Gestão foi elaborado diretamente no sistema DIGISUS e contando também com levantamento de informações nos sistemas próprios e do Ministério da Saúde, porém com os pandemia de COVID-19 tivemos muitos atrasos e problemas no preenchimento também tivemos problemas em relação lançamento do SIOPS (Sistema de Informação sobre Orçamentos Públicos em Saúde) que também ocorreu atrasos, sistema o qual alimenta essas informações para o DIGISUS, diante os prazos legais o RAG foi elaborado da melhor forma possível, esperamos ter alcançado e o desenvolvido da melhor forma. Mais uma vez foi percebida a importância e urgência de se estruturar a equipe de planejamento fortemente e constitui-la para desenvolver e planejar todos os projetos e programas da Secretaria Municipal de Saúde de forma ordenada e com muito mais qualidade e com todos os padrões e metodologias, tornando assim possível dessa forma será permitido o controle e monitoramentos constantes de todas as ações que estão sendo executadas e desenvolvidas.

12. Recomendações para o Próximo Exercício Análises e Considerações sobre Recomendações para o Próximo Exercício

Fica novamente como trabalho de casa, que para os próximos anos segue novamente a recomendação desse instrumento por meios do sistema DIGISUS, porém que seja criada equipe multiprofissional que tenham mais envolvimento com antecedência para a elaboração das ferramentas de Gestão juntamente com a Administração da Prefeitura, financeiro e com representantes do Conselho, para que sejam tomadas as decisões com confiança e a gestão consiga interpreta-las e avalia-las com rapidez e sintonia com toda a equipe de planejamento. E para o ano de 2022 depois de toda a experiência adquirida, fica a necessidade de formação de uma equipe exclusiva para avaliação e monitoramento dos instrumentos de gestão, para assim desempenharmos um ótimo trabalho com mais tranquilidade, clareza e eficiência.



ELIZETE GÖBEL VIEIRA

Secretária de Saúde

IPIRANGA/PR, 2022

Parecer do Conselho de Saúde

Dados Demográficos e de Morbimortalidade

- Considerações:
Sem Parecer

Dados da Produção de Serviços no SUS

- Considerações:
Sem Parecer

Rede Física Prestadora de Serviços ao SUS

- Considerações:
Sem Parecer

Profissionais de Saúde Trabalhando no SUS

- Considerações:
Sem Parecer

Programação Anual de Saúde - PAS

- Considerações:
Sem Parecer

Indicadores de Pactuação Interfederativa

- Considerações:
Sem Parecer

Execução Orçamentária e Financeira

- Considerações:
Sem Parecer

Auditorias

- Considerações:
Sem Parecer

Análises e Considerações Gerais

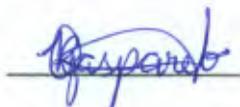
- Parecer do Conselho de Saúde:
Sem Parecer

Recomendações para o Próximo Exercício

- Considerações:
Sem Parecer

Status do Parecer: Em Elaboração

IPIRANGA/PR, 24 de Março de 2022



Conselho Municipal de Saúde de Ipiranga

ANEXOS

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA



ATA Nº 03/2022. Aos quatorze dias do mês de março de dois mil e vinte e dois, abriu-se via grupo de whatsapp do CMS de Ipiranga as discussões sobre a PPA 2022/2025 (Plano Plurianual 2022/2025 e sobre a RAG relatório Anual de Gestão ano 2021. Primeiramente cabe registrar a metodologia de trabalho entre o CMS/Ipiranga com a atual gestão em saúde a qual se dá de forma amistosa, transparente e em parceria, buscando sempre o melhor para a população que necessita de atendimento em nosso Município. A presidente Rita no grupo de whatsapp solicitou a leitura atenta de todos os documentos apresentados pelo diretor Eleandro da Silva. Cabe aqui destacar **O RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO (RAG)** do Ministério da Saúde é um documento que mostra uma prestação de contas à população e ao controle social sobre as realizações anuais da pasta e as perspectivas para o Sistema Único de Saúde (SUS). O Relatório Anual de Gestão, é o instrumento de planejamento que apresenta os resultados alcançados com a execução da Programação Anual de Saúde, apurados com base no conjunto de ações, metas e indicadores desta, e orienta eventuais redirecionamentos que se fizerem necessários ao Plano de Saúde e às Programações seguintes. Constitui-se no instrumento de comprovação da aplicação dos recursos repassados do Fundo Nacional de Saúde para os Fundos de Saúde dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, contemplando a produção de serviços nas áreas de: ATENÇÃO BÁSICA: consultas médicas, atendimentos básicos em saúde, por profissional de nível médio e nível superior, saúde bucal, PSE, NASF, atividades coletivas, entre outros; ATENÇÃO PSICOSSOCIAL: ações da saúde mental; URGÊNCIA/EMERGÊNCIA: produção de serviços de Pronto Atendimento, Pronto Socorro, VIGILÂNCIA EM SAÚDE: ações de vigilância sanitária (atividades educativas, inspeções, atendimento à denúncias, atendimento ao regulado (fiscalizado) e profissionais de saúde, vigilância ambiental (controle da Dengue, raiva, e outras zoonoses, qualidade da água para consumo humano, vigilância epidemiológica (investigação de surtos, controle de DST-AIDS-Hepatite, imunização, cobertura vacinal, saúde do trabalhador (notificações, investigação de óbitos e acidente grave, promoção à saúde (estímulo a atividade física, alimentação saudável, prevenção ao tabagismo, prevenção de acidentes e violências, promoção de cultura de paz, aleitamento materno. ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA: medicamentos adquiridos e dispensados, elaboração de REMUME, elaboração de protocolos correspondentes ao ano de 2021.

FAEC - Fundo de Ações Estratégicas e Compensação (Média e Alta Complexidade) - 2021	
PROCEDIMENTOS	TOTAL NO ANO DE 2021
Fisioterapia	5.068
Psicologia	1.082
Laboratório	64.301

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA



Fonoaudiologia	1.108
Ultrassonografia	1.624
Eletrocardiograma	1.802
Coleta de Preventivo	1.101
TOTAL ANO	76.086

FONTE: SIASUS – MUNICÍPIO DE IPIRANGA – 2022 – em 16/03/2022

VIGILÂNCIA SANITÁRIA - 2021

TOTAL ANO	636
------------------	------------

FONTE SIASUS – MUNICÍPIO DE IPIRANGA – 2022 – em 16/03/2022

FARMÁCIA - 2021

ATENDIMENTOS POR PACIENTE ANO	31.348
--------------------------------------	---------------

FONTE: SIASUS – MUNICÍPIO DE IPIRANGA – 2022 – em 16/03/2022

PROGRAMA NACIONAL DE SUPLEMENTAÇÃO DE FERRO - 2021

ENTREGA ORIENTAÇÃO E ACOMPANHAMENTO – CRIANÇAS, GESTANTES E NUTRIZES

TOTAL ANO	865
------------------	------------

FONTE: SIASUS – MUNICÍPIO DE IPIRANGA – 2022 – em 16/03/2022

PROGRAMA NACIONAL DE SUPLEMENTAÇÃO DE VITAMINA A - 2021

ENTREGA ORIENTAÇÃO E ACOMPANHAMENTO – CRIANÇAS

TOTAL ANO	569
------------------	------------

FONTE: SIASUS – MUNICÍPIO DE IPIRANGA – 2022 – em 16/03/2022

VISITAS ACSs - 2021

TOTAL ANO	31.298
------------------	---------------

FONTE: SIASUS – MUNICÍPIO DE IPIRANGA – 2022 – em 16/03/2022

Resumo do Relatório Procedimentos Gerais por profissionais e Unidades - 2021

ESFSB(Estratégia Saúde da Família e Saúde Bucal)

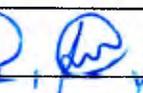
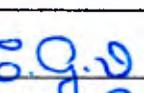
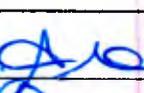
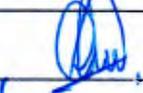
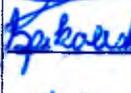
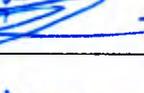
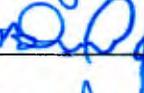
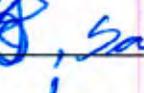
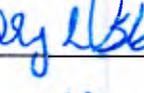
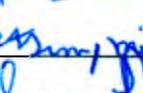
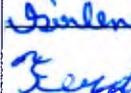
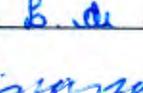
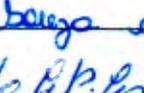
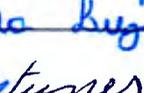
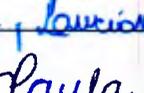
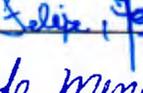
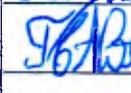
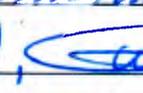
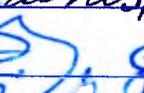
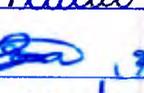
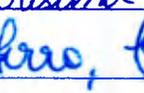
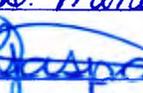
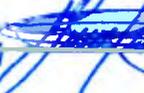
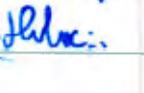
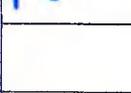
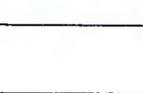
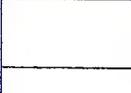
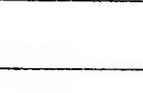
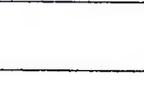
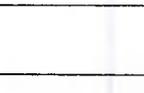
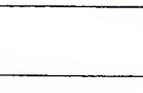
UNIDADE	QUANT. PROCEDIMENTOS
ESFSB Urbano I (Santo Antônio)	54.095
ESFSB Urbano II (Ulisses)	54.409
ESFSB Urbano III + SMS	23.054
ESFSB Colônia	41.496
ESFSB Lustosa	23.830

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA



ESFSB Coatis/ São Braz	42,203*
Hospital Municipal de Ipiranga	70.160
TOTAL DE ATENDIMENTOS/PROCEDIMENTOS ANO	309.247

O Pleno do Conselho Municipal de Saúde de Ipiranga, no uso das prerrogativas conferidas pela Lei Federal nº 8.080, de 19/09/90, Lei Federal nº 8.142, de 28/12/90, e pela Lei Municipal nº 1984/2010; e Considerando as prerrogativas e atribuições estabelecidas a este conselho o mesmo: **Aprova o RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO da Secretaria Municipal de Saúde de Ipiranga, REFERENTE AO ANO DE 2021.** Na sequência discutiu-se sobre A PAS (Programação Anual de Saúde para o ano de 2022) é o instrumento que operacionaliza as intenções expressas nos Planos de Saúde, cujos propósitos são determinar os conjuntos de ações voltadas à promoção, proteção e recuperação da saúde, bem como da gestão do SUS, tudo vinculadas ao PPA 2022/2025 (Plano Plurianual 2022/2025) e em consonância a LOA (Lei Orçamentária Anual). ***Total da previsão orçamentária na saúde para 2022. R\$ 14.262.969,05 (quatorze bilhões, duzentos e sessenta e dois mil, novecentos e sessenta e nove reais e cinco centavos).*** É sabida a necessidade de estar contido nesta Programação o conjunto de informações tais como objetivo, metas, ações, indicadores e recursos orçamentários, conforme Portaria GM Nº 3.332, de 28 de dezembro de 2006 Nestas conformidades o Conselho **Aprova a PAS, PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE para o ano de 2022.** Ipiranga, 25 de março de dois mil e vinte e dois

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA



**RESOLUÇÃO Nº 02 de 25 de março de 2022,
Conselho Municipal de Saúde do Município de Ipiranga**

Dispõe sobre as conclusões acerca do Relatório Anual de Gestão RAG do Órgão Executor da Saúde do Município de Ipiranga, relativas ao exercício de 2021, e prescreve as providências que enumera.

O Pleno do Conselho Municipal de Saúde de Ipiranga, em reunião ordinária realizada em 25 de março de 2021, Online no uso das prerrogativas conferidas pela Lei Federal nº 8.080, de 19/09/90, Lei Federal nº 8.142, de 28/12/90, e pela Lei Municipal nº 1984/2010;

Considerando as prerrogativas e atribuições estabelecidas pela Lei Complementar nº 141, de 13/01/2012;

Considerando o inciso IV, do art. 4º, da Lei Federal nº 8.142, de 28/12/90, o qual determina que para receber os recursos de que trata o art. 3º dessa mesma lei, os municípios deverão elaborar o Relatório de Gestão; e

Considerando o § 4º do art. 33, da Lei Federal nº 8.080, de 19/09/90, Lei Orgânica da Saúde.

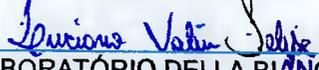
Resolve:

Art. 1º Aprovar o Relatório Anual de Gestão da Secretaria Municipal de Saúde de Ipiranga, referente ao ano de 2021.

Ipiranga, 25 de março de 2022


**Presidente do Conselho Municipal de Saúde
RITA JOSIANE GASPARELO**

Membros do CMS:

ADMINISTRAÇÃO ELIZETE GOBEL VIEIRA 	ADMINISTRAÇÃO ELEANDRO DA SILVA 
ADMINISTRAÇÃO LUCIANO VALIM FELIPE 	ADMINISTRAÇÃO SILVANA APARECIDA BRITO 
LABORATÓRIO DELLA BIANCA ANA DE AVILA 	CLINICA MEDICA MEDPRIME FABIELE CARNEIRO 
APAE TISSIANE MOLETA 	CRPPR FABIELE DALAZOANA 

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA



<p>ENFERMAGEM COREN ANDREIA LOVATO</p> <p><i>Andreia Lovato</i></p>	<p>ENFERMAGEM COREN ANA CAROLINA FERRO</p> <p><i>Ana Carolina Ferro</i></p>
<p>ODONTOLOGIA CRO THIAGO ANDRÉ MOREIRA</p>	<p>VISA MUNICIPAL RULIAN GERALDO TAQUES</p> <p><i>Rulian Geraldo Taques</i></p>
<p>AGENTE COMUNITÁRIA DE SAÚDE ACS JOZIANE FERNANDES DA SILVA</p> <p><i>Joziane Fernandes da Silva</i></p>	<p>AGENTE COMUNITÁRIA DE SAÚDE ACS MIRIAN APARECIDA DE ÁVILA</p> <p><i>Mirian Aparecida de Ávila</i></p>
<p>CRM VINICIUS DUBOC DOS SANTOS</p> <p><i>Vinicius Duboc dos Santos</i></p>	<p>CRM CAROLINA ESPINDOLA MARTINS</p>
<p>CLUBE DE MÃES NOSSA SENHORADO PERPÉTUO SOCORRO JISLAINE APARECIDA SPEKALISKI</p> <p><i>Jislaine Spekalski</i></p>	<p>ASSOCIAÇÃO DE PAIES MESTRES E FUNCIONÁRIOS DA ESCOLA JOÃO LEONEL DENCK MARILDA APARECIDA BOZA DE LIMA OROVOSKI</p> <p><i>Marilda Aparecida Boza de Lima Orovoski</i></p>
<p>ASSOCIAÇÃO DOS PROFESSORES DO PARANÁ APP SINDICATOS SALLY STASSUM LANGE</p> <p><i>Sally L. Stassum</i></p>	<p>ASSOCIAÇÃO DOS PROFESSORES DO PARANÁ APP SINDICATOS RITA JOSIANE GASPARELO</p> <p><i>Rita Josiane Gasparelo</i></p>
<p>CONSELHO ESCOLAR ESCOLA R. M. SÃO BRÁZ FERDINANDO PARIZE ANTUNES</p> <p><i>Ferdinando P. Antunes</i></p>	<p>ASSOCIAÇÃO DE PAIS MESTRES E FUNCIONARIOS ESCOLA SÃO BRÁZ PAULA CRISTINA LIMA MENON</p> <p><i>Paula Cristina B. Menon</i></p>
<p>CENTRO DE APOIO AO DEPENDENTE E A FAMILIA OBEDIS ANDRADE</p>	<p>GRUPO SOS VIDA ANIMAL OSMARIO ZAMILIAN</p> <p><i>Osmario Zamilian</i></p>
<p>PASTORAL DA CRIANÇA MARILENE KREFTA</p>	<p>PASTORAL DA CRIANÇA BENTA DE PAULA</p>
<p>IGREJA ASSEMBLÉIA DE DEUS JOÃO APARECIDO DE ANDRADE</p> <p><i>João Aparecido de Andrade</i></p>	<p>PASTORAL DA PESSOA IDOSA TEREZINHA COUTINHO ALVES</p> <p><i>Terezinha Coutinho Alves</i></p>
<p>SINDICATO TRABALHADORES RURAIS CHARLES ALEX DE OLIVEIRA</p> <p><i>Charles Alex de Oliveira</i></p>	<p>CONSELHO TUTELAR DE IPIRANGA JOSIANE RODRIGUES</p> <p><i>Josiane Rodrigues</i></p>
<p>ASSOCIAÇÃO DE MORADORES E AGRICULTORES DE POMBAL JULIANO VIEIRA DA ROSA</p> <p><i>Juliano Vieira da Rosa</i></p>	<p>PASTORAL DA SAÚDE LAURA KRIIGER</p> <p><i>Laura Kriiger</i></p>

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA



PARECER 01/2022 CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA

AVALIAÇÃO DA GESTÃO (PARA FINS DA PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL)

1. O Conselho Municipal de Saúde de Ipiranga - PR, em atendimento às exigências legais, notadamente o § 1º do Art. 36, da Lei Complementar nº 141, de 13, de janeiro de 2012, a regulamentação própria desta Unidade Federativa e normas do Ministério da Saúde, para fins da Prestação de Contas Anual, do exercício de 2021, da **SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA**, é de parecer pela **APROVAÇÃO** das contas da gestão, encontrando-se o processo em condição de ser submetido ao Tribunal de Contas do Estado do Paraná.

2. A opinião supra está consubstanciada nos resultados do acompanhamento periódico, na apreciação dos Relatórios Trimestrais de Gestão e no Relatório de Gestão Anual da Secretaria Municipal de Saúde de Ipiranga, relativamente ao exercício financeiro de 2021, conduzidos pelo Conselho Municipal da Saúde de Ipiranga segundo o planejamento definido para o período, observando as competências legais do Conselho, com abordagem nos seguintes aspectos:

- I) Organização do Conselho Municipal de Saúde;
- II) Reuniões ordinárias para acompanhamento da execução orçamentária da saúde;
- III) Reuniões extraordinárias para tratar de assuntos que demandavam urgência;
- IV) O grau de relevância atribuído pelo gestor ao Conselho Municipal no planejamento e na tomada de decisões relacionadas ao setor da saúde;
- V) A efetividade do sistema de planejamento, respectivo ao processo de elaboração e à inclusão dos instrumentos de planejamento da saúde no PPA, LDO e LOA;
- VI) Fiscalização do cumprimento do Plano Municipal de Saúde;
- VII) Acompanhamento da execução da Programação Anual de Saúde;
- VIII) Avaliação da dedicação ao cumprimento de metas físicas e financeiras dos Planos de Aplicação dos recursos da saúde;
- IX) Avaliação da dedicação do gestor às ações e atividades da estratégia Programa Saúde da Família;
- X) Análise do Relatório de Gestão Municipal da Saúde; e
- XI) Acompanhamento, até onde os exames puderam alcançar, do cumprimento do percentual constitucional mínimo de receitas vinculadas à saúde, compreendendo as receitas de impostos e transferências constitucionais vinculadas e respectivo rendimento de aplicações financeiras, no ano de 2015, e as despesas realizadas com fontes livres e mais as vinculadas pela E.C. 29/00, destinadas às ações e serviços públicos de saúde, nos termos dos arts.

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA



2º e 3º da Lei Complementar nº 141/2012, podendo-se opinar que não foram constatadas ofensas às normas.

3. A opinião supra não elide nem respalda irregularidades não detectadas nos trabalhos desenvolvidos, nem isenta dos encaminhamentos administrativos e legais que o caso ensejar.

Ipiranga, 25 de março de 2022

Rita Josiane Gasparelo
Presidente do Conselho Municipal de Saúde
RITA JOSIANE GASPARELO

Membros do CMS:

ADMINISTRAÇÃO ELIZETE GOBEL VIEIRA <i>E. G. V.</i>	ADMINISTRAÇÃO ELEANDRO DA SILVA <i>E. D. S.</i>
ADMINISTRAÇÃO LUCIANO VALIM FELIPE <i>Luciano Valim Felipe</i>	ADMINISTRAÇÃO SILVANA APARECIDA BRITO <i>S. A. B.</i>
LABORATÓRIO DELLA BIANCA ANA DE AVILA <i>A. D. A.</i>	CLINICA MÉDICA MEDPRIME FABIELE CARNEIRO <i>F. C.</i>
APAE TISSIANE MOLETA <i>T. M.</i>	CRPPR FABIELE DALAZOANA <i>F. D.</i>
ENFERMAGEM COREN ANDREIA LOVATO <i>A. L.</i>	ENFERMAGEM COREN ANA CAROLINA FERRO <i>Ana Carolina Ferro</i>
ODONTOLOGIA CRO THIAGO ANDRÉ MOREIRA <i>T. A. M.</i>	VISA MUNICIPAL RULIAN GERALDO TAQUES <i>R. G. T.</i>
AGENTE COMUNITÁRIA DE SAÚDE ACS JOZIANE FERNANDES DA SILVA <i>Josiane Fernandes da Silva</i>	AGENTE COMUNITÁRIA DE SAÚDE ACS MIRIAN APARECIDA DE ÁVILA <i>Miriam Aparecida de Avila</i>
CRM VINICIUS DUBOC DOS SANTOS <i>Vinicius Duboc dos Santos</i>	CRM CAROLINA ESPINDOLA MARTINS <i>C. E. M.</i>

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA



<p>CLUBE DE MÃES NOSSA SENHORADO PERPETUO SOCORRO JISLAINE APARECIDA SPEKALISKI</p> <p><i>Jislaine Spekalski</i></p>	<p>ASSOCIAÇÃO DE PAIES MESTRES E FUNCIONARIOS DA ESCOLA JOÃO LEONEL DENCK MARILDA APARECIDA BOZA DE LIMA OROVOSKI</p> <p><i>Marilda</i></p>
<p>ASSOCIAÇÃO DOS PROFESSORES DO PARANÁ APP SINDICATOS SALLY STASSUM LANGE</p> <p><i>Sally Stassum Lange</i></p>	<p>ASSOCIAÇÃO DOS PROFESSORES DO PARANA APP SINDICATOS RITA JOSIANE GASPARELO</p> <p><i>Rita Josiane Gasparelo</i></p>
<p>CONSELHO ESCOLAR ESCOLA R. M. SÃO BRÁZ FERDINANDO PARIZE ANTUNES</p> <p><i>Ferdinando Parize Antunes</i></p>	<p>ASSOCIAÇÃO DE PAIS MESTRES E FUNCIONARIOS ESCOLA SÃO BRÁZ PAULA CRISTINA LIMA MENON</p> <p><i>Paula Cristina Lima Menon</i></p>
<p>CENTRO DE APOIO AO DEPENDENTE E A FAMILIA OBEDIS ANDRADE</p>	<p>GRUPO SOS VIDA ANIMAL OSMARIO ZAMILIAN</p> <p><i>Osmario Zamilian</i></p>
<p>PASTORAL DA CRIANÇA MARILENE KREFTA</p>	<p>PASTORAL DA CRIANÇA BENTA DE PAULA</p>
<p>IGREJA ASSEMBLEIA DE DEUS JOÃO APARECIDO DE ANDRADE</p> <p><i>João Aparecido de Andrade</i></p>	<p>PASTORAL DA PESSOA IDOSA TEREZINHA COUTINHO ALVES</p> <p><i>Terezinha Coutinho Alves</i></p>
<p>SINDICATO TRABALHADORES RURAIS CHARLES ALEX DE OLIVEIRA</p> <p><i>Charles Alex de Oliveira</i></p>	<p>CONSELHO TUTELAR DE IPIRANGA JOSIANE RODRIGUES</p> <p><i>Josiane Rodrigues</i></p>
<p>ASSOCIAÇÃO DE MORADORES E AGRICULTORES DE POMBAL JULIANO VIEIRA DA ROSA</p> <p><i>Juliano Vieira da Rosa</i></p>	<p>PASTORAL DA SAÚDE LAURA KRIIGER</p> <p><i>Laura Kriiger</i></p>

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA



ANEXO 2 DO RELATÓRIO DO CONTROLE INTERNO

PARECER DO CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE

AVALIAÇÃO DA GESTÃO

(PARA FINS DA PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL 2021)

1. O Conselho Municipal de Saúde de IPIRANGA, em atendimento às exigências legais, notadamente o § 1.º do Art. 36, da Lei Complementar n.º 141, de 13, de janeiro de 2012, a regulamentação própria desta Unidade Federativa e normas do Ministério da Saúde, para fins da Prestação de Contas Anual, do exercício de 2021, da Secretaria Municipal de Saúde de Ipiranga, é de parecer pela **APROVAÇÃO** das contas da gestão, encontrando-se o processo em condição de ser submetido ao Tribunal de Contas do Estado do Paraná.

2. A opinião supra está consubstanciada nos resultados do acompanhamento periódico, na apreciação dos Relatórios Trimestrais de Gestão e no Relatório de Gestão Anual do Fundo Municipal de Saúde, relativamente ao exercício financeiro de 2021, conduzidos pelo Conselho Municipal da Saúde segundo o planejamento definido para o período, observando as competências legais do Conselho, com abordagem nos seguintes aspectos:

- I) Organização do Conselho Municipal de Saúde;
- II) Reuniões ordinárias para acompanhamento da execução orçamentária da saúde;
- III) Reuniões extraordinárias para tratar de assuntos que demandavam urgência;
- IV) O grau de relevância atribuído pelo gestor ao Conselho Municipal no planejamento e na tomada de decisões relacionadas ao setor da saúde;
- V) A efetividade do sistema de planejamento, respectivo ao processo de elaboração e à inclusão dos instrumentos de planejamento da saúde no PPA, LDO e LOA;
- VI) Fiscalização do cumprimento do Plano Municipal de Saúde;
- VII) Acompanhamento da execução da Programação Anual de Saúde;
- VIII) Avaliação da dedicação ao cumprimento de metas físicas e financeiras dos Planos de Aplicação dos recursos da saúde;
- IX) Avaliação da dedicação do gestor às ações e atividades da estratégia Programa Saúde da Família;
- X) Análise do Relatório de Gestão Municipal da Saúde; e
- XI) Acompanhamento, até onde os exames puderam alcançar, do cumprimento do percentual constitucional mínimo de receitas vinculadas à saúde,

Conselho Municipal de Saúde

**R: José Maria Taques 194 Centro Ipiranga Paraná anexo a
Secretaria Municipal de Saúde**

Fone: 32421224 email: cmsipiranga@hotmail.com

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA



compreendendo as receitas de impostos e transferências constitucionais vinculadas e respectivo rendimento de aplicações financeiras, no ano de 2021, e as despesas realizadas com fontes livres e mais as vinculadas pela E.C. 29/00, destinadas às ações e serviços públicos de saúde, nos termos dos arts. 2.º e 3.º da Lei Complementar n.º 141/2012, podendo-se opinar que não foram constatadas ofensas às normas.

Observação Subitem XI:

No caso de a opinião para o subitem XI, do item 2, ser pela **IRREGULARIDADE**, poderá ser utilizada a sugestão seguinte, com a descrição sucinta da situação constatada:

, cabendo opinar pela irregularidade das seguintes situações:

- a. ...
- b. ...
- c. ...

3. A opinião supra não elide nem respalda irregularidades não detectadas nos trabalhos desenvolvidos, nem isenta dos encaminhamentos administrativos e legais que o caso ensejar.

Ipiranga, 25 de março de 2022

Presidente do Conselho Municipal de Saúde e demais membros 
(O documento deverá ser assinado por todos os membros do Conselho e conter a identificação dos nomes dos responsáveis pelas assinaturas e constitui parte integrante do Relatório do Controle Interno a ser apresentado na Prestação de Contas do Município.)

ATENÇÃO: Verificar se a conclusão manifestada no item 1 não está em contradição com a contida no subitem XI, do item 2.

ELIZETE GOBEL VIEIRA 	ELEANDRO DA SILVA 
LUCIANO FELIPE VANIN 	SILVANA APARECIDA SILVA BRITO 
TISSIANE MOLETA 	FABIELE DALAZOANA 
ANA DE ÁVILA 	FABIELE DO ROCIO CARNEIRO 
ANDRÉIA LOVATO 	ANA CAROLINE FERRO 
THIAGO ANDRÉ MOREIRA	RULIAN GERALDO TAQUES 

Conselho Municipal de Saúde
R: José Maria Taques 194 Centro Ipiranga Paraná anexo a
Secretaria Municipal de Saúde
Fone: 32421224 email: cmsipiranga@hotmail.com 

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA



JOZIANE FERNANDES DA SILVA <i>Joziane Fernandes da Silva</i>	MIRIAN APARECIDA DE AVILA <i>Mirian Aparecida de Avila</i>
VINICIUS DUBOC DOS SANTOS <i>Vinicius Duboc dos Santos</i>	CAROLINA ESPINDOLA MARTINS
JISLAINE APARECIDA SPEKALISKI <i>Jislaine Spekalski</i>	MARILDA APARECIDA BOZA DELIMA OROVOSKI <i>Marilda</i>
SALLY STASSUM LANGE <i>Sally Stassum Lange</i>	RITA JOSIANE GASPARELO (PRESIDENTE) <i>Rita Gasparelo</i>
FERDINANDO PARIZE ANTUNES <i>Ferdinando P. Antunes</i>	PAULA CRISTINA LIMA MENON <i>Paula Cristina L. Menon</i>
OBEDIS ANDRADE	OSMARIO ZAMILIAN <i>Osario</i>
MARILENE KREFTA	BENTA DE PAULA
JOÃO APARECIDO DE ANDRADE <i>João</i>	TEREZINHA COUTINHO ALVES <i>Terezinha</i>
CHARLES ALEX DE OLIVEIRA <i>Charles</i>	JOSIANE RODRIGUES <i>Josiane</i>
JULIANO VIEIRA DA ROSA <i>Juliano</i>	LAURA KRIIGER <i>Laura</i>

Conselho Municipal de Saúde
R: José Maria Taques 194 Centro Ipiranga Paraná anexo a
Secretaria Municipal de Saúde
Fone: 32421224 email: cmsipiranga@hotmail.com



**FAEC - Fundo de Ações Estratégicas e Compensação
(Média e Alta Complexidade) - 2021**

PROCEDIMENTOS	TOTAL NO ANO DE 2021
Fisioterapia	5.068
Psicologia	1.082
Laboratório	64.301
Fonoaudiologia	1.108
Ultrassonografia	1.624
Eletrocardiograma	1.802
Coleta de Preventivo	1.101
TOTAL ANO	76.086

FONTE: SIASUS – MUNICÍPIO DE IPIRANGA – 2022 – em 16/03/2022

VIGILÂNCIA SANITÁRIA - 2021

TOTAL ANO	636
------------------	------------

FONTE: SIASUS – MUNICÍPIO DE IPIRANGA – 2022 – em 16/03/2022

FARMÁCIA - 2021

ATENDIMENTOS POR PACIENTE ANO	31.348
--------------------------------------	---------------

FONTE: SIASUS – MUNICÍPIO DE IPIRANGA – 2022 – em 16/03/2022

PROGRAMA NACIONAL DE SUPLEMENTAÇÃO DE FERRO - 2021

ENTREGA ORIENTAÇÃO E ACOMPANHAMENTO – CRIANÇAS, GESTANTES E NUTRIZES

TOTAL ANO	865
------------------	------------

FONTE: SIASUS – MUNICÍPIO DE IPIRANGA – 2022 – em 16/03/2022

PROGRAMA NACIONAL DE SUPLEMENTAÇÃO DE VITAMINA A - 2021

ENTREGA ORIENTAÇÃO E ACOMPANHAMENTO – CRIANÇAS

TOTAL ANO	569
------------------	------------

FONTE: SIASUS – MUNICÍPIO DE IPIRANGA – 2022 – em 16/03/2022



PREFEITURA MUNICIPAL DE

IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE****VISITAS ACSs - 2021****TOTAL ANO****31.298**

FONTE: SIASUS – MUNICÍPIO DE IPIRANGA – 2022 – em 16/03/2022

Resumo do Relatório Procedimentos Gerais por profissionais e Unidades - 2021

ESFSB(Estratégia Saúde da Família e Saúde Bucal)

UNIDADE	QUANT. PROCEDIMENTOS
ESFSB Urbano I (Santo Antônio)	54.095
ESFSB Urbano II (Ulisses)	54.409
ESFSB Urbano III + SMS	23.054
ESFSB Colônia	41.496
ESFSB Lustosa	23.830
ESFSB Coatis/ São Braz	42,203*
Hospital Municipal de Ipiranga	70.160
TOTAL DE ATENDIMENTOS/PROCEDIMENTOS ANO	309.247

* Unificados Coatis e São Braz - 35.740 + 6.463 atendimentos antes da unificação.

FONTE: Elotech – MUNICÍPIO DE IPIRANGA – 2022 – em 16/03/2022

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone. 42 3242 1360/1224/8540EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudeipiranga@hotmail.com SKYPE: saudeipiranga

UF: Paraná

Município: Ipiranga

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DAS RECEITAS E DESPESAS COM AÇÕES E SERVIÇOS PÚBLICOS DE SAÚDE
ORÇAMENTOS FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL
 Exercício de 2021

RREO - ANEXO 12 (LC141/2012, art.35)

R\$ 1,00

RECEITAS RESULTANTES DE IMPOSTOS E TRANSFERÊNCIAS CONSTITUCIONAIS E LEGAIS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA (a)	RECEITAS REALIZADAS	
			Até o Bimestre (b)	% (b/a) x 100
RECEITA DE IMPOSTOS (I)	4.984.380,00	6.111.900,00	5.749.321,76	94,07
Receita Resultante do Imposto Predial e Territorial Urbano - IPTU	488.500,00	559.885,00	565.611,22	101,02
IPTU	419.700,00	491.085,00	453.349,88	92,32
Multas, Juros de Mora, Dívida Ativa e Outros Encargos do IPTU	68.800,00	68.800,00	112.261,34	163,17
Receita Resultante do Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza - ITBI	600.160,00	600.160,00	588.635,05	98,08
ITBI	600.000,00	600.000,00	582.621,17	97,10
Multas, Juros de Mora, Dívida Ativa e Outros Encargos do ITBI	160,00	160,00	6.013,88	3.758,67
Receita Resultante do Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza - ISS	2.572.590,00	3.628.725,00	3.316.332,61	91,39
ISS	2.550.000,00	3.606.135,00	3.300.439,27	91,52
Multas, Juros de Mora, Dívida Ativa e Outros Encargos do ISS	22.590,00	22.590,00	15.893,34	70,36
Receita Resultante do Imposto sobre a Renda e Proventos de Qualquer Natureza Retido na Fonte - IRRF	1.323.130,00	1.323.130,00	1.278.742,88	96,65
RECEITA DE TRANSFERÊNCIAS CONSTITUCIONAIS E LEGAIS (II)	25.696.140,00	30.565.998,80	40.508.834,44	132,53
Cota-Parte FPM	12.200.000,00	15.763.435,80	19.764.520,67	125,38
Cota-Parte ITR	440.000,00	440.000,00	864.735,12	196,53
Cota-Parte do IPVA	1.197.600,00	1.197.600,00	1.411.242,28	117,84
Cota-Parte do ICMS	11.692.000,00	12.912.971,00	18.195.921,66	140,91
Cota-Parte do IPI - Exportação	166.540,00	251.992,00	272.414,71	108,10
Compensações Financeiras Provenientes de Impostos e Transferências Constitucionais	0,00	0,00	0,00	0,00
Desoneração ICMS (LC 87/96)	0,00	0,00	0,00	0,00
Outras	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL DAS RECEITAS RESULTANTES DE IMPOSTOS E TRANSFERÊNCIAS CONSTITUCIONAIS E LEGAIS - (III) = (I) + (II)	30.680.520,00	36.677.898,80	46.258.156,20	126,12

DESPESAS COM AÇÕES E SERVIÇOS PÚBLICOS DE SAÚDE (ASPS) - POR SUBFUNÇÃO E CATEGORIA ECONÔMICA	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA (c)	DESPESAS EMPENHADAS		DESPESAS LIQUIDADAS		DESPESAS PAGAS		Inscritas em Restos a Pagar Não Processados (g)
			Até o bimestre (d)	% (d/c) x 100	Até o bimestre (e)	% (e/c) x 100	Até o bimestre (f)	% (f/c) x 100	
ATENÇÃO BÁSICA (IV)	4.628.100,00	5.815.357,85	5.490.378,89	94,41	5.311.515,84	91,34	5.311.515,84	91,34	178.863,05
Despesas Correntes	4.628.100,00	5.815.357,85	5.490.378,89	94,41	5.311.515,84	91,34	5.311.515,84	91,34	178.863,05
Despesas de Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ASSISTÊNCIA HOSPITALAR E AMBULATORIAL (V)	4.010.541,25	6.014.989,25	5.175.553,10	86,04	4.829.751,37	80,30	4.817.721,30	80,10	345.801,73
Despesas Correntes	4.007.541,25	6.014.989,25	5.175.553,10	86,04	4.829.751,37	80,30	4.817.721,30	80,10	345.801,73
Despesas de Capital	3.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SUPORTE PROFILÁTICO E TERAPÊUTICO (VI)	100.540,00	15.540,00	12.007,12	77,27	12.007,12	77,27	12.007,12	77,27	0,00
Despesas Correntes	100.540,00	15.540,00	12.007,12	77,27	12.007,12	77,27	12.007,12	77,27	0,00
Despesas de Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VIGILÂNCIA SANITÁRIA (VII)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesas Correntes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesas de Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA (VIII)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesas Correntes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesas de Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO (IX)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesas Correntes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesas de Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OUTRAS SUBFUNÇÕES (X)	112.150,00	285.697,73	234.520,38	82,09	158.460,00	55,46	158.460,00	55,46	76.060,38
Despesas Correntes	110.150,00	94.350,00	90.350,28	95,76	90.350,28	95,76	90.350,28	95,76	0,00
Despesas de Capital	2.000,00	191.347,73	144.170,10	75,34	68.109,72	35,59	68.109,72	35,59	76.060,38
TOTAL (XI) = (IV + V + VI + VII + VIII + IX + X)	8.851.331,25	12.131.584,83	10.912.459,49	89,95	10.311.734,33	85,00	10.299.704,26	84,90	600.725,16

APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE MÍNIMO PARA APLICAÇÃO EM ASPS	DESPESAS EMPENHADAS (d)	DESPESAS LIQUIDADAS (e)	DESPESAS PAGAS (f)
Total das Despesas com ASPS (XII) = (XI)	10.912.459,49	10.311.734,33	10.299.704,26
(-) Restos a Pagar Inscritos Indevidamente no Exercício sem Disponibilidade Financeira (XIII)	600.725,16	N/A	N/A
(-) Despesas Custeadas com Recursos Vinculados à Parcela do Percentual Mínimo que não foi Aplicada em ASPS em Exercícios Anteriores (XIV)	0,00	0,00	0,00
(-) Despesas Custeadas com Disponibilidade de Caixa Vinculada aos Restos a Pagar Cancelados (XV)	0,00	0,00	0,00
(=) VALOR APLICADO EM ASPS (XVI) = (XII - XIII - XIV - XV)	10.311.734,33	10.311.734,33	10.299.704,26

Despesa Mínima a ser Aplicada em ASPS (XVII) = (III) x 15% (LC 141/2012)	6.938.723,43		
Despesa Mínima a ser Aplicada em ASPS (XVII) = (III) x % (Lei Orgânica Municipal)	N/A		
Diferença entre o Valor Aplicado e a Despesa Mínima a ser Aplicada (XVIII) = (XVI (d ou e) - XVII)	3.373.010,90	3.373.010,90	3.360.980,83
Limite não Cumprido (XIX) = (XVIII) (Quando valor for inferior a zero)	0,00	0,00	0,00
PERCENTUAL DA RECEITA DE IMPOSTOS E TRANSFERÊNCIAS CONSTITUCIONAIS E LEGAIS APLICADO EM ASPS (XVI / III)*100 (mínimo de 15% conforme LC nº 141/2012 ou % da Lei Orgânica Municipal)	22,29	22,29	22,26

CONTROLE DO VALOR REFERENTE AO PERCENTUAL MÍNIMO NÃO CUMPRIDO EM EXERCÍCIOS ANTERIORES PARA FINS DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS VINCULADOS CONFORME ARTIGOS 25 E 26 DA LC 141/2012	Saldo Inicial (no exercício atual) (h)	Despesas Custeadas no Exercício de Referência			Saldo Final (não aplicado) (l) = (h - (i ou j))
		Empenhadas (i)	Liquidadas (j)	Pagas (k)	
Diferença de limite não cumprido em 2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferença de limite não cumprido em 2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferença de limite não cumprido em 2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferença de limite não cumprido em exercícios anteriores	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL DA DIFERENÇA DE LIMITE NÃO CUMPRIDO EM EXERCÍCIOS ANTERIORES (XX)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

EXERCÍCIO DO EMPENHO	Valor Mínimo para aplicação em ASPS (m)	Valor aplicado em ASPS no exercício (n)	Valor aplicado além do limite mínimo (o) = (n - m), se < 0, então (o) = 0	Total inscrito em RP no exercício (p)	RPNP inscritos Indevidamente no Exercício sem Disponibilidade Financeira q = (XIIIId)	Valor inscrito em RP considerado no Limite (r) = (p - (o + q)) se < 0, então (r) = (0)	Total de RP pagos (s)	Total de RP a pagar (t)	Total de RP cancelados ou prescritos (u)	Diferença entre o valor aplicado além do limite e o total de RP cancelados (v) = ((o + q) - (u))
----------------------	---	---	---	---------------------------------------	---	--	-----------------------	-------------------------	--	--

Empenhos de 2021	6.938.723,43	10.311.734,33	3.373.010,90	612.755,23	600.725,16	0,00	0,00	612.755,23	0,00	3.973.736,06
Empenhos de 2020	5.568.820,29	6.893.558,83	1.324.738,54	207.415,75	207.415,75	0,00	151.243,67	0,00	26.172,05	1.505.982,21
Empenhos de 2019	5.440.301,85	9.395.483,12	1.955.181,27	0,00	98.311,02	0,00	0,00	0,00	0,00	4.053.492,29
Empenhos de 2018	5.143.859,35	8.748.398,21	3.604.538,86	0,00	148.605,86	0,00	0,00	0,00	0,00	3.753.144,72
Empenhos de 2017	5.002.757,08	8.368.309,92	3.365.552,54	0,00	67.093,19	0,00	0,00	0,00	0,00	3.432.648,03
Empenhos de 2016	4.734.425,80	7.742.398,02	3.007.972,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.007.972,22
Empenhos de 2015	4.238.074,29	6.892.645,78	2.654.571,49	0,00	177.506,71	0,00	0,00	0,00	0,00	2.832.078,20
Empenhos de 2014	3.871.640,06	6.667.395,03	2.795.754,97	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.795.754,97
Empenhos de 2013	3.462.943,04	5.249.451,92	1.786.508,88	0,00	92.734,07	0,00	0,00	0,00	0,00	1.884.242,95

TOTAL DOS RESTOS A PAGAR CANCELADOS OU PRESCRITOS ATÉ O FINAL DO EXERCÍCIO ATUAL QUE AFETARAM O CUMPRIMENTO DO LIMITE (XXI) (soma dos saldos negativos da coluna "r")	0,00
TOTAL DOS RESTOS A PAGAR CANCELADOS OU PRESCRITOS ATÉ O FINAL DO EXERCÍCIO ANTERIOR QUE AFETARAM O CUMPRIMENTO DO LIMITE (XXII) (valor informado no demonstrativo do exercício anterior)	0,00
TOTAL DOS RESTOS A PAGAR CANCELADOS OU PRESCRITOS NO EXERCÍCIO ATUAL QUE AFETARAM O CUMPRIMENTO DO LIMITE (XXIII) = (XXI - XVII) (Artigo 24 § 1º e 2º da LC 141/2012)	0,00

CONTROLE DE RESTOS A PAGAR CANCELADOS OU PRESCRITOS CONSIDERADOS PARA FINS DE APLICAÇÃO DA DISPONIBILIDADE DE CAIXA CONFORME ARTIGO 24§ 1º e 2º DA LC 141/2012	Saldo Inicial (w)	Despesas Custeadas no Exercício de Referência			Saldo Final (não aplicado) ¹ (aa) = (w - (x ou y))
		Empenhadas (x)	Liquidadas (y)	Pagas (z)	
Restos a pagar cancelados ou prescritos em 2021 a ser compensados (XXIV)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Restos a pagar cancelados ou prescritos em 2020 a ser compensados (XXV)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Restos a pagar cancelados ou prescritos em 2020 a ser compensados (XXIV)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Restos a pagar cancelados ou prescritos em 2019 a ser compensados (XXVI)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Restos a pagar cancelados ou prescritos em 2019 a ser compensados (XXV)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

RECEITAS ADICIONAIS PARA O FINANCIAMENTO DA SAÚDE NÃO COMPUTADAS NO CÁLCULO DO MÍNIMO	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA (a)	RECEITAS REALIZADAS	
			Até o Bimestre (b)	% (b/a) x 100

RECEITAS DE TRANSFERÊNCIAS PARA A SAÚDE (XXIX)	3.138.000,00	4.478.731,88	4.513.905,32	100,79
Provenientes da União	2.702.000,00	3.836.467,95	4.161.990,48	108,48
Provenientes dos Estados	436.000,00	642.263,93	351.914,84	54,79
Provenientes de Outros Municípios	0,00	0,00	0,00	0,00
RECEITA DE OPERAÇÕES DE CRÉDITO INTERNAS E EXTERNAS VINCULADAS A SAÚDE (XXX)	0,00	0,00	0,00	0,00
OUTRAS RECEITAS (XXXI)	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECEITAS ADICIONAIS PARA FINANCIAMENTO DA SAÚDE (XXXII) = (XXIX + XXX + XXXI)	3.138.000,00	4.478.731,88	4.513.905,32	100,79

DESPESAS COM SAÚDE POR SUBFUNÇÕES E CATEGORIA ECONÔMICA A NÃO COMPUTADAS NO CÁLCULO DO MÍNIMO	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA (e)	DESPESAS EMPENHADAS		DESPESAS LIQUIDADAS		DESPESAS PAGAS		Inscritas em Restos a Pagar não Processados (g)
			Até o bimestre (d)	% (d/e) x 100	Até o bimestre (e)	% (e/e) x 100	Até o bimestre (f)	% (f/e) x 100	
ATENÇÃO BÁSICA (XXXII)	2.651.200,00	3.740.070,39	3.146.927,22	84,14	2.923.350,26	78,16	2.919.979,68	78,07	223.576,96
Despesas Correntes	2.508.700,00	3.625.570,39	3.113.047,31	85,86	2.895.790,35	79,87	2.892.419,77	79,78	217.256,96
Despesas de Capital	142.500,00	114.500,00	33.879,91	29,59	27.559,91	24,07	27.559,91	24,07	6.320,00
ASSISTÊNCIA HOSPITALAR E AMBULATORIAL (XXXIV)	134.080,00	1.295.632,82	1.234.052,65	95,25	1.128.559,90	87,10	1.128.559,90	87,10	105.492,75
Despesas Correntes	134.080,00	1.271.377,02	1.229.857,65	96,73	1.124.364,90	88,44	1.124.364,90	88,44	105.492,75
Despesas de Capital	0,00	24.255,80	4.195,00	17,29	4.195,00	17,29	4.195,00	17,29	0,00
SUPORTE PROFILÁTICO E TERAPÊUTICO (XXXV)	16.000,00	55.244,70	4.708,38	8,52	4.634,01	8,39	4.634,01	8,39	74,37
Despesas Correntes	6.000,00	24.905,79	4.708,38	18,90	4.634,01	18,61	4.634,01	18,61	74,37
Despesas de Capital	10.000,00	30.338,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VIGILÂNCIA SANITÁRIA (XXXVI)	103.000,00	127.476,22	54.334,39	42,62	51.270,25	40,22	51.270,25	40,22	3.064,14
Despesas Correntes	63.000,00	78.500,15	54.334,39	69,22	51.270,25	65,31	51.270,25	65,31	3.064,14
Despesas de Capital	40.000,00	48.976,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA (XXXVII)	60.000,00	139.763,93	124.195,01	88,86	106.377,03	76,11	80.377,03	57,51	17.817,98
Despesas Correntes	45.000,00	113.763,93	98.195,01	86,31	80.377,03	70,65	80.377,03	70,65	17.817,98
Despesas de Capital	15.000,00	26.000,00	26.000,00	100,00	26.000,00	100,00	0,00	0,00	0,00
ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO (XXXVIII)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesas Correntes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesas de Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OUTRAS SUBFUNÇÕES (XXXIX)	204.000,00	1.101.786,85	615.804,06	55,89	281.304,06	25,53	281.304,06	25,53	334.500,00
Despesas Correntes	0,00	58.744,06	46.604,06	79,33	46.604,06	79,33	46.604,06	79,33	0,00
Despesas de Capital	204.000,00	1.043.042,79	569.200,00	54,57	234.700,00	22,50	234.700,00	22,50	334.500,00
TOTAL DAS DESPESAS NÃO COMPUTADAS NO CÁLCULO DO MÍNIMO (XL) = (XXXIII + XXXIV + XXXV + XXXVI + XXXVII + XXXVIII + XXXIX)	3.168.280,00	6.459.974,91	5.180.021,71	80,19	4.495.495,51	69,59	4.466.124,93	69,14	684.526,20

DESPESAS TOTAIS COM SAÚDE EXECUTADAS COM COM RECURSOS PRÓPRIOS E COM RECURSOS TRANSFERIDOS DE OUTROS ENTES	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA (e)	DESPESAS EMPENHADAS		DESPESAS LIQUIDADAS		DESPESAS PAGAS		Inscritas em Restos a Pagar não Processados (g)
			Até o bimestre (d)	% (d/e) x 100	Até o bimestre (e)	% (e/c) x 100	Até o bimestre (f)	% (f/c) x 100	
ATENÇÃO BÁSICA (XI.I) = (IV + XXXIII)	7.279.300,00	9.555.428,24	8.637.306,11	90,39	8.234.866,10	86,18	8.231.495,52	86,14	102.440,01
ASSISTÊNCIA HOSPITALAR E AMBULATORIAL (XLI.II) = (V + XXXIV)	4.144.621,25	7.310.622,07	6.409.605,75	87,68	5.958.311,27	81,50	5.946.281,20	81,34	451.241,08
SUPORTE PROFILÁTICO E TERAPÊUTICO (XLI.III) = (VI - XXXV)	116.540,00	70.784,70	16.715,50	23,61	16.641,13	23,51	16.641,13	23,51	74,37
VIGILÂNCIA SANITÁRIA (XLIV) = (VII + XXXVI)	103.000,00	127.476,22	54.334,39	42,62	51.270,25	40,22	51.270,25	40,22	3.064,14
VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA (XLV) = (VIII + XXXVII)	60.000,00	139.763,93	124.195,01	88,86	106.377,03	76,11	80.377,03	57,51	17.817,98
ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO (XLVI) = (IX + XXXVIII)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OUTRAS SUBFUNÇÕES (XLVII) = (X + XXXIX)	316.150,00	1.387.484,58	850.324,44	61,29	439.764,06	31,70	439.764,06	31,70	410.560,38
TOTAL DAS DESPESAS COM SAÚDE (XLVIII) = (XI + XL)	12.019.611,25	18.591.559,74	16.092.481,20	86,56	14.807.229,84	79,64	14.765.829,19	79,42	1.285.251,36
(-) Despesas da Fonte: Transferências da União - inciso I do art. 5º da Lei Complementar 173/2020	3.168.280,00	6.069.398,81	4.803.835,23	79,15	4.186.177,26	68,97	4.156.806,68	68,49	617.657,97
TOTAL DAS DESPESAS EXECUTADAS COM RECURSOS PRÓPRIOS (XLIX)	8.851.331,25	12.522.160,93	11.288.645,97	90,15	10.621.052,58	84,82	10.609.022,51	84,72	667.593,39

FONTE: SIOPS, Ipiranga

- 1 - Nos cinco primeiros bimestres do exercício, o acompanhamento será feito com base na despesa liquidada. No último bimestre do exercício, o valor deverá corresponder ao total da despesa empenhada.
- 2 - Até o exercício de 2018, o controle da execução dos restos a pagar considerava apenas os valores dos restos a pagar não processados (regra antiga). A partir do exercício de 2019, o controle da execução dos restos a pagar considera os restos a pagar processados e não processados (regra nova).
- 3 - Essas despesas são consideradas executadas pelo ente transferidor.

Justificativa:

Ok



Relatório de visita ESF Urbano I 01/03/2021

Pauta:

Apresentação da equipe gestora;

Nossos pilares: trabalho em equipe, efetividade das ações e satisfação do usuário;

Conhecer os profissionais;

Proximidade entre gestores e profissionais;

Nos colocar a disposição no que precisarem para bom andamento dos serviços prestados;

Firmar parceria no conhecimento e cumprimento de metas e indicadores, bem como entregas de relatórios no ultimo dia útil do mês;

Buscamos trabalhar em parcerias com a regional de saúde e com as equipes de ESFs;

Reafirmar a importância da reunião de fechamento de relatório aonde equipe deve discutir e planejar ações;

ISF incentivo saúde da família antigo PMAQ;

Padronização ações e serviços visando otimizar tempo e insumos;



Solicitações equipe:

Funcionário recepção 8 hs;

Celular para unidade;

Ver possibilidade de substituição da ACS Suzana nas suas funções na rua e ela ficar no administrativo;

Ver possibilidade de gratificar ou retide a enfermeira da unidade devido aos números muito maiores em comparação com as demais enfermeiras das outras unidades;

Gisele pediu para ver possibilidade de aquisição de outra cadeira odontológica;



Relatório de visita ESF São Braz 04/03/2021



Solicitações equipe:

- Carro que caiba a equipe toda e que tenha ar condicionado;
- Estradas;
- Palestras motivacionais;
- Folders informativos para auxiliar n o trabalho das ACS;

Relatório de visita no ESF Lustosa 10/03/2021



Solicitações equipe:

- Dentista todos os dias;
- Contratação da agente comunitária da micro - área do Lustosa Arroio Grande;
- Toldos nas unidades;
- Construção de mais um banheiro no posto do Lustosa Arroio Grande;
- Ver possibilidade de reforma do posto Brahma;
- Ver possibilidade de manter carro bom e com ar condicionado;
- Protetor solar para todos os funcionários;



Relatório de visita ESF Coatis 12/03/2021



Solicitações equipe:

- Pia para lavar material;
- Rever instalação bebedouros (sem pressão);
- Tanque de roupa e torneira nos fundos do posto;
- Borracha para porta frente e trás;
- Rever valor vale refeição;
- Ampliação e reforma do posto Arroio Grande Barracas;
- Manter atendimento nas quintas de manhã;
- 5 cortinas para as janelas;
- Redivisão de áreas Rosália 140 famílias e Elizelma 70 famílias;
- Ver possibilidade de ajuda de custo com combustível para as ACS do interior ou conforme quilometragem;

Relatório de visita no ESF Urbano II 18/03/2021



Solicitações equipe:

- Carro fixo na unidade para curativo, sondas, visitas domiciliares;



Ver possibilidade de gratificar ou retida a enfermeira da unidade devido aos números muito maiores em comparação com as demais enfermeiras das outras unidades;
Ajudante para setor de zeladoria;

Relatório de visita ESF Colônia Adelaide 19/03/2021

Pauta:

Apresentação da equipe gestora;

Nossos pilares: trabalho em equipe, efetividade das ações e satisfação do usuário;

Conhecer os profissionais;

Proximidade entre gestores e profissionais;

Nos colocar a disposição no que precisarem para bom andamento dos serviços prestados;

Firmar parceria no conhecimento e cumprimento de metas e indicadores, bem como entregas de relatórios no ultimo dia útil do mês;

Buscamos trabalhar em parcerias com a regional de saúde e com as equipes de ESFs;

Reafirmar a importância da reunião de fechamento de relatório aonde equipe deve discutir e planejar ações;

ISF incentivo saúde da família antigo PMAQ;

Padronização ações e serviços visando otimizar tempo e insumos;



Solicitações equipe:

Colônia Adelaide:

Contratação médico para não precisar manter revezamento;

Ver questões exames laboratórios que não está tendo;

Ver possibilidade do médico do US laudar exames RX do Hospital;

Lençóis de papel para trocar cada paciente;

Ver possibilidade de inclusão de auxilio refeição no contrato do médico;

Farmácia fornecer relação atualizada de medicações disponíveis na farmácia básica;

Ver possibilidade de medicação controlada nos ESFs;



Melhoria do carro (cheira gasolina e sem ar);
Estrada;
Ampliação/Reforma piso, telhado, acessibilidade;
Ver possibilidade de recuperação da casa ao lado;
Muro/cerca
Toldo;
Bebedouro sem pressão;

Canguera:

Água há 8 anos o mesmo problema e sem solução;
Muro ou cerca;
Toldo;
Bebedouro sem pressão;

Pinhão:

Cozinha
Bebedouro sem pressão;
Ver situação lixo condições insalubres;

Olho D'Água:

Ampliação
Muro/cerca
Toldo;
Trocar ar condicionado (só tem frio);
Bebedouro sem pressão;
Dentista Olho D'Água (odontomóvel);



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**



Criação de 2 aplicativos Denúncias da VISA

Agendamento de vacinas

Criado dia 14/01/2021 pela coordenadora Andréia, Eleandro, Marcio e Diandra um mapa didático do município para facilitar o conhecimento e a localização da área correspondente de cada mini posto.



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**



21/01/2021 limpeza externa de todas as unidades de saúde

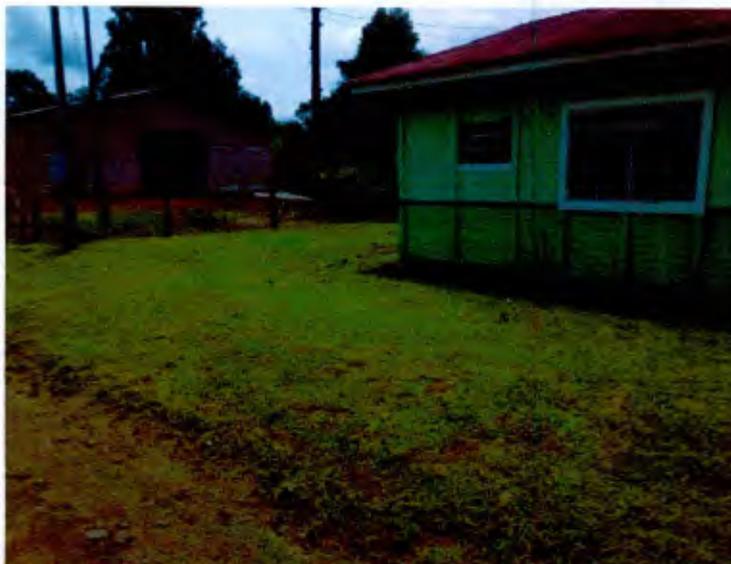
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone. 42 3242 1360/1224/8540
EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudeipiranga@hotmail.com SKYPE: saudeipiranga



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**



02/02/2021 organização do serviço de acompanhamento domiciliar com oximetria dos pacientes e contatos de COVID pela coordenação da ESF e serviço social. Emprestamos e treinamos os familiares para realizar o acompanhamento através da verificação da oximetria e buscar ajuda no período oportuno.

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone. 42 3242 1360/1224/8540
EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudepiranga@hotmail.com SKYPE: saudepiranga



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**



04/02/2021 capacitação aos nossos profissionais da atenção básica sobre os indicadores de saúde com objetivo de conhecimento e melhoria dos serviços prestados, com os registros corretos teremos mais visibilidade no trabalho prestado pelas equipes.



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

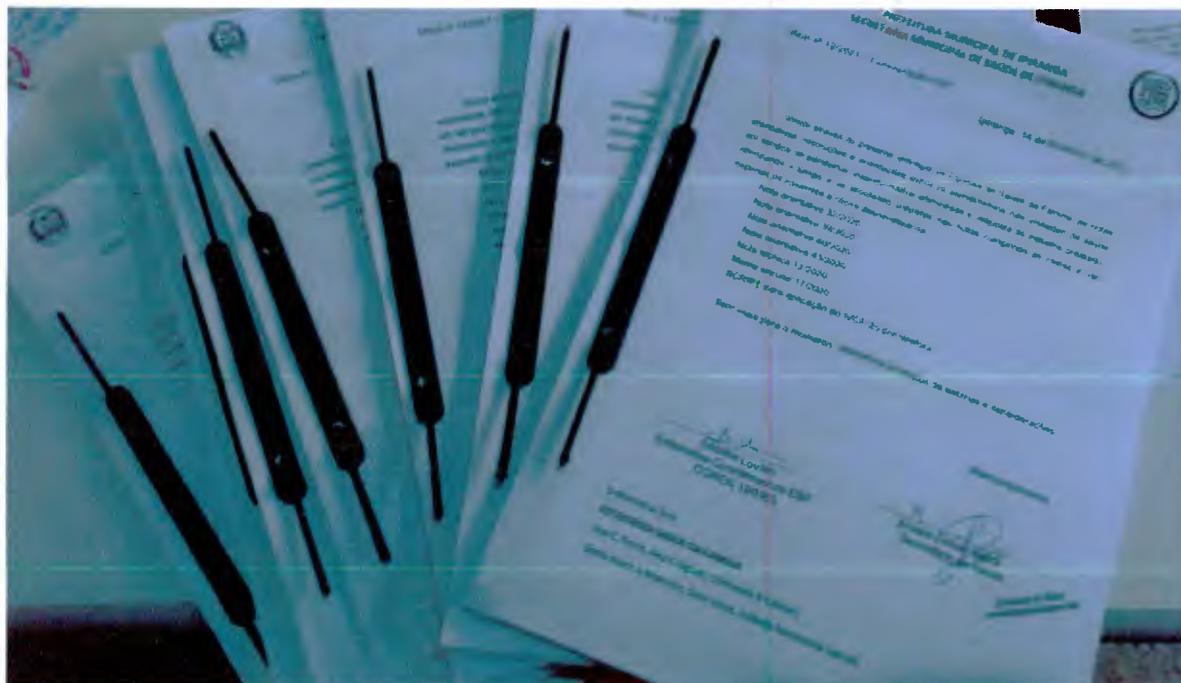
Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**



Reorganização de atendimento e documentos na pandemia com as Estratégias saúde da Família,
10/02/2021.

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone. 42 3242 1360/1224/8540
EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudeipiranga@hotmail.com SKYPE: saudeipiranga



Reunião dia 11/02/2021 manhã, com Terceira regional Enfermeira Coordenadora Andréia Diretor Eleandro e Enfermeira Ida da regional, para rever a questão da reforma do ESF São Braz que foi protocolada no dia 28/11/2018 of 818, com recursos do APSUS.



Reuniao dia 11/02/2021 tarde, com serviço social Andreia e Bianca para diagnóstico das demandas da saúde mental no município dando sequência ao trabalho iniciado pela terceira regional em 2020. Próximo passo visita agendada aos Esfs para levantar as especificidades locais e implantação de trabalho de grupos e práticas integrativas.



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**



Reunião virtual em homenagem a mulher no dia 08 de março com a palestrante e facilitadora de consciência Denise Canteri.

PREFEITURA MUNICIPAL DE IPIRANGA/PR

08/03/2021
15:30H
VIA ZOOM

A GRANDE VIRTUDE DE SER
Mulher

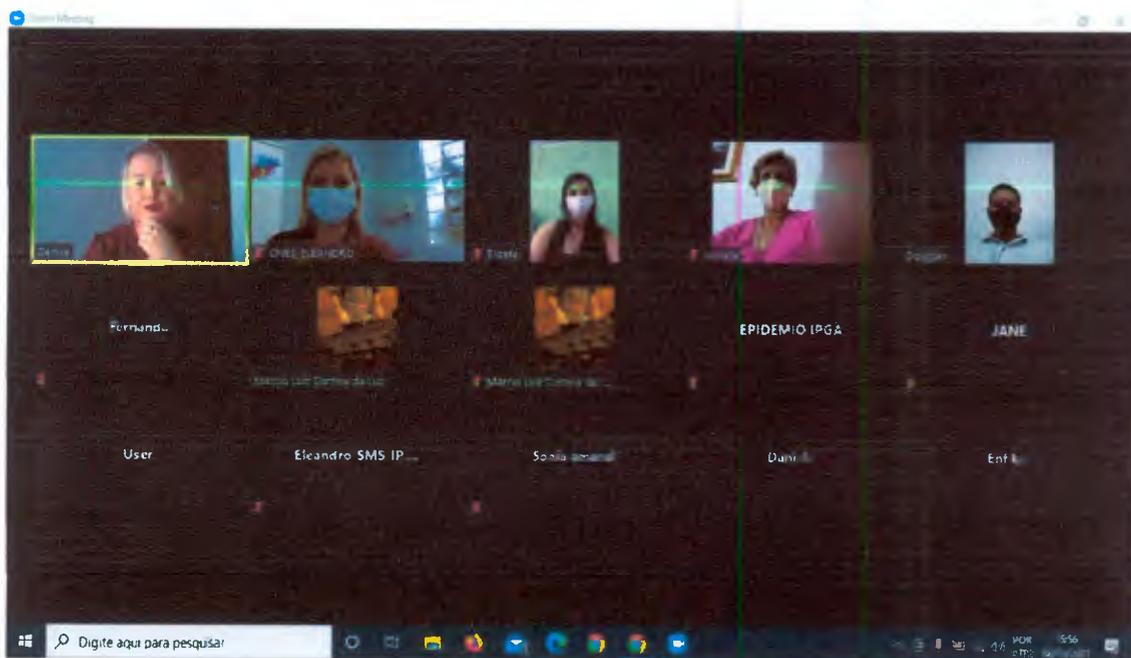
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone. 42 3242 1360/1224/8540
EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudeipiranga@hotmail.com SKYPE: saudeipiranga



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**



SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone. 42 3242 1360/1224/8540
EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudeipiranga@hotmail.com SKYPE: saudeipiranga



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**



Reunião de Redivisão de micro- área no ESF do Coatis dia 17/03/2021 com a coordenadora enfermeira Andréia Lovato a Enfermeira Ana Caroline Ferro e as Agentes comunitárias Rosália e Elizelma.



SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone. 42 3242 1360/1224/8540

EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudepiranga@hotmail.com SKYPE: saudepiranga



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**

Reunião da VISA com comercio local para acertos e melhorias no decreto dia 05/03/2021 no auditório municipal.



Organização do serviço de emergência nos ESFs com entrega de materiais necessários e desfibrilador automático – DEA fevereiro 2021.





PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**

Confecção dos instrumentos de gestão e apreciação do Conselho Municipal de Saúde agora em março





RELATÓRIO ATIVIDADES ATENÇÃO PRIMARIA MÊS DE JULHO

VALORIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA SAÚDE

No dia 09 de julho a Prefeitura Municipal de Ipiranga, através da Secretaria de Saúde, promoveu evento em homenagem à todos os trabalhadores da linha de frente contra a Covid-19. No evento houve a apresentação da peça "A VIDA NEM SEMPRE É UM CONTO DE FADAS", da Companhia de Teatro da Escola João Leonel Denck. Na peça os alunos e professores dramatizaram Os Contos de Fadas e a Covid-19.

O momento de hoje foi pensado e preparado pela Secretaria de Saúde, com objetivo de prestar homenagem aos profissionais de Saúde, que são tão importantes principalmente neste momento difícil que temos enfrentado.

Os profissionais receberam a homenagem e ganharam um troféu, como símbolo da sua importância para o município de Ipiranga. A vocês profissionais de Saúde nossa eterna gratidão.



SALA DE VACINA

No dia 08 de julho recebemos em nosso município os profissionais da terceira regional as enfermeiras Mauricéia e Luciene e a técnica de enfermagem Salete para conhecer a estrutura para a mudança da sala de vacina, nossos objetivo é descentralizar o serviço levando a vacina mais perto da população ficando uma sala de vacina no ESF Urbano I e outra no ESF Urbano II.

No dia 16 de julho após todas as recomendações e necessidades de adequação realizadas recebemos novamente a visita da técnica de enfermagem Salete para aprovação das salas a qual foi acompanhada pelo prefeito Douglas, Vice Ivonete, secretária de saúde Elizete e as profissionais



das respectivas salas foi feito a gravação da live nesse momento para informar a população sobre as mudanças.

ATENÇÃO

Comunicamos a todos os pacientes que estaremos atendendo com 2 salas de vacinas.
Será dividido o atendimento da seguinte forma:

SALA DE VACINAS URBANO I
(Unidade do Santo Antônio):

- * ESF URBANO I
- * ESF URBANO III
- * ESF LUSTOSA

SALA DE VACINAS URBANO II
(Unidade do Ulisses Giumarães):

- * ESF URBANO II
- * ESF COATIS/SÃO BRÁZ
- * ESF COLÔNIA ADELAIDE

Horário de Atendimento: 08:30 as 12:00 horas
13:00 às 16:30 horas



LIMPEZA CAIXA D'ÁGUA

- 1 CAIXA NA SECRETARIA
- 1 CAIXA NO POSTO ARROIO BARRACAS
- 1 CAIXA NO URBANO I
- 1 CAIXA URBANO II
- 2 CAIXAS COATIS/ SÃO BRAZ
- 4 CAIXAS COLONIA ADELAIDE/CANGUERA/PINHÃO/OLHO D'AGUA
- 3 CAIXAS LUSTOSA PIQUETE/ARROIO/BRAHMA





Seguindo as exigências da Vigilância Sanitária a secretaria de saúde em parceria com Urbanismo realizou no mês de maio de 2021 a limpeza de todas as caixas d'água das unidades de saúde do município, ficando previsto o próximo ciclo em novembro ainda deste ano.

DESINSETIZAÇÃO E DESRATIZAÇÃO



No mês de julho foi realizado pela empresa Act-Bio dedetizadora a desinsetização e desratização nas 17 unidades de assistência a saúde do município, sendo entregue a documentação necessária para comprovação do serviço que ficará expostas nas respectivas unidades com vencimento de 3 meses.

LOCAL	END
01 - Hospital Municipal de Ipiranga	Rua Tereza de Jesus
02- Centro de Especialidades	Localizado no perímetro Urbano do Município a 500 metros do centro
03 -Secretaria Municipal de Saúde	Rua José Maria Taques nº 194 – Centro
04- Sala de Fisioterapia	Rua Elias Calixto nº 177 – Centro
05- Farmácia Municipal	Rua José Maria Taques – centro
06-Unidade Básica de Saúde Santo Antônio	Localizado no perímetro Urbano do Município 02km aproximadamente do centro
07-Unidade Básica de Saúde Ulisses Guimarães	Localizado no perímetro Urbano do Município 03km aproximadamente do centro
08-Posto Pinhão	Localizado em área rural distância do perímetro urbano é de 12 km
09-Posto Canguera	Localidade de Canguera, Área rural distância do centro é de 12 km
10- Posto Colonia Adela de	Área rural distância do centro é de 18 km
11- Posto Olho d'água	Localizado em Área rural distância do perímetro urbano e de 32km
12-Posto Arroio Grande/Barracas	Localizado em área rural distância do perímetro urbano é de 08km
13- Posto Coatis	Localizado em área rural distância do perímetro urbano e de 10 km
14 Posto São Braz	Localizado em área rural distância do perímetro urbano e de 15km
15-Posto Lustosa Arroio Grande	Localizado em área rural distância do perímetro urbano é de 30 km
16-Posto Piquete Velho	Localizado em área rural distância do perímetro urbano é de 30km
17-Posto Brahma	Localizado em área rural distância do perímetro urbano é de 35km

Reunião online sobre ivcf-20

No dia 22 de julho aconteceu na versão online a capacitação sobre a estratificação dos idosos usando o formulário IVCF-20 a qual foi convidados todos os profissionais enfermeiros, odontólogos e Agentes comunitários de saúde – ACS.

ABERTURA DO URBANO III dia 26/07

Como forma de garantir a coordenação do cuidado, ampliando o acesso e resolutividade das equipes que atuam na Atenção Básica, recomenda-se :

- População adscrita por equipe de Atenção Básica (EAB) e de Saúde da Família (ESF) de 2.000 a 3.500 pessoas, localizada dentro do seu território, garantindo os princípios e diretrizes da Atenção Básica.



Além dessa faixa populacional, podem existir outros arranjos de adscrição, conforme vulnerabilidades, riscos e dinâmica comunitária... (conforme necessidade local e discutida com gestores, profissionais e conselho de saúde de acordo com as especificidades do território, assegurando-se a qualidade do cuidado).

É a estratégia prioritária de atenção à saúde e visa à reorganização da Atenção Básica no país, de acordo com os preceitos do SUS.

Estratégia saúde da família- ESF, considerada como estratégia de expansão, qualificação e consolidação da Atenção Básica, por favorecer uma reorientação do processo de trabalho com maior potencial de ampliar a resolutividade e impactar na situação de saúde das pessoas e coletividades, além de propiciar uma importante relação custo-efetividade.

Composta no mínimo :

1 médico,

1 Enfermeiro

1 auxiliar e/ou técnico de enfermagem
agente comunitário de saúde (ACS).

O número de ACS por equipe deverá ser definido de acordo com base populacional, critérios demográficos, epidemiológicos e socioeconômicos, de acordo com definição local com número máximo de 750 pessoas por ACS.

Podem fazer parte da equipe também

Os profissionais de saúde bucal:

cirurgião-dentista,

auxiliar ou técnico em saúde bucal.

Dessa forma optou-se por abrir dia 26 de julho a ESF Urbano III, para garantir um acesso mais igualitário aos munícipes ficando essa equipe responsável pelo atendimento das seguintes micro áreas:

ESF III - CENTRO

	Nome	Localidade	POPULAÇÃO	Sanidade	ESF							
1	Ariane da Silva	Barracas Voltinha	509	178	78	33	02	04	76	85		
2	Silviana Costa	Arroio Grande Barracas	376	130	55	17	0	06	39	55		
3	Marisa Soares Dalazoana	Avencaí Santana	587	155	53	22	9	8	49	62		
4	Karine de Fatima Doros	Taió Quilombada	475	220	63	27	02	13	67	64		
5	Bruna Aparecida Martins Andreski	Santaria Vila Rainha	529	159	31	13	07	14	15	57		
TOTAL			2476	782	280	112	20	35	246	324		

2 PONTOS DE ATENDIMENTO (UNIDADE CENTRAL/ARROIO GRANDE BARRACAS)

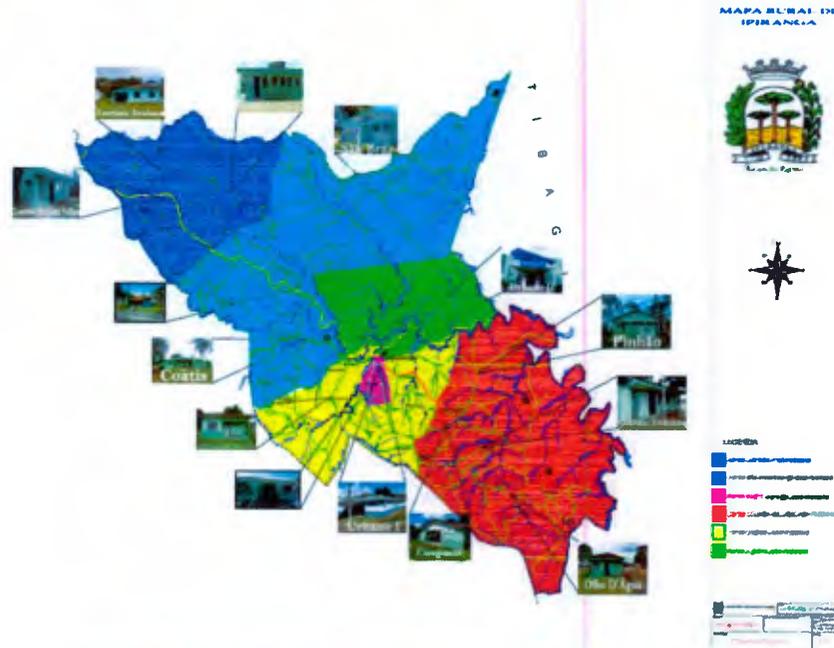
Médica: Luciana Pereira Betinardi
Enfermeira: Vanessa Jordana Bulher
Auxiliar de enfermagem: Ditley Moresco
Estagiário de enfermagem:
Edson Gonçalves da Silva Jr
Flavia Mariana Kachaki
Serviços Gerais: a definir
Saúde Bucal: Ketlin Ramon
Rosana Fernandes



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**





20/07/2021 LIVE DO NOVO AGENDAMENTO URBANO II

A mudança na forma de agendamento de consultas aconteceu nas unidades de ESF Urbano I e Urbano II no mês de julho para deixar o acesso a população mais facilitada e essa mudança foi bem aceita pela população que já nos deu feedbacks positivos. Agora são agendados 12 consultas para população geral, gestante, portadores de deficiência, etc, são mantidas 5 fichas na fila, orientado os agendados chegarem após as 09:30 hs. O agendamento acontece por fone e pelo wats das unidades.

LIVE URBANO 2



LIVE URBANO 2



REUNIÃO SISPACKTO

No dia 27 de julho recebemos em Ipiranga os técnicos da regional de saúde Cristina, Simone, Adriana Crivoi Fabricio para discutir o SISPACKTO um instrumento de gestão que precisa ser



avaliado periodicamente para ver os indicadores pactuados e alcançados, participou aqui do município a Elizete, Eleandro, Andreia, Indianara, Maysa, Rulian e Luana a reunião aconteceu no auditório municipal.



REUNIÃO COM ZELADORIA

No dia 31 de julho reunimos nosso setor de zeladoria para acertos internos, com as mudanças de áreas e abertura de novos serviços, houve essa necessidade de readequação, também nosso objetivo foi de reunir elas e ouvir um pouco suas necessidades, foi aplicado uma dinâmica bem bacana para aflorar as qualidades percebidas em cada uma.

REUNIÃO PPA PLANO PLURIANUAL

No dia 02 de julho reuniram-se no auditório todos os secretários, diretores e coordenadores para discutir assuntos do plano que será feito esse ano para execução nos próximos 4 anos. Joao Eduardo explicou toda a teoria sobre o assunto e a dinâmica do trabalho ficando de tarefa a cada secretario levantar seus principais problemas para apresentar dia 21 de julho na câmara para ser apreciado por todos e discutir as possíveis soluções em grupo.



SAÚDE MENTAL

Na tarde de 20 e 21 de maio nas dependências da Câmara Municipal aconteceu na modalidade online o primeiro Simpósio de Saúde Mental da Terceira Regional de Saúde com participação do serviço social, a psicologia, Médicos e Enfermeiros das estratégias saúde da família. Esse evento tem por objetivo a promoção de novas possibilidades de modificar e qualificar as condições e modos de vida dos sujeitos, a partir de um olhar em suas múltiplas dimensões, e de um trabalho em saúde mental mais integrado, articulado. Precisamos repensar nossas práticas e trabalhar com um olhar interdisciplinar em nosso município. Hoje iniciamos uma nova forma de trabalho na saúde mental a qual vamos fortalecendo com todos os saberes dos profissionais da equipe e com a participação da população.

Os trabalhos na área para fortalecer nossa saúde mental, continua, realizamos um levantamento dos profissionais que tem formação nas praticas integrativas com intuito de introduzir essas praticas a nossa assistência, levantamos os números de medicamentos psicotrópicos entregues no ano de 2020 para realização de gráficos comparativos antes e após a introdução dessa abordagem .

A assistente social Andréia desenvolveu um projeto sobre a implantação da equipe multiprofissional em saúde mental o qual foi apresentado a regional de saúde na visita em nosso município no dia 02 de agosto aonde as técnicas Renata e Luciane Quirino estiveram conosco e visitaram os lugares para possível implantação na sala de fisioterapia e sala do US anexo ao hospital. O mesmo projeto foi apresentado ao prefeito no dia 03 de agosto e para conversa Dr Vinicius no dia 04. Ficando agora a necessidade de apreciação pelo conselho de saúde e encaminhamento ao CIR regional.



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**



REDIVISÃO DE AREA COATIS/SÃO BRAZ

No dia 29 de julho reunimos com a equipe ESF Coatis /São Braz para nova Territorialização das micro áreas.

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone. 42 3242 1360/1224/8540

EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudeipiranga@hotmail.com SKYPE: saudeipiranga



ESF COATIS/ SÃO BRAZ

Nº	NOME	ENDEREÇO	MUNICÍPIO DE IPIRANGA															
			RES	URB	RUA	AVEN	AVEN	AVEN	AVEN	AVEN	AVEN	AVEN						
1	Adriank Almeida Bium	Espigão Grande, Favela do Santana	369	123	66	59	3	2	53	47								
2	Rosalia Lovato Fries	SANTANA MARQUÊS	764	220	68	22	2	6	80	65								
3	Elisete de Andrade	Três Pontas Lutasom Campo Alto Assentamento do Santana	479	90	68	20	0	3	28	26								
4	Fabiana Cassego	Coatis	329	120	90	20	1	6	30	60								
5	MCS	At+@ MICRO AREA	Nº	V	RA	RA	GRU	CHRONA	SACRE	BOBO								
			PERSONA	EAM				REGIO	HEITA									
6	Adriana Zanetti	São Braz	110	102	57	18	3	7	49	47								
7	Giuliano Fentendo Orlandi	Canguerula Miracouros	234	84	41	14	2	7	38	31								
8	Geuliane Aparecida Almeida	Fazendas Pedra Preta Alto Santana	765	33	39	6	1	6	20	16								
9	Maria Joazeira Moreira de Almeida	Descoberto e Dermao	183	63	37	8	0	2	30	28								
	TOTAL		2264	722	806	137	12	37	302	320								

3 POSTOS ATENDIMENTO (COATIS / SÃO BRAZ / SANTANA)

CAMPANHAS DE VACINA COVID 19 E INFLUENZA

No dia 10 de julho (sábado) a vacinação contra COVID foi para gestantes segunda dose e caminhoneiros com documentos comprobatórios e 40 anos e mais.

No dia 24 de julho (sábado) fizemos uma campanha de influenza onde foi vacinado 320 pessoas.



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**



Andréia Lovato
Enfermeira Coordenadora do setor ESF
Portaria nº 101 de 26/01/2021



RELATÓRIO ATIVIDADES ATENÇÃO PRIMARIA MÊS DE AGOSTO/SETEMBRO

CAMPANHAS 28/08



Campanha dia 28/08 no Urbano I e Urbano II das 8 as 14:00 horas atendido as pessoas que receberam a primeira dose no dia 05/06/2021. Foram vacinados 159 doses no Urbano II e doses no Urbano I total:

04/09





PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**

Campanha dia 04/09 no Urbano I e Urbano II das 8 as 14:00 horas atendido as pessoas que receberam a primeira dose no dia 12/06/2021. Foram vacinados 223 doses no Urbano II e doses no Urbano I total: ---- doses

11/09



Campanha dia 11/09 no Urbano I e Urbano II das 8 as 14:00 horas atendido as pessoas que receberam a primeira dose no dia 19/06/2021. Foram vacinados 199 doses no Urbano II e 170 doses no Urbano I total: 369 doses

19/08 PARTICIPAÇÃO CONFERENCIA SERVIÇO SOCIAL

04/08 REUNIÃO DIAGNOSTICO DENGUE

No dia 04/08 reuniram-se na VISA Rulian, Maysa, Andréia e as agentes de endemias e o Jorge técnico da terceira regional para o diagnóstico da dengue.

17/08 VISITA CONASEMS EDIANE

No dia 17/08/2021 recebemos em Ipiranga a Enfermeira Ediane de Fátima Mance apoiadora do CONASEMS, para tratar de vários assuntos referentes a gestão de saúde. A tarde visitamos HMI para ela conhecer nossa estrutura uma vez que estará nos auxiliando no processo da concessão. Foi uma manhã produtiva com muita reflexão sobre como vem sendo a gestão da saúde em nossa cidade, e fechamos parcerias para capacitações que se fazem necessário para a melhoria na assistência e nos indicadores de saúde com intuito de deixar a saúde ainda mais resolutiva atendendo as necessidades dos pacientes com qualidade e fortalecendo os profissionais em práticas cada vez mais qualificada.

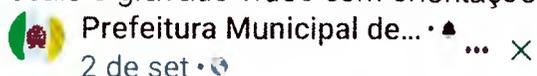
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone. 42 3242 1360/1224/8540

EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudeipiranga@hotmail.com SKYPE: saudeipiranga

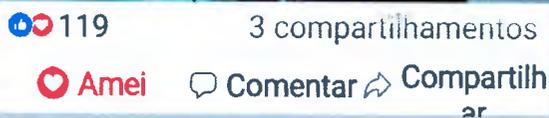


AGOSTO DOURADO

O município de Ipiranga vem desenvolvendo no decorrer do mês um reforço nas orientações referentes ao aleitamento materno nas consultas de pré natal, puericultura e visitas das agentes comunitárias de saúde –ACS, bem como fixou cartazes pelas unidades de saúde e painéis sobre o tema. Na entrega de vitamina A também foi reforçado sobre, escrito matéria informativa para as mídias locais e gravado vídeo com orientações no momento da oferta do leite materno..



AGOSTO FOI O MÊS D... Ver mais





VISITAS ESFs

Entre os dias 23 a 31 de agosto e 13 de setembro a secretária de saúde Elizete Diretor Eleandro e a coordenadora Andreia estiveram visitando as equipes de ESF para fortalecer vínculos, discutir assuntos relacionados aos serviços prestados, alinhamento de horários de saída e chegada das equipes, comportamentos esperados nas unidades, informações de capacitações em andamento e tendo como foco principal trabalhar com os indicadores de saúde, discutindo com a equipe os resultados dos quadrimestres anteriores e revisão de cada um dos sete indicadores, com objetivo de atingirmos melhores resultados, foram manhãs bem produtivas, a gestão entende que promover momentos como esses é importante para estar mais integrado com os profissionais e assim contribuindo para uma assistência de melhor qualidade com mais efetividade nos resultados.



PARCERIA COM A TERCEIRA REGIONAL DE SAÚDE

Nos dias 01 e 03 de setembro a secretaria de saúde em parceria com a terceira regional de saúde realizaram uma capacitação com todos os profissionais da atenção primária sobre as linhas de cuidados iniciando agora em setembro pelas linhas da criança e mulher.

Previsto nos próximos meses linha do idoso, doenças crônicas, saúde mental e saúde bucal. Dessa forma instrumentalizando os profissionais para um atendimento mais efetivo e com melhores resultados.



VISITA AO MUNICÍPIO DE IVAÍ

No dia 02/09 Elizete, Andréia e Luana estiveram visitando a secretaria de saúde do município de Ivaí para uma troca de experiência e conhecer o sistema de saúde do município, o principal objetivo da visita é verificar como realizam e executam a questão orçamentária da secretaria aonde a secretária Nicole e a coordenadora Tania cuidam pessoalmente dos gastos. Foi uma tarde bem produtiva, retornamos ainda mais fortalecidos para continuar a caminhada em frente a gestão.

REUNIÃO COM EQUIPE DE ODONTOLOGIA

No dia 10/09 a secretária de saúde reuniu-se com a equipe de odontologia para ajustes da equipe e alinhamento do trabalho, pauta bem extensa pois foi a primeira reunião do ano, foi uma reunião bem produtiva.



REUNIÃO COM ESPORTES PARA ALINHAMENTOS DE AÇÕES INTEGRADAS

No dia 15 de setembro reuniram-se representantes da secretaria de saúde e do esporte com a vice prefeita Ivonete para alinhamento de ações a serem executadas em parceria pelas duas secretarias. As atividades que ficaram decididas

- Revisão do projeto "Saúde em movimento" Atividade física para os portadores de doenças e agravos não transmissíveis - DANT que foi elaborado pela secretaria de saúde em parceria com secretaria de esportes para oficializar e reforçar ações que já vinham sendo executadas pelas duas secretarias desde 20 de março de 2008.
- Palestras do profissional nutricionista para o grupo de atividade física;
- Palestras e atividades sobre outubro Rosa no dias 18 e 20 de outubro;



REUNIÃO GESTORES, MÉDICOS E ENFERMEIROS

No dia 14 de setembro reuniram-se médicos e enfermeiros das Equipes de Saúde da Família - ESF e do Hospital Municipal - HMI com a secretária de saúde para discussões e novas estratégias e possíveis mudanças de serviços prestados, a pandemia nos preocupa enquanto



gestor pois descaracterizou todos os serviços com a demanda surgida, muitos serviços tiveram que se adaptar e outros foram criados como a ala respiratória que atende hoje anexo ao Hospital para atendimento de pacientes suspeitos e confirmados da doença COVID, porém com os avanços na vacinação e a diminuição dos números de pacientes procurando esse serviço é nossa realidade hoje, precisamos pensar e construir junto com todos os atores as ações que serão necessárias e adaptar para tomarmos as medidas mais acertadas e não prejudicar a população e seu direito de acesso aos serviços de saúde. Hoje nossa preocupação enquanto gestor é a procura aumentada pelo hospital para atendimentos que não são caracterizados como urgência e emergência o que acaba atrapalhando o serviço prestado na instituição, juntos pensamos em como podemos fazer um trabalho de conscientização da população para que busquem o atendimento nos postos de saúde e se necessário for as unidades fazem o encaminhamento aos Hospital assim deixamos o serviço do hospital menos sobrecarregado e com mais eficiência na resposta as urgências e emergências que de fato são atribuições deles. Foi uma reunião muito produtiva, onde foram discutidos varias situações e possibilidades de melhorias, porém precisamos do apoio de cada um enquanto profissionais, gestores e população para o sucesso das ações que serão implementadas, a reunião contou com a participação do Prefeito Douglas que também se preocupa com a situação atual e a demanda aumentada de procura por atendimento no hospital bem como tem interesse que o serviço de saúde seja prestado com efetividade e resolutividade visando a segurança dos nossos pacientes.





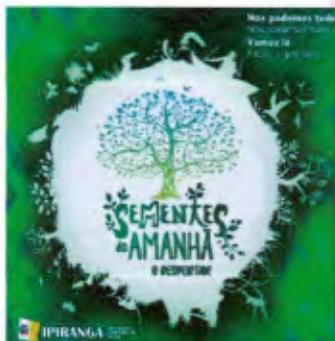
PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**

REUNIÃO DE APRESENTAÇÃO DO PROJETO SEMENTES DO AMANHÃ- O DESPERTAR

Entre os dias 21 a 30 de setembro a secretária de saúde Elizete, a coordenadora da atenção primária Andréia e a assistente social Andréia Ramos estiveram visitando todos os ESFs para proporcionar aos profissionais um momento diferente e uma vivência sobre saúde mental o objetivo é sensibilizar todos os colaboradores para que sejam participativos na implantação do projeto bem como estejam engajados nas atividades que serão ofertadas pela equipe multiprofissional de saúde mental.



CENTRALIZAÇÃO DA VACINA COVID

No dia 27 de setembro aconteceu a contratação de duas técnicas de enfermagem para dar início ao atendimento centralizado na segunda dose da vacina COVID, as vacinas acontecerão de segunda a sexta nas salas de vacina dos ESFs Urbano I e Urbano II. Conforme divisão já divulgada anteriormente. Urbano I (ESFs urbano I, Urbano III e Lustosa) Urbano II (ESFs Urbano II, Coatis/São

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone. 42 3242 1360/1224/8540

EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudepiranga@hotmail.com SKYPE: saudepiranga



Braz e Colônia Adelaide). As respectivas salas estarão realizando um cronograma de aplicação o qual será divulgado através das Agentes comunitárias de saúde – ACS para não haver aglomerações e garantir o acesso de todos a vacinação e forma efetiva e organizada. Também conforme a necessidade e numero de doses a ser aplicada esses profissionais se deslocarão até as áreas rurais. Precisou organizar dessa forma a vacinação para que as equipes consigam desenvolver as demais atividades e otimizar a saída para os postos de manhã.

REUNIÃO COM COMUNIDADE LUSTOSA



No dia 28/09 as 15 h estiveram reunidos na comunidade do Lustosa Arroio Grande o prefeito Douglas a Vice Ivonete a secretária de saúde Elizete e a coordenadora da atenção primária Enfermeira Andréia para um bate papo com a população o objetivo é estar mais perto da população e escutar suas necessidades e anseios. Esteve presente também o vereador Laertes Prestes e a equipe de saúde do local.



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA
Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**



Saúde da Família

RELATÓRIO ATIVIDADES ATENÇÃO PRIMÁRIA MÊS DE OUTUBRO/NOVEMBRO

Andréia Lovato
Enfermeira Coordenadora do setor ESF
Portaria nº 101 de 26/01/2021



**ROTINA DAS EQUIPES MÊS
OUTUBRO/2021**

PROCEDIMENTOS	ESF URBANO I	ESF URBANO II	ESF URBANO III	ESF COATIS/SÃO BRAZ	ESF COLÔNIA	ESF LUSTOSA	TOTAL PROCEDIMENTO
NASCIDOS NO MÊS	06	4	3	0	3	0	16
ÓBITOS	02	2	2	1	3	0	10
HOSPITALIZAÇÕES	12	11	9	6	8	1	47

PROCEDIMENTOS	ESF URBANO I	ESF URBANO II	ESF URBANO III	ESF COATIS / SÃO BRAZ	ESF COLÔNIA	ESF LUSTOSA	TOTAL PROCEDIMENTO
CONSULTAS MÉDICAS	553	469	283	547	400	220	2472
CONSULTAS ENFERMAGEM	123	452	361	185	182	261	1564

PROCEDIMENTOS	ESF URBANO I	ESF URBANO II	ESF URBANO III	ESF COATIS/SÃO BRAZ	ESF COLÔNIA	ESF LUSTOSA	TOTAL PROCEDIMENTO
VISITAS DO MÉDICO	11	04	0	5	2	1	23
VISITAS ENFERMEIRAS	08	17	0	3	7	0	35
VISITAS TÉCNICA/AUXILIA	16	16	4	1	6	2	45

TOTAL CADASTRO DO MUNICÍPIO	TOTAL VISITA REALIZADA PELA ACS	TOTAL DE PESSOAS VISITADAS PELA ACS
4.553	3.249	6.046



REUNIÃO COM A EQUIPE DE ODONTOLOGIA EM PARCERIA COM TERCEIRA REGIONAL DE SAÚDE

Na manhã de quinta-feira (14), estivemos em uma reunião com equipe de odontologia de Ipiranga em parceria com terceira regional de saúde sobre trabalho em equipe e Inter profissional dentro dos ESFSB, estratégia saúde da família e saúde bucal, visando um atendimento mais qualificado e integral aos usuários da saúde.



OUTUBRO ROSA SÁBADO SECRETARIA 16/10

Hoje dia de cuidar delas, nossas mulheres nossas guerreiras mulheres de Ipiranga. OUTUBRO ROSA, a secretaria de saúde promoveu no dia de hoje 16 de outubro oferta de exames preventivo de colo, exame da mama e solicitação de mamografia e US de mama, as agendas foram abertas para 4 unidades de atendimento totalizando no final do dia 63 exames preventivo coletados, avaliação das mamas e 22 mamografia solicitadas e 2 US mama, lembrando que todo mês é mês da mulher do autocuidado de estar com exames em dia pois afinal você mulher é muito amada e importante na sua família, se ame se cuide. Quem ainda não fez seus exames de rotina vem que da tempo.



OUTUBRO ROSA ESPORTES

Secretaria de Saúde e Esporte de Ipiranga realizam evento especial sobre **Outubro Rosa**, mês de conscientização ao câncer de mama.

A Prefeitura de Ipiranga, através da Secretaria de Saúde e Esporte realizou a campanha Outubro Rosa, que tem por finalidade orientar e prevenir o Câncer de Mama. A ação aconteceu nesta última quarta-feira, (20), na quadra de esportes Acir Fernandes. Contou com a presença do público em geral e profissionais da saúde que abordaram em palestra sobre a prevenção ao câncer de mama ministrada pela enfermeira Andreia Lovato.

Foi realizado no decorrer do dia, 4 momentos de atividades educativas e oferta de testes rápidos (hepatite B, hepatite C, sífilis e HIV), totalizando 284 exames realizados, foi um dia muito produtivo onde abordamos sobre o câncer de mama que é o câncer mais comum nas mulheres no Brasil e no mundo, foram entregues camisetas e garrafas plásticas que enfatizam a campanha para as participantes do projeto **"MAIS MOVIMENTO, MAIS SAÚDE"** ministrado pela professora de educação física, Ângela Moreira.

O objetivo é fortalecer o rastreamento e o diagnóstico precoce do câncer de mama e desmistificar conceitos em relação à doença. A campanha enfatiza a importância da mulher conhecer suas mamas e ficar atenta às alterações suspeitas.



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**



REUNIÃO COM CMS SOBRE O ANDAMENTO DA CONCESSÃO HMI



BATE PAPO COMUNIDADE SÃO BRAZ

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone. 42 3242 1360/1224/8540

EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudeipiranga@hotmail.com SKYPE: saudeipiranga



No dia 11/11 O prefeito Douglas a vice Ivonete, a secretária de saúde Elizete, a coordenação e equipe da estratégia saúde da família estiveram reunidos na comunidade do São Braz para um bate papo com objetivo de estar mais perto da população e escutar suas necessidades. Esteve presente também a presidente do Conselho Municipal de saúde Rita Gasparelo e Seu Ferdinando conselheiro de saúde e o responsável pela organização do dia.



DIA "D" DA CAMPANHA NACIONAL DE MULTIVACINAÇÃO ACONTECE NESTE SÁBADO.

16/10

A Campanha Nacional de Multivacinação 2021 tem o objetivo de verificar se o cartão de vacina está em dia, garantido a proteção deste grupo. O Dia D é uma grande oportunidade, principalmente para os pais que não conseguem comparecer nas salas de vacina nos dias de semana.

Dentre as vacinas que estarão disponíveis nos postos na campanha estão: BCG, Hepatite A e B, Penta (DTP/Hib/Hep 🧐), Pneumocócica 10 valente, VIP (Vacina Inativada Poliomielite), VRH (Vacina Rotavírus Humano), Meningocócica C (conjugada), VOP (Vacina Oral Poliomielite), Febre amarela, Tríplice viral (Sarampo, rubéola, caxumba), Tetraviral (Sarampo, rubéola, caxumba, varicela), DTP (tríplice bacteriana), Varicela e HPV quadrivalente (Papilomavírus Humano).



18 tipos de vacinas estarão disponíveis para menores de 15 anos em postos de imunização em todo o país.

🕒 Horário: 08:00 às 16:00.

📍 Locais: Sala de Vacinas Urbano I (Santo Antônio) e Sala de Vacinas Urbano II (Núcleo Ulisses Guimarães).

CENTRALIZAÇÃO VACINA COVID

NOVO ENDEREÇO PARA VACINAÇÃO COVID 1 📍

Dia 09/11, iniciou-se a vacinação do COVID-19 em novo endereço: Rua Maximiliano Gomes da Silveira, nº 578, posto de saúde URBANO I (Santo Antônio) entrada pelos fundos.





PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**

É agora!

3ª DOSE

da vacina contra a Covid-19

Data
28/10

Manhã: 8:30h às 11:30h
Tarde: 13h às 16h.

70 ou mais ANOS
que receberam a segunda dose há seis meses ou mais

**URBANO 2
ULISSES GUIMARÃES**

IPIRANGA

11 DE NOVEMBRO

**VACINAÇÃO
ADOLESCENTES**

14 à 17 anos

HORÁRIO:
9h às 11:30h manhã
13h às 15:30h tarde

**NECESSÁRIO ESTAR
ACOMPANHADO POR
UM RESPONSÁVEL**

IPIRANGA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE



SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone. 42 3242 1360/1224/8540
EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudepiranga@hotmail.com SKYPE: saudepiranga



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**

MUDANÇA ATENDIMENTO ALA RESPIRATÓRIA



Devido a diminuição de casos de COVID-19 em nossa Região e mesmo para reorganizar novamente o Centro de Especialidades em seu prédio, a partir dessa semana e da outra 08/11 a ALA RESPIRATÓRIA vai retornar para o hospital e também para as Unidades de Saúde. Estaremos divulgando e fazendo as devidas mudanças juntamente com orientações para as equipes de atendimentos com fluxogramas e reuniões para essa alteração.

SECRETARIA DE SAÚDE INFORMA

A partir de hoje (08 de novembro) todos os pacientes com sintomas respiratórios devem procurar o atendimento médico na sua Unidade de Saúde e após às 17 horas, finais de semana e feriados os atendimentos acontecerão no hospital. Contamos com a colaboração de todos para obtermos sucesso nesse retorno, pedimos a todos que diante de qualquer sintoma respiratório mantenha uso de máscara, distanciamento social bem como outros cuidados para sua segurança e dos demais, sempre que chegue aos serviços de saúde procure a recepção para o atendimento prioritário conforme a necessidade do caso.

VOLTA DO ATENDIMENTO RESPIRATÓRIO NAS UNIDADES DE SAÚDE

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone. 42 3242 1360/1224/8540

EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudeipiranga@hotmail.com SKYPE: saudeipiranga



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**

ESF URBANO I INFORMA.

Unidade de Saúde Urbano I, informa que a partir de quarta-feira dia 10 de novembro, todos os pacientes pertencentes a essa unidade com sintomas respiratórios serão atendidos na unidade de saúde e não mais na ala do COVID. Os pacientes deverão ligar na unidade às 8:00h para informar a equipe no número 42 3242-8598 ou 42 999147-4195 para que seja agendado horário diferenciado. Esses pacientes irão ser atendidos no mesmo dia porém em horário de menor fluxo de pessoas. Para que possam ser conduzido até uma sala separada dos demais pacientes, para que possamos evitar o risco de transmissão da doença.

A COVID-19 é extremamente contagiosa por isso precisamos ter consciência e respeitar todos os usuários da unidade. Sendo assim é responsabilidade de cada usuário comunicar a presença dos sintomas.

Agradecemos a compreensão e colaboração de todos e nos colocamos a disposição para qualquer esclarecimento.



ESF COATIS/SÃO BRAZ INFORMA.

A partir da data de hoje (09/11), as síndromes gripais e problemas respiratórios voltarão a ser atendida nesta UBS, pois o centro de referência do COVID 19, o qual foi montado provisoriamente durante a pandemia, agora devido a baixa demanda, foi fechado. Desta forma, seguindo protocolos de cuidados com a transmissão viral, vamos instituir alguns novos parâmetros de atendimento para acolher da melhor forma a

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone. 42 3242 1360/1224/8540

EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudeipiranga@hotmail.com SKYPE: saudeipiranga



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**

população, evitando o máximo o possível contágio de outros pacientes que possam estar na unidade no momento destes atendimentos.

Solicitamos que os pacientes que estiverem apresentando sintomas gripais ou respiratórios (febre, coriza, dor de garganta, perda de olfato ou paladar, falta de ar, dor no corpo, dor de cabeça, sintomas gastrointestinais, etc), informem quando houver a distribuição das fichas para que o atendimento seja agilizado. Além disso, pedimos que os pacientes que apresentem estes sintomas, cheguem sempre as 08:00h e as 13:00h, conforme o cronograma de atendimento a consultas, pois estes serão atendidos antes dos demais.

Para a melhor segurança de todos os pacientes e funcionários é obrigatório o uso de máscara cobrindo o nariz e a boca, uso de álcool em gel, manter o distanciamento social das pessoas que frequentam o local, evitar de ficar tocando em superfícies e levando a mão a boca ou olhos.

Desde já agradecemos.



SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone: 42 3242 1360/1224/8540

EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudeipiranga@hotmail.com SKYPE: saudeipiranga



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**



ESF COLÔNIA ADELAIDE INFORMA.

Unidade de saúde Colônia Adelaide informa que a partir de hoje 08/11/2021, pacientes com suspeita de covid-19 serão atendidos na UBS e não mais na ALA DO COVID. Os pacientes deverão avisar as enfermeiras se estiverem com seguintes sintomas: febre, coriza, dor de garganta, perda de olfato ou paladar, falta de ar, dor no corpo, dor de cabeça, sintomas gastrointestinais para que agilizem o atendimento e possa ser atendido o mais rápido possível evitando o máximo o contato com os demais pacientes.

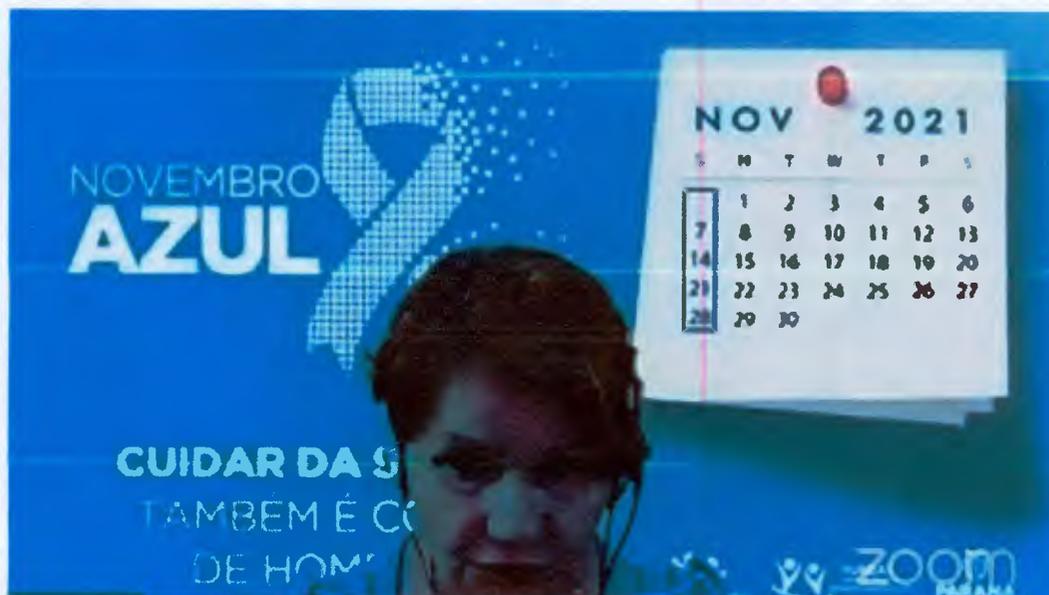


SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone. 42 3242 1360/1224/8540

EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudeipiranga@hotmail.com SKYPE: saudeipiranga



LIVE SAÚDE DO HOMEM ACS 04/11



REUNIÃO REGIONAL TB 05/11

No dia 05 de novembro aconteceu na regional de saúde uma reunião sobre os desafios no tratamento da Tuberculose aonde os técnicos da regional demonstraram grande preocupação na crescente dessa doença, somando em 2020 186 novos casos na região, desses 115 apresentaram cura (61%), 13 abandonos e 18 óbitos, mesmo com todos os avanços da medicina ainda vemos esse cenário em nosso meio, a Tuberculose é uma doença infecciosa e transmissível que afeta os pulmões, embora possa ocorrer em outros órgãos e sistemas. É transmitida ao falar, espirrar e principalmente ao tossir. Precisamos sensibilizar os profissionais de saúde para vencer esses desafios melhorando a qualidade de vida dos pacientes acometidos. Os 12 municípios da terceira regional enviaram representantes para a discussão do assunto.



Hoje dia 26 de novembro estiveram em Ponta Grossa atendendo o Convite para a Assinatura do Termo de Cooperação do PlanificaSUS, a Vice Prefeita Ivonete, a Secretária de Saúde Elizete e a enfermeira Andreia representando o município de Ipiranga. A Solenidade contou com a presença da Diretora de Divisão da Secretaria de Saúde do Estado do Paraná e representantes de diversos setores CRESEMS, COSEMS, secretários municipais, e tutores regionais e municipais.



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA
Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**



Saúde da Família

RELATÓRIO ATIVIDADES ATENÇÃO PRIMÁRIA MÊS DE DEZEMBRO

Andréia Lovato
Enfermeira Coordenadora do setor ESF
Portaria nº 101 de 26/01/2021



**ROTINA DAS EQUIPES MÊS
OUTUBRO/2021**

PROCEDIMENTOS	ESF URBANO I	ESF URBANO II	ESF URBANO III	ESF COATIS/SÃO BRAZ	ESF COLÔNIA	ESF LUSTOSA	TOTAL PROCEDIMENTO
NASCIDOS NO MÊS	06	4	3	0	3	0	16
ÓBITOS	02	2	2	1	3	0	10
HOSPITALIZAÇÕES	12	11	9	6	8	1	47

PROCEDIMENTOS	ESF URBANO I	ESF URBANO II	ESF URBANO III	ESF COATIS / SÃO BRAZ	ESF COLÔNIA	ESF LUSTOSA	TOTAL PROCEDIMENTO
CONSULTAS MÉDICAS	553	469	283	547	400	220	2472
CONSULTAS ENFERMAGEM	123	452	361	185	182	261	1564

PROCEDIMENTOS	ESF URBANO I	ESF URBANO II	ESF URBANO III	ESF COATIS/SÃO BRAZ	ESF COLÔNIA	ESF LUSTOSA	TOTAL PROCEDIMENTO
VISITAS DO MÉDICO	11	04	0	5	2	1	23
VISITAS ENFERMEIRAS	08	17	0	3	7	0	35
VISITAS TÉCNICA/AUXILIA	16	16	4	1	6	2	45

TOTAL CADASTRO DO MUNICÍPIO	TOTAL VISITA REALIZADA PELA ACS	TOTAL DE PESSOAS VISITADAS PELA ACS
4.553	3.249	6.046



REUNIÃO COM A EQUIPE DE ODONTOLOGIA EM PARCERIA COM TERCEIRA REGIONAL DE SAÚDE

Na manhã de quinta-feira (14), estivemos em uma reunião com equipe de odontologia de Ipiranga em parceria com terceira regional de saúde sobre trabalho em equipe e Inter profissional dentro dos ESFSB, estratégia saúde da família e saúde bucal, visando um atendimento mais qualificado e integral aos usuários da saúde.



OUTUBRO ROSA SÁBADO SECRETARIA 16/10

Hoje dia de cuidar delas, nossas mulheres nossas guerreiras mulheres de Ipiranga. OUTUBRO ROSA, a secretaria de saúde promoveu no dia de hoje 16 de outubro oferta de exames preventivo de colo, exame da mama e solicitação de mamografia e US de mama, as agendas foram abertas para 4 unidades de atendimento totalizando no final do dia 63 exames preventivo coletados, avaliação das mamas e 22 mamografia solicitadas e 2 US mama, lembrando que todo mês é mês da mulher do autocuidado de estar com exames em dia pois afinal você mulher é muito amada e importante na sua família, se ame se cuide. Quem ainda não fez seus exames de rotina vem que da tempo.



OUTUBRO ROSA ESPORTES

Secretaria de Saúde e Esporte de Ipiranga realizam evento especial sobre **Outubro Rosa**, mês de conscientização ao câncer de mama.

A Prefeitura de Ipiranga, através da Secretaria de Saúde e Esporte realizou a campanha Outubro Rosa, que tem por finalidade orientar e prevenir o Câncer de Mama. A ação aconteceu nesta última quarta-feira, (20), na quadra de esportes Acir Fernandes. Contou com a presença do público em geral e profissionais da saúde que abordaram em palestra sobre a prevenção ao câncer de mama ministrada pela enfermeira Andreia Lovato.

Foi realizado no decorrer do dia, 4 momentos de atividades educativas e oferta de testes rápidos (hepatite B, hepatite C, sífilis e HIV), totalizando 284 exames realizados, foi um dia muito produtivo onde abordamos sobre o câncer de mama que é o câncer mais comum nas mulheres no Brasil e no mundo, foram entregues camisetas e garrafas plásticas que enfatizam a campanha para as participantes do projeto "MAIS MOVIMENTO, MAIS SAÚDE" ministrado pela professora de educação física, Ângela Moreira.

O objetivo é fortalecer o rastreamento e o diagnóstico precoce do câncer de mama e desmistificar conceitos em relação à doença. A campanha enfatiza a importância da mulher conhecer suas mamas e ficar atenta às alterações suspeitas.



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**



REUNIÃO COM CMS SOBRE O ANDAMENTO DA CONCESSÃO HMI





BATE PAPO COMUNIDADE SÃO BRAZ

No dia 11/11 O prefeito Douglas a vice Ivonete, a secretária de saúde Elizete, a coordenação e equipe da estratégia saúde da família estiveram reunidos na comunidade do São Braz para um bate papo com objetivo de estar mais perto da população e escutar suas necessidades. Esteve presente também a presidente do Conselho Municipal de saúde Rita Gasparelo e Seu Ferdinando conselheiro de saúde e o responsável pela organização do dia.



DIA "D" DA CAMPANHA NACIONAL DE MULTIVACINAÇÃO ACONTECE NESTE SÁBADO. 🇧🇷

16/10

A Campanha Nacional de Multivacinação 2021 tem o objetivo de verificar se o cartão de vacina está em dia, garantido a proteção deste grupo. O Dia D é uma grande oportunidade, principalmente para os pais que não conseguem comparecer nas salas de vacina nos dias de semana.

Dentre as vacinas que estarão disponíveis nos postos na campanha estão: BCG, Hepatite A e B, Penta (DTP/Hib/Hep 🧐), Pneumocócica 10 valente, VIP (Vacina Inativada Poliomielite), VRH (Vacina Rotavírus Humano), Meningocócica C (conjugada), VOP (Vacina Oral Poliomielite), Febre



amarela, Tríplice viral (Sarampo, rubéola, caxumba), Tetraviral (Sarampo, rubéola, caxumba, varicela), DTP (tríplice bacteriana), Varicela e HPV quadrivalente (Papilomavírus Humano).
18 tipos de vacinas estarão disponíveis para menores de 15 anos em postos de imunização em todo o país.

🕒 Horário: 08:00 às 16:00.

📍 Locais: Sala de Vacinas Urbano I (Santo Antônio) e Sala de Vacinas Urbano II (Núcleo Ulisses Guimarães).

CENTRALIZAÇÃO VACINA COVID

NOVO ENDEREÇO PARA VACINAÇÃO COVID 1 📍

Dia 09/11, iniciou-se a vacinação do COVID-19 em novo endereço: Rua Maximiliano Gomes da Silveira, nº 578, posto de saúde URBANO I (Santo Antônio) entrada pelos fundos.





PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**

É agora!

3ª DOSE

da vacina contra a Covid-19

Data
28/10

70 ANOS que completam a terceira dose de uma vacina da Covid-19

URBANO 2
ULISSES GUIMARÃES

IPIRANGA
Gestão 2021-2024

Manhã: 9:30h às 11:30h
Tarde: 13h às 15h

11 DE NOVEMBRO

VACINAÇÃO ADOLESCENTES

14 à 17 anos

HORÁRIO:
9h às 11:30h manhã
13h às 15:30h tarde

**NECESSARIO ESTAR
ACOMPANHADO POR
UM RESPONSÁVEL**

IPIRANGA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE



SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone. 42 3242 1360/1224/8540

EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudeipiranga@hotmail.com SKYPE: saudeipiranga



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**

MUDANÇA ATENDIMENTO ALA RESPIRATÓRIA



Devido a diminuição de casos de COVID-19 em nossa Região e mesmo para reorganizar novamente o Centro de Especialidades em seu prédio, a partir dessa semana e da outra 08/11 a ALA RESPIRATÓRIA vai retornar para o hospital e também para as Unidades de Saúde. Estaremos divulgando e fazendo as devidas mudanças juntamente com orientações para as equipes de atendimentos com fluxogramas e reuniões para essa alteração.

SECRETARIA DE SAÚDE INFORMA

A partir de hoje (08 de novembro) todos os pacientes com sintomas respiratórios devem procurar o atendimento médico na sua Unidade de Saúde e após às 17 horas, finais de semana e feriados os atendimentos acontecerão no hospital. Contamos com a colaboração de todos para obtermos sucesso nesse retorno, pedimos a todos que diante de qualquer sintoma respiratório mantenha uso de máscara, distanciamento social bem como outros cuidados para sua segurança e dos demais, sempre que chegue aos serviços de saúde procure a recepção para o atendimento prioritário conforme a necessidade do caso.



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**

VOLTA DO ATENDIMENTO RESPIRATÓRIO NAS UNIDADES DE SAÚDE

ESF URBANO I INFORMA.

Unidade de Saúde Urbano I, informa que a partir de quarta-feira dia 10 de novembro, todos os pacientes pertencentes a essa unidade com sintomas respiratórios serão atendidos na unidade de saúde e não mais na ala do COVID. Os pacientes deverão ligar na unidade às 8:00h para informar a equipe no número 42 3242-8598 ou 42 999147-4195 para que seja agendado horário diferenciado. Esses pacientes irão ser atendidos no mesmo dia porém em horário de menor fluxo de pessoas. Para que possam ser conduzido até uma sala separada dos demais pacientes, para que possamos evitar o risco de transmissão da doença.

A COVID-19 é extremamente contagiosa por isso precisamos ter consciência e respeitar todos os usuários da unidade. Sendo assim é responsabilidade de cada usuário comunicar a presença dos sintomas.

Agradecemos a compreensão e colaboração de todos e nos colocamos a disposição para qualquer esclarecimento.





PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**

ESF COATIS/SÃO BRAZ INFORMA.

A partir da data de hoje (09/11), as síndromes gripais e problemas respiratórios voltarão a ser atendida nesta UBS, pois o centro de referência do COVID 19, o qual foi montado provisoriamente durante a pandemia, agora devido a baixa demanda, foi fechado. Desta forma, seguindo protocolos de cuidados com a transmissão viral, vamos instituir alguns novos parâmetros de atendimento para acolher da melhor forma a população, evitando o máximo o possível contágio de outros pacientes que possam estar na unidade no momento destes atendimentos.

Solicitamos que os pacientes que estiverem apresentando sintomas gripais ou respiratórios (febre, coriza, dor de garganta, perda de olfato ou paladar, falta de ar, dor no corpo, dor de cabeça, sintomas gastrointestinais, etc), informem quando houver a distribuição das fichas para que o atendimento seja agilizado. Além disso, pedimos que os pacientes que apresentem estes sintomas, cheguem sempre as 08:00h e as 13:00h, conforme o cronograma de atendimento a consultas, pois estes serão atendidos antes dos demais.

Para a melhor segurança de todos os pacientes e funcionários é obrigatório o uso de mascara cobrindo o nariz e a boca, uso de álcool em gel, manter o distanciamento social das pessoas que frequentam o local, evitar de ficar tocando em superfícies e levando a mão a boca ou olhos.

Desde já agradecemos.



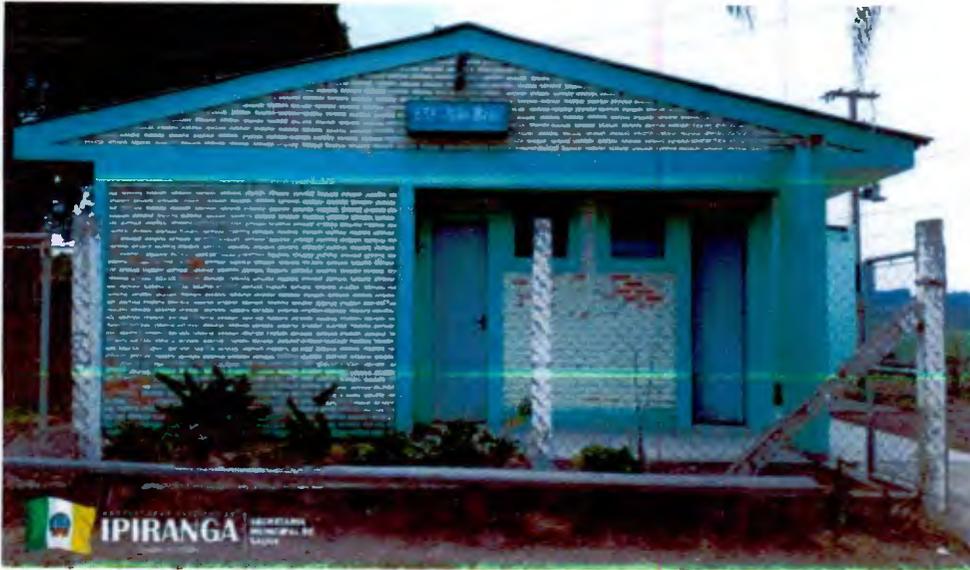
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone. 42 3242 1360/1224/8540
EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudeipiranga@hotmail.com SKYPE: saudeipiranga



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**



ESF COLÔNIA ADELAIDE INFORMA.

Unidade de saúde Colônia Adelaide informa que a partir de hoje 08/11/2021, pacientes com **suspeita** de covid-19 serão atendidos na UBS e não mais na ALA DO COVID. Os pacientes deverão avisar as enfermeiras se estiverem com seguintes sintomas: febre, coriza, dor de garganta, perda de olfato ou paladar, falta de ar, dor no corpo, dor de cabeça, sintomas gastrointestinais para que agilizem o atendimento e possa ser atendido o mais rápido possível evitando o máximo o contato com os demais pacientes.



SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IPIRANGA – S.M.S.
Rua José Maria Taques, 194 – Centro – Ipiranga -CEP 84.450.000
Fone: 42 3242 1360/1224/8540

EMAIL: saude@ipiranga.pr.gov.br / saudeipiranga@hotmail.com SKYPE: saudeipiranga



PREFEITURA MUNICIPAL DE
IPIRANGA

Gestão 2021-2024

**SECRETARIA
MUNICIPAL DE
SAÚDE**

LIVE SAÚDE DO HOMEM ACS 04/11



REUNIÃO REGIONAL TB 05/11

No dia 05 de novembro aconteceu na regional de saúde uma reunião sobre os desafios no tratamento da Tuberculose aonde os técnicos da regional demonstraram grande preocupação na crescente dessa doença, somando em 2020 186 novos casos na região, desses 115 apresentaram cura (61%), 13 abandonos e 18 óbitos, mesmo com todos os avanços da medicina ainda vemos esse cenário em nosso meio, a Tuberculose é uma doença infecciosa e transmissível que afeta os pulmões, embora possa ocorrer em outros órgãos e sistemas. É transmitida ao falar, espirrar e principalmente ao tossir. Precisamos sensibilizar os profissionais de saúde para vencer esses desafios melhorando a qualidade de vida dos pacientes acometidos. Os 12 municípios da terceira regional enviaram representantes para a discussão do assunto.



Hoje dia 26 de novembro estiveram em Ponta Grossa atendendo o Convite para a Assinatura do Termo de Cooperação do PlanificaSUS, a Vice Prefeita Ivonete, a Secretária de Saúde Elizete e a enfermeira Andreia representando o município de Ipiranga. A Solenidade contou com a presença da Diretora de Divisão da Secretaria de Saúde do Estado do Paraná e representantes de diversos setores CRESEMS, COSEMS, secretários municipais, e tutores regionais e municipais.